



# Rapport de Responsabilité Sociétale d'Entreprise 2024

Antea Group

Comprendre aujourd'hui.  
Améliorer demain.

[www.anteagroup.fr](http://www.anteagroup.fr)



# Sommaire



**1** Droits de l'Homme et éthique



**2** Conditions de travail : diversité, santé, sécurité



**3** Performances environnementales de l'entreprise



**4** Contributions de nos activités aux Objectifs de Développement Durable (ODD)

## Rapport de Responsabilité Sociétale d'Entreprise

Antea Group France - Juin 2025

Merci aux nombreux collaborateurs ayant participé à la rédaction de ce rapport RSE d'Antea Group France.

Les commentaires et suggestions sont les bienvenus et peuvent être envoyés à [RSE@anteagroup.fr](mailto:RSE@anteagroup.fr)



**Pascal VOYEAU**

*Directeur Général  
Antea Group France*

Nous avons eu coutume de présenter ces dernières années combien notre engagement RSE était le fait de nos actions quotidiennes. En 2024, nous ne dérogeons pas à ce principe et notre rapport RSE est tout d'abord l'occasion de présenter la très grande diversité d'interventions de nos équipes.

En publiant son nouveau Plan national d'adaptation au changement climatique, l'Etat français nous donne une claire indication de ce à quoi citoyens et entreprises doivent se préparer dans la perspective d'une augmentation des températures de 4°C à la fin du siècle. 5 axes de travail sont préconisés dans ce plan : protéger la population, assurer la résilience de nos territoires, adapter notre économie, préserver notre patrimoine et mobiliser la société.

Les ingénieurs et techniciens d'Antea Group interviennent depuis plus de 30 ans sur ces sujets, dorénavant placés au plus haut des enjeux de notre société.

S'agissant des phases de diagnostic nous pouvons citer le développement de notre outil CLIMATEA qui permet d'identifier les risques liés au climat futur à une échelle locale et d'inciter les acteurs à engager les mesures d'adaptation les plus ajustées.

Le projet de R&D EAU-SPRA, en partenariat avec le Centre de Géosciences de l'École des Mines de Paris et l'Institut Terre et Environnement de Strasbourg (ITES), illustre également l'engagement fort d'Antea Group pour répondre au défi de l'adaptation. Il vise à développer une plateforme numérique pour prévoir finement la disponibilité des ressources en eau en fonction du climat et des usages.

Viennent ensuite les étapes de mise en œuvre de solutions d'adaptation des territoires ou des infrastructures. Qu'il s'agisse d'aider les industriels à réaliser des économies d'eau, de remettre à niveau des infrastructures existantes, de protéger les territoires maritimes ou fluviaux contre les inondations ou d'intégrer la protection de la biodiversité dans le développement de ces projets essentiels, nos équipes sont partout intensément mobilisées.

Au-delà du déploiement de notre ingénierie pour accroître la résilience des projets et des territoires, notre rapport RSE présente aussi nos propres efforts de réduction des impacts dans notre fonctionnement au quotidien.

La publication de ce rapport est enfin pour nous l'occasion de renouveler notre engagement en faveur du Pacte mondial des Nations Unies, de ses 10 principes et des 5 Objectifs de Développement Durable pour lesquels nous mobilisons tout particulièrement nos efforts.



**Pascal VOYEAU**

*Directeur Général  
Antea Group France*



## WeAct, Notre projet d'entreprise 2021-2024 UNE VISION PARTAGÉE POUR UN PROJET COCONSTRUIT

WeAct, le projet d'entreprise d'Antea Group France pour 2021-2024, reflète ce que nous sommes et ce vers quoi nous voulons évoluer.

Il s'appuie sur 3 piliers fondateurs de nos engagements et de notre identité, se traduisant par 64 actions dans lesquelles chacun peut se retrouver et s'investir.

Ces actions constituent une véritable feuille de route pour le déploiement de notre politique RSE et de nos engagements en matière de bien-être au travail, diversité, santé et sécurité, de nos engagements environnementaux dans le fonctionnement de l'entreprise et dans nos missions d'ingénierie.

2024 marque la pérennisation de bon nombre d'actions WeAct, qui sont retracées tout au long de ce rapport.

## Axe 1 NOUS SOMMES OUVERTS ET ENGAGÉS

*Solidarité, respect de toutes et tous, sécurité pour chacun et respect de l'environnement constituent nos valeurs et l'identité de notre collectif. Nous sommes fiers de les partager, de les mettre en œuvre au quotidien et dans nos engagements extérieurs.*

### Nous agissons pour...

#### 1- Un engagement responsable

- > Développer notre engagement en faveur des Objectifs de Développement Durable
- > Soutenir des actions en lien avec notre politique RSE
- > Soutenir des initiatives de nos collaborateurs pour la protection de l'environnement et la résilience face au changement climatique

#### 2- Le respect et la sécurité pour toutes et tous

- > Respecter les droits humains et l'éthique
- > Mettre tout en œuvre pour la sécurité de tous

#### 3- L'accueil et l'accompagnement de tous les collaborateurs

- > Promouvoir le bien-être au travail et la diversité
- > Développer nos parcours d'accueil et d'intégration
- > Accompagner les collaborateurs dans leur parcours professionnel

#### 4- La cohésion et la solidarité

- > Renforcer la cohésion d'équipe et le sentiment d'appartenance
- > Favoriser l'entraide



Le bien-être et la satisfaction de tous nos collaborateurs, c'est l'objectif que nous nous fixons.

## Axe 2 NOUS SOMMES LE PARTENAIRE PRIVILÉGIÉ

*Nos clients, entreprises et collectivités, nous reconnaissent, nous différencient, nous choisissent et nous font durablement confiance. Nous les accompagnons dans la prise en compte de leurs enjeux environnementaux, en France et dans le monde.*

### Nous agissons pour...

#### 1- La qualité de la relation client

- > Privilégier la qualité de la relation client
- > Fidéliser
- > Coconstruire des projets innovants

#### 2- La qualité de nos prestations

- > Garantir des solutions adaptées
- > Mettre en place une production adaptée aux spécificités des projets
- > Anticiper les besoins de nos clients

#### 3- La visibilité et la reconnaissance de nos expertises

- > S'appuyer sur notre technicité et nos expertises pour développer notre notoriété
- > Investir les réseaux sociaux

#### 4- Le développement à l'international

- > Développer nos activités internationales dans le secteur privé
- > Encourager nos équipes à s'internationaliser
- > Élargir nos interventions à de nouvelles régions du monde



97 % de nos clients considèrent que nous sommes une entreprise en laquelle ils ont confiance (96 % en 2022).

\*Selon une enquête réalisée en avril 2024 par entretiens téléphoniques auprès de 270 clients



Intelligence artificielle, géoréférencement, base de données intégrée, etc.

Un vocabulaire qui caractérise de plus en plus nos processus métier.

## Axe 3 NOUS SOMMES ACTEUR D'UN FUTUR DURABLE ET VERTUEUX

*La pluralité de nos compétences, notre excellence technique, nos solutions innovantes et nos outils numériques puissants nous permettent de concevoir des aménagements durables, économes en ressources, au service de la résilience des territoires et des activités face aux extrêmes climatiques.*

### Nous agissons pour...

#### 1- L'excellence en ingénierie et la pluralité de nos compétences

- > Déployer nos expertises techniques différenciantes
- > Favoriser la pluridisciplinarité
- > Développer la dynamique d'innovation

#### 2- Les aménagements durables

- > Concevoir des solutions permettant de maîtriser les impacts et préserver les ressources
- > Œuvrer en faveur de la résilience face aux extrêmes climatiques

#### 3- Des outils numériques puissants

- > Accélérer notre transformation digitale
- > Développer des solutions novatrices autour de la donnée environnementale

# La matrice de double matérialité d'Antea Group

## Qu'est-ce que la double matérialité ?

La directive européenne Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) a pour objectif principal de contribuer à la transition vers une économie durable, en renforçant les obligations des entreprises en termes de publication d'informations sur les questions environnementales, sociales, de gouvernance (ESG). Elle vise à harmoniser le reporting de durabilité des entreprises, améliorer la disponibilité et la qualité des données ESG, et ainsi répondre aux besoins d'information des acteurs financiers, eux-mêmes soumis à des obligations de reporting ESG. La CSRD obligera dans les prochaines années un grand nombre d'entreprises en Europe à associer un rapport de durabilité à leur reporting historique financier.

La double matérialité, qui est le point de départ de cette démarche, examine deux dimensions :

- la "matérialité financière", qui évalue **l'impact des enjeux de durabilité sur la performance financière** de l'entreprise,
- la "matérialité d'impact" (sous-entendu environnemental ou social), qui évalue **l'impact des activités de l'entreprise sur l'environnement, les ressources naturelles, le climat et la société.**

## En route vers la CSRD

Même si la loi du 30 avril 2025 reporte de 2 ans l'application de la CSRD pour les grandes entreprises et les PME cotées en bourse, chez Antea Group, il nous tient à cœur d'avancer en permanence sur les sujets de durabilité. Ainsi, en 2024 nous avons construit notre première analyse de double matérialité, étape incontournable pour affiner notre stratégie en matière de RSE.

Cette analyse a été réalisée selon les European Sustainability Reporting Standards (ESRS), normes européennes de reporting de durabilité établies dans le cadre de la CSRD.

Cette analyse nous a permis d'évaluer nos enjeux de durabilité et d'obtenir une première **matrice de double matérialité** (voir ci-contre).

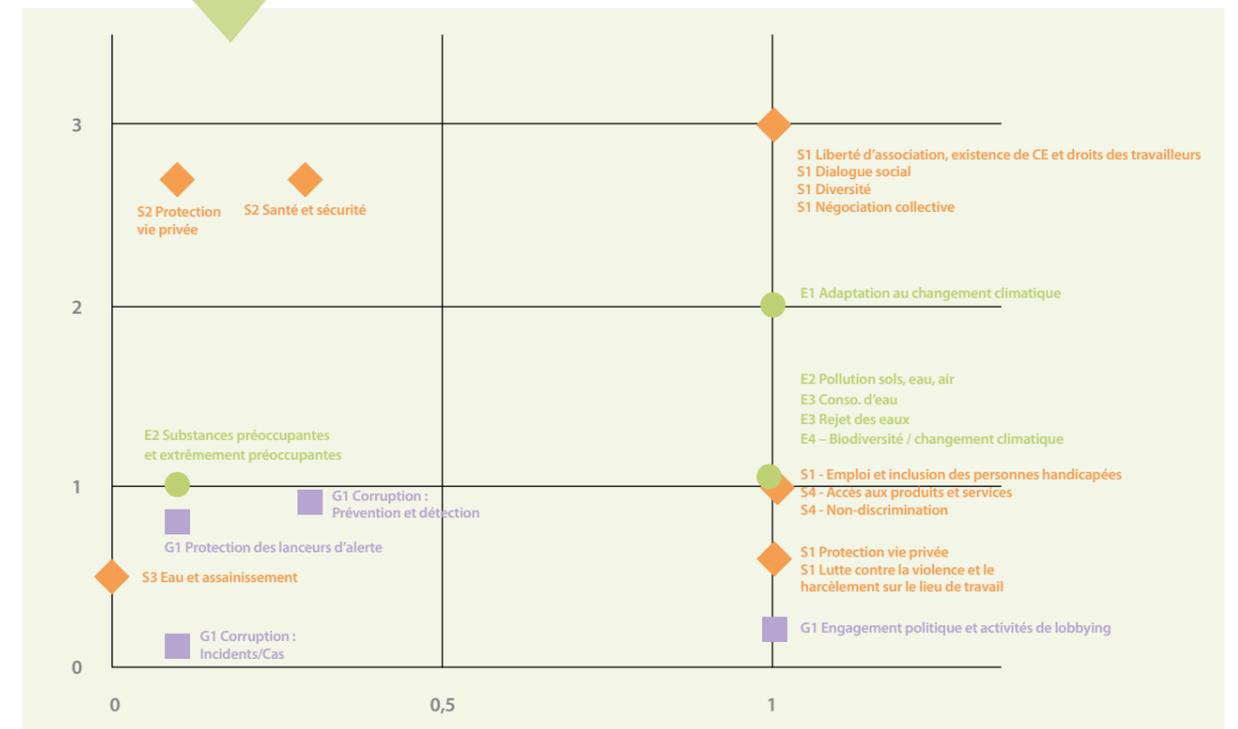
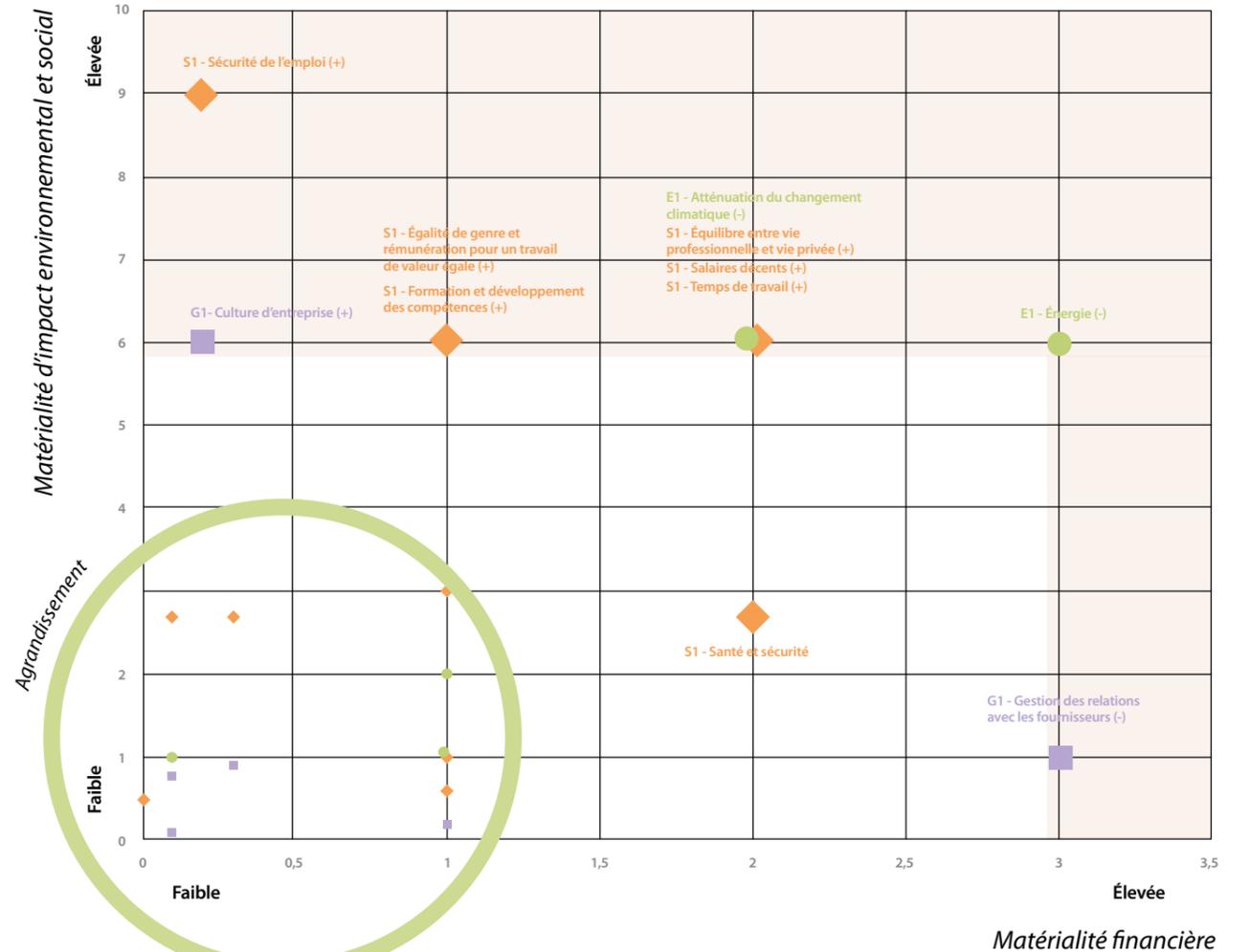
Les enjeux matériels (i.e. susceptibles d'avoir un impact important) sont maintenant identifiés. La prochaine étape consistera à définir les indicateurs appropriés à notre activité et notre matérialité, ainsi que nos objectifs de progrès.

Norme ESRS*	Thème
1	Exigences générales
2	Informations générales à publier
E1	Changement climatique
E2	Pollution
E3	Ressources hydriques et marines
E4	Biodiversité et écosystèmes
E5	Utilisation des ressources et économie circulaire
G1	Conduite des affaires
S1	Personnel de l'entreprise
S2	Travailleurs de la chaîne de valeur
S3	Communautés affectées
S4	Consommateurs et utilisateurs finaux

\*La nomenclature utilisée dans la matrice repose sur les 12 normes transversales des European Sustainability Reporting Standards (ESRS), énoncées dans l'acte délégué (UE) 2023/2772 du 31 juillet 2023.

- Environnement (E)
- Gouvernance (G)
- ◆ Social (S)
- Zone de matérialité élevée

## Matrice de double matérialité d'Antea Group en France



# 1



Retrouver le descriptif des ODD en pages 58/59



8

## Principe 1

Promouvoir et respecter la protection du Droit international relatif aux Droits de l'Homme.

## Principe 2

Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

## Principe 10

Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

## Droits de l'Homme et éthique

La Déclaration universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies et la Charte des droits fondamentaux de l'Union Européenne font partie intégrante des valeurs d'Antea Group. Notre charte éthique permet de lutter contre toute corruption, trafic d'influence, entente illicite, favoritisme ou conflit d'intérêts.

Nos engagements en termes de Droits de l'Homme **11**

Nos engagements en termes de respect de l'éthique et de la déontologie **12**

9

Nous soutenons la mission du Pacte mondial des Nations Unies de  
MOBILISER UN MOUVEMENT D'ENTREPRISES  
ET D'ACTEURS ÉCONOMIQUES RESPONSABLES  
POUR CONSTRUIRE ENSEMBLE LE MONDE  
QUE NOUS VOULONS

WE SUPPORT



## 1.1

### Nos engagements en termes de Droits de l'Homme

Relais local officiel du Global Compact des Nations Unies, le Pacte mondial de l'ONU - Réseau France rassemble plus de 2000 entreprises et 100 organisations autour d'enjeux liés à la RSE et au développement durable. Le Pacte mondial offre à ses participants un cadre d'engagement volontaire construit sur la base de dix principes à respecter en matière de droits humains, de droit du travail, d'environnement et de lutte contre la corruption. Il est également mandaté par l'ONU pour accompagner la mise en œuvre de l'Agenda 2030 et l'appropriation des Objectifs de Développement Durable par le monde économique français.

**Antea Group France participe au Pacte mondial depuis le 18 juin 2003 et adhère à son approche fondée sur des principes en matière d'entreprise responsable.**

Les 2 premiers principes du Pacte mondial concernent les Droits de l'Homme.

La Déclaration universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies du 10 décembre 1948 et la Charte des droits fondamentaux de l'Union Européenne du 18 décembre 2000 font partie intégrante des valeurs d'Antea Group. Le groupe défend les valeurs indivisibles et universelles que décrivent ces textes, telles que la dignité, l'égalité, la solidarité, la citoyenneté et la justice.

Ces valeurs se retrouvent dans tout le fonctionnement de l'entreprise, notamment dans notre gestion des Ressources Humaines - non-discrimination à l'embauche, diversité, égalité Femmes/Hommes (voir page 16) - et dans l'application de notre charte éthique lors de l'exercice de nos activités (voir page suivante).

En outre, nous veillons au choix de nos fournisseurs et sous-traitants selon nos exigences en matière de respect des Droits de l'Homme, de la législation liée aux droits du travail et de l'environnement. Pour cela, l'ensemble de nos fournisseurs est évalué automatiquement au fil de l'eau dans notre base selon des critères QSSE (Qualité Santé Sécurité Environnement). Des audits de nos principaux partenaires sont menés annuellement par notre réseau de collaborateurs QSSE.

## 1.2

### Nos engagements en termes de respect de l'éthique et de la déontologie

Le renforcement de la réglementation en matière de lutte contre la corruption et le trafic d'influence constitue un enjeu important pour notre groupe qui se développe en France et à l'international sur des marchés d'ingénierie environnementale à forte complexité et très concurrentiels.

En 2020, Antea Group a déployé activement son dispositif de prévention des risques éthiques auprès de l'ensemble des collaborateurs et parties prenantes. Il a été établi conformément aux exigences de la loi Sapin 2 du 9 décembre 2016. Il couvre les sujets relatifs à la déontologie et la lutte contre la corruption, le trafic d'influence, le favoritisme, l'entente illicite, les conflits d'intérêts. Le 1<sup>er</sup> volet concerne la charte éthique. Elle est disponible pour tous sur notre site internet : <https://www.anteagroup.fr/charte-ethique>.

La charte éthique d'Antea France, d'IRH Ingénieur Conseil et de TLG Pro constitue un élément structurant dans notre mode de fonctionnement et éclairant sur les principes qui nous animent. Elle définit les règles de conduite individuelles et collectives qui doivent guider nos actes et inspirer nos choix au quotidien en accord avec nos valeurs et engagements. Ce document simple, concis, exprime nos points de vigilance et nos engagements en matière de conduite des affaires. Cette charte est destinée aux équipes d'Antea Group, ainsi qu'à ses partenaires, fournisseurs et sous-traitants.

La constante application de cette charte, de ses principes de fonctionnement et des procédures mises en œuvre nous permet d'être reconnus sur le marché comme une entreprise à la probité exemplaire.

Afin d'assurer la parfaite connaissance de ces règles et leur application par l'ensemble de nos collaborateurs, nous avons mis en place un **parcours de formation et d'évaluation en e-learning** dédié à notre dispositif éthique. Tout nouveau collaborateur est systématiquement inscrit à ce parcours qui concerne aussi les alternants et les stagiaires. Il a rassemblé 182 nouveaux embauchés en 2024, et a permis de sensibiliser 55 autres collaborateurs qui n'avaient pas pu suivre la formation. Nous avons également renforcé la visibilité de nos procédures, en particulier notre dispositif d'alerte interne. Il intègre les exigences de protection des lanceurs d'alerte.

En lien avec notre analyse des risques, nous avons poursuivi en 2024 le déploiement de notre **procédure d'évaluation des tiers**. Ainsi, nous avons identifié des tiers potentiellement à risques qui feront l'objet d'investigations adaptées en 2025.

Par ailleurs, nous avons rédigé en 2023 une politique cadeaux & invitations. Conçue à partir des recommandations du guide de l'Agence française anticorruption, elle a été diffusée courant 2024 à l'ensemble des collaborateurs.

Enfin, **la revue de notre dispositif éthique** nous a conduits à identifier des axes de progrès qui seront mis en œuvre en 2025.

Notre responsable éthique ([ethique@anteagroup.fr](mailto:ethique@anteagroup.fr)) est à la disposition de tous pour répondre à toute question relative à notre système de prévention : charte éthique, analyse des risques éthiques etc.



Dans la charte, nous formulons quatre engagements :

- 01 Nous nous refusons à toute forme de corruption ou de trafic d'influence ;
- 02 Nous émettons nos avis d'ingénieurs-conseils dans le respect de la déontologie professionnelle ;
- 03 Nous refusons les ententes illicites et le favoritisme ;
- 04 Nous sommes vigilants à prévenir les situations de conflit d'intérêts.

# 2



## Principe 3

Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective

## Principe 4

Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

## Principe 5

Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

## Principe 6

Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

## Conditions de travail : diversité, santé, sécurité



Retrouver le descriptif des ODD en pages 58/59

Nos collaborateurs sont au cœur de notre démarche RSE. Elle s'applique aux conditions de travail, à la lutte contre la discrimination, au dialogue social, au développement du capital humain, à la diversité, à la santé et à la sécurité au travail.

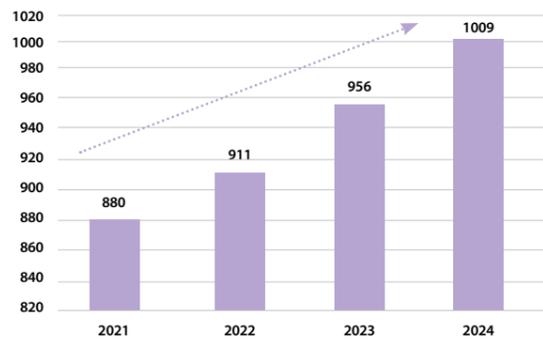
Diversité et non-discrimination	16
Cohésion, santé et bien-être au travail	19
Sécurité	24

# 2.1 Diversité et non-discrimination

En France, Antea Group bénéficie d'une histoire riche, avec des racines remontant aux années 1950. Aujourd'hui, Antea Group est une société internationale d'ingénierie et de conseil en environnement, avec près de 3 500 collaborateurs dans le monde, et une maison mère aux Pays-Bas.

Antea Group est composée en France de trois entités juridiques : Antea France et ses filiales IRH Ingénieur Conseil et TLG Pro. Antea Group rassemble des experts et des consultants pluridisciplinaires intervenant dans les domaines de l'eau, de l'environnement industriel, des infrastructures et de la gestion de la donnée environnementale. Nos équipes françaises, composées de 1100 collaborateurs et réparties dans 25 implantations en métropole et 5 en outre-mer, interviennent au cœur des territoires et aux côtés des acteurs locaux en France et à l'international. Nos effectifs sont en constante croissance depuis plusieurs années comme le montre le graphique ci-après.

Évolution de l'effectif depuis 2021



Effectif à fin 2024\*



**734**  
Antea France

**275**

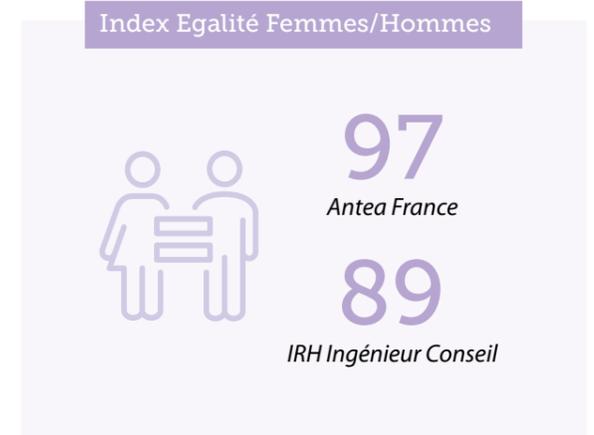
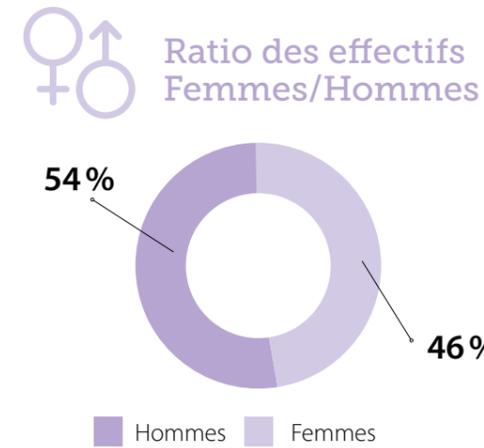
IRH Ingénieur Conseil

\* hors contrats de travail suspendus de longue durée, alternants et stagiaires

Chez Antea Group, la diversité est une réalité résultante d'actions mises en œuvre au quotidien pour promouvoir les femmes, les jeunes et les seniors dans l'entreprise.

## Égalité entre les femmes et les hommes

Nos index Égalité Femmes/Hommes traduisent nos actions au quotidien pour faire progresser nos scores globaux. En 2024, ils sont **proches ou supérieurs à 90/100** (l'objectif mentionné par la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 afin de lutter contre les inégalités femmes/hommes étant de 75).



## Actions auprès des seniors

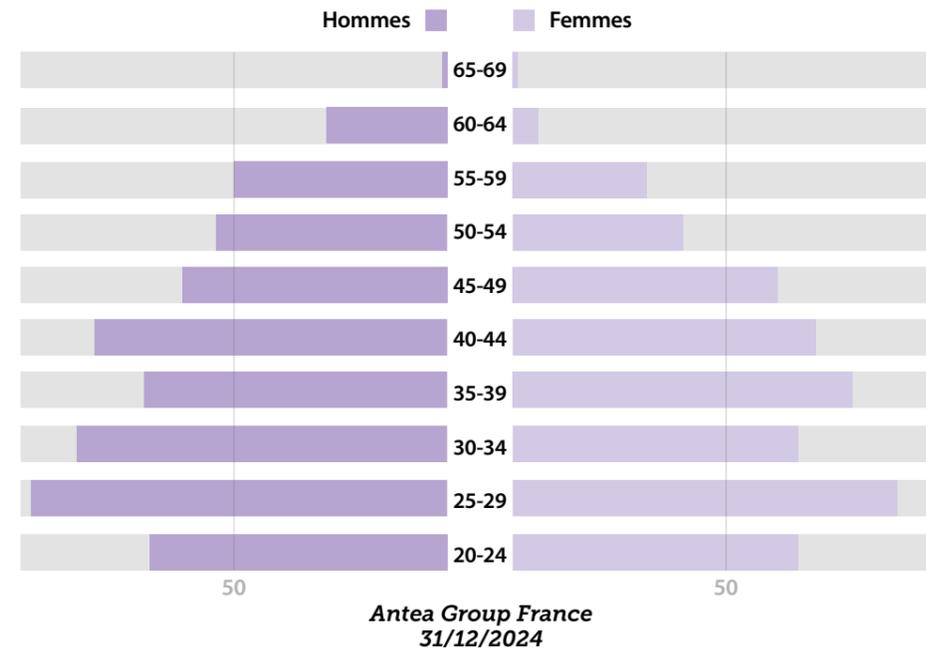
Nous continuons à accompagner nos collaborateurs qui le souhaitent dans la préparation de leur départ à la retraite, soit par des aménagements d'horaires, soit par des formations de préparation à la retraite.

Pour accompagner les fins de carrière, nous avons mis en place des dispositifs de retraite progressive permettant aux futurs retraités de réduire d'une à deux journées par semaine le temps de travail. En 2024, 20% des salariés éligibles ont profité de ce dispositif. De plus, une formation sur ce tournant de notre vie permet de mieux appréhender les démarches administratives, les questions de vie qui peuvent se poser (3 personnes ont suivi la formation en 2024).

Pour récompenser la fidélité des plus anciens, nous valorisons les médailles du travail par l'attribution d'une prime spécifique. En 2024, 13 salariés ont reçu la gratification pour la médaille du travail (9 ont reçu la médaille d'argent après 20 ans de service, 3 la médaille de vermeil après 30 ans de service, 1 la médaille d'or avec 35 ans de service et 1 la médaille grand or après 40 ans de service).



## Pyramide des âges



## Nos recrutements traduisent notre engagement dans la parité femmes/hommes :

	2023	2024
Nouveaux embauchés	154	155
Jeunes embauchés* parmi les nouveaux embauchés	60 dont 45% de femmes	62 dont 50% de femmes
Alternants	54 dont 30% de femmes	59 dont 45% de femmes
Stagiaires	102 dont 43% de femmes	95 dont 48% de femmes

\* Jeunes embauchés : diplômés sortant d'écoles sans première expérience professionnelle hors stage et alternance



## Accompagnement des jeunes

### Antea Group continue d'œuvrer pour l'insertion professionnelle des jeunes.

En 2024, nous avons embauché en CDI 32 stagiaires et alternants à la fin de leur contrat, soit 21% de nos recrutements (voir indicateurs page précédente).

Afin d'anticiper nos futures embauches, nous avons accueilli 95 stagiaires et 59 alternants en 2024.

Pour tous ces jeunes pour lesquels Antea Group est souvent la première expérience professionnelle, mais également pour tout nouvel embauché, il est primordial d'avoir dès les premiers jours des repères, des informations clés, au-delà de l'accompagnement par le responsable et les collègues.

C'est pourquoi notre parcours d'intégration est en constante amélioration : outre un parcours d'e-learning et un séminaire d'intégration, nous allons proposer aux nouveaux collaborateurs d'avoir une meilleure visibilité sur leur parcours d'intégration et de pouvoir suivre les différentes étapes de ce parcours.

D'autre part, des passerelles de mobilité sont mises en place dans l'entreprise et font l'objet d'une présentation disponible pour les collaborateurs, qui peuvent ainsi mieux comprendre la politique de mobilité de l'entreprise et découvrir les opportunités de carrière.

Antea Group propose aussi des VIE (Volontariat International en Entreprise). Avec 7 VIE en 2024, Antea Group permet à des jeunes ingénieurs de pouvoir bénéficier d'une expérience de longue durée à l'international, souvent entre 12 mois et 24 mois. 5 collaborateurs de la Direction Internationale d'Antea France sont d'anciens VIE.

Partenaire de l'association Nos Quartiers ont du Talent (NQT) depuis 2017, nous communiquons annuellement en interne pour favoriser les parrainages qui permettent de mettre en relation un cadre en activité et un jeune diplômé pour coacher ce dernier dans ses recherches d'emploi, son projet professionnel. En 2024, 6 parrains étaient identifiés et 5 parrainages ont eu lieu.



## Accompagnement du handicap

En 2024, 2 collaborateurs ont bénéficié d'un accompagnement dans l'aménagement de poste avec l'aide de notre référente. En parallèle, notre équipe QSSE a réalisé, avec l'accord du collaborateur concerné, un webinaire de sensibilisation devant permettre à l'équipe de mieux comprendre le handicap et ainsi d'améliorer le "vivre ensemble".

En novembre 2024, Antea Group a participé à la 7<sup>ème</sup> édition de l'événement DuoDay, une journée au cours de laquelle des collaborateurs de l'entreprise ont invité des personnes en situation de handicap afin de leur faire découvrir leur métier. Cinq de nos ingénieurs dans différents métiers et implantations ont proposé la formation d'un duo le temps d'une journée en immersion dans leur quotidien professionnel. Cet événement qui favorise les échanges et l'inclusion a été très bénéfique à la fois pour les personnes accueillies et les salariés accueillants.

Enfin, lors de nos séminaires d'intégration, nous proposons des ateliers de sensibilisation sur le handicap pour que celui-ci ne soit plus un tabou au sein d'Antea Group et que nous mettions tout en œuvre pour que chacun puisse travailler dans les meilleures conditions possibles.



## Lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Dans le cadre des actions menées en 2024, nous avons finalisé un e-learning sur la Communication Non Violente, méthode qui donne des clés pour s'exprimer sur des situations de mal-être et éviter qu'elles se reproduisent et débouchent sur des situations de harcèlement.

## 2.2

### Cohésion, santé et bien-être au travail

#### Des séminaires inclusifs pour un collectif fort

Chaque année, de nouveaux collaborateurs rejoignent l'aventure Antea Group et font grandir l'entreprise. Le cap des 1000 personnes a été franchi en 2024, une année marquée par les 30 ans d'Antea Group. Pour cette grande occasion, l'entreprise a réuni l'ensemble de ses équipes, y compris les alternants et stagiaires dans le cadre d'un séminaire sur 2 jours. Chacun a pu partager des moments exceptionnels de convivialité et de cohésion, gravés maintenant dans la mémoire de tous.

La cohésion chez Antea Group se construit également dès l'intégration des nouveaux collaborateurs. En 2024, nous avons réalisé deux séminaires d'intégration : ils ont regroupé un peu moins d'une centaine de personnes qui ont pu échanger avec leurs homologues et la Direction sur divers sujets liés à nos activités, à nos projets, à notre organisation mais aussi sur des thématiques liées à la diversité, à la communication, au handicap.



#### Activités de bien-être et de cohésion

En 2024, nous avons renouvelé, pour la troisième année consécutive, nos ateliers bien-être hebdomadaires. D'une durée de trente minutes, en visioconférence, ils permettent à chacun de trouver son rythme : soit dynamique avec des postures d'étirement comme la gym du dos, soit relaxant comme des séances de méditation. Proposés à l'heure du déjeuner, ils sont appréciés des participants qui ont attribué une note de 4,7/5.



En parallèle, nous avons continué à proposer en partenariat avec notre prestataire de santé et de prévoyance des bilans cardiovasculaires à tous nos salariés. En 2024, un peu moins de 20% des salariés avaient initié cette démarche. Le taux de participation a été particulièrement élevé en comparaison avec d'autres entreprises, permettant aux participants de prendre conscience des risques encourus et des actions à mettre en place au quotidien pour être et rester en bonne santé !



Enfin, après le succès de défis lancés en 2023 sur des "énigmes orthographiques" en partenariat avec la Fondation Voltaire, nous avons proposé en 2024 à l'ensemble de nos salariés **deux nouveaux défis orthographiques** : un "escape game" qui a réuni 110 collaborateurs répartis en 22 équipes et un challenge individuel qui a regroupé 328 participants.

Par ailleurs, il nous tenait à cœur de proposer aux collaborateurs qui le souhaitent leur participation à une course ou marche collective au sein de chaque implantation. Cet événement 100% Antea Group est un beau défi sportif, accessible à tous avec plusieurs versions : 5 km ou 10 km de course ou de marche et une version connectée à réaliser pendant une période donnée.

Pour la **première édition des Foulées d'Antea Group, nous avons mobilisé près de 62%** de nos collaborateurs en métropole et outre-mer. Les 623 participants ont parcouru 4475 km au total. Grâce à ce fort engouement, Antea Group a fait un don financier à la Fondation Terre de Liens qui intervient à travers ses 19 associations territoriales pour préserver les terres agricoles, accompagner la transmission de fermes et garantir la souveraineté alimentaire (voir page 39 plus d'information sur Terre de Liens).



### Mobilité douce

En 2024, Antea Group France a renouvelé sa participation pour la 4<sup>e</sup> année consécutive au défi **"Au boulot à vélo"** organisé par le CADR67 en partenariat avec l'Eurométropole de Strasbourg.

Cet événement vise à encourager l'usage du vélo sur les trajets domicile-travail. 281 collaborateurs Antea Group ont pris leur bicyclette (vs 279 en 2023 et 227 en 2022) et ont parcouru 34 009 km (vs 36 337 en 2023 et 30 460 km en 2022) sur le mois de juin pour se rendre au travail.



### Programme "Vis ma vie"

En 2024, 14 salariés ont pu réaliser un "Vis ma vie". L'expérience de découvrir un autre métier, d'échanger sur les contraintes et les richesses de chaque poste nous permet de développer une approche transverse et multimétier.

Par exemple, un collaborateur du Service Météologie en charge de la gestion des appareils de mesures à Olivet (45) a participé durant cinq jours aux activités de l'équipe Marketing et Communication à Antony (92).





### Télétravail et temps partiel : souplesse d'organisation

Pour accompagner au mieux les projets de vie de nos collaborateurs, nous prenons soin d'analyser les demandes de mobilité. En 2024, 14 mobilités géographiques et 8 changements de direction ont été concrétisés.

Travailler 3 jours, 4 jours par semaine, 5 heures par jour, avoir plus de jours de congés/RTT : nous avons de multiples modalités qui permettent de concilier au mieux vie privée-vie professionnelle.



Nombre de collaborateurs bénéficiant d'un avenant télétravail à fin 2024

446

Proportion de personnes ayant télétravaillé au moins une fois en 2024

58 %



### Création d'un Conseil "Pépins de la vie"

Avec l'objectif de favoriser le soutien et l'entraide de collaborateurs confrontés à des difficultés personnelles, nous avons créé en 2023 ce Conseil composé d'un représentant du personnel d'Antea France et d'IRH Ingénieur Conseil, de la Directrice des Ressources Humaines et du Directeur Général.

Ce Conseil vise à mettre en place des solutions personnalisées au cas par cas au sein de l'entreprise afin d'aider les collaborateurs à dépasser leurs difficultés personnelles.

En 2024, un collaborateur a ainsi bénéficié de plus de 100 jours de prise en charge d'absence pour être présent auprès d'un proche en difficulté.



### Dialogue social & écoute

En 2024, nous avons renouvelé notre partenariat avec une plateforme téléphonique qui propose un point d'accès unique permettant d'être redirigé vers un ou une psychologue et/ou assistant(e) social(e). Nous communiquons régulièrement afin que ce dispositif soit connu et utilisé par tous. Nous pouvons également être amenés à faire appel à des psychologues ou à des coachs qui proposent des rendez-vous si un besoin est identifié.





24

## 2.3 Sécurité

### Notre Système de Management Qualité, Sécurité, Santé, Environnement

Notre politique QSSE nationale est axée autour des 5 engagements essentiels suivants :

- 01 Fournir des prestations techniques de haut niveau, au service d'une réelle valeur ajoutée pour nos clients**
- 02 Respecter nos engagements en matière de délais**
- 03 Travailler au développement de solutions innovantes, tant du point de vue technique qu'organisationnel**

- 04 Améliorer la qualité de vie au travail de nos équipes**
- 05 Être une entreprise responsable et exemplaire en matière d'éthique, de qualité, de santé, de sécurité et de protection de l'environnement**

Pour déployer cette politique, améliorer nos performances globales et fournir une base solide aux initiatives qui assureront notre développement et notre pérennité, nous avons choisi de nous appuyer sur un système de management intégré Qualité, Sécurité, Santé, Environnement (QSSE) qui, selon nos activités, est conforme aux référentiels suivants :



LNE SSP

COFRAC



Agrément  
Digues et  
Barrages



Les qualifications OPQIBI (Organisme de Qualification de l'Ingénierie) valident l'expertise et l'expérience de nos ingénieurs. Nous détenons une soixantaine de qualifications dans les domaines de l'Eau, l'Environnement industriel, les Infrastructures, l'Economie Circulaire, les Energies Renouvelables et le Génie Ecologique, ainsi que l'expertise transverse en Assistance à Maîtrise d'Ouvrage et en Maîtrise d'Œuvre. Plusieurs de ces qualifications portent le label Reconnu Garant de l'Environnement (RGE).

Le référentiel MASE est le standard chez les acteurs industriels pour la gestion de la santé et de la sécurité du personnel des entreprises intervenantes ainsi que leur maîtrise des impacts sur l'Environnement.

La certification LNE SSP basée sur les normes NFX 31-620 juge la qualité et la conformité des prestations relatives aux sites et sols pollués. Les domaines couvrent le diagnostic, l'ingénierie de la dépollution jusqu'aux pilotes et travaux de réhabilitation, et les attestations réglementaires.

La Direction Mesures d'IRH Ingénieur Conseil est accréditée par le Cofrac pour une partie de ses prestations :

- de prélèvement, mesure et contrôle des eaux et de l'air à l'émission,
  - de contrôle des expositions professionnelles aux agents chimiques dans les lieux de travail.
- Accréditation Cofrac Essais n°1-7208 (liste des sites et portées disponibles sur [www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)).

Le référentiel de certification CEFRI-E spécifie les dispositions d'organisation devant être prises par les entreprises employant du personnel de catégorie A ou B travaillant dans des installations nucléaires.

La Direction Internationale Export d'Antea France a été évaluée conforme aux exigences requises par la norme ISO 9001 v2015 relative au management de la Qualité.

Antea France est enregistré par la DRIEETS d'Ile-de-France (Pôle travail, Service santé et sécurité au travail) pour le personnel de l'équipe Environnement industriel qui intervient comme préventeur des risques professionnels auprès de clients des domaines industriels et de l'immobilier de bureau.

Antea France dispose de l'agrément Digues et Barrages délivré par le Ministère de la Transition Écologique et Solidaire, pour notre capacité à mener les études, diagnostics ainsi que les suivis de travaux relatifs à la sécurité des ouvrages hydrauliques ainsi que des barrages de classe C et des digues.

EcoVadis, entreprise de notation des entreprises en matière de RSE, a décerné la médaille de bronze à Antea Group France. Elle est le résultat de l'évaluation des actions menées par l'entreprise en matière de respect de l'environnement, du social et des droits de l'homme, de l'éthique et des achats responsables.

Antea Group est accrédité par le CDP, organisation environnementale mondiale à but non lucratif, pour évaluer les entreprises et investisseurs qui souhaitent bénéficier d'une notation environnementale dans le domaine de l'eau.

Antea Group est membre de l'Alliance for Water Stewardship (AWS), au sein de laquelle collaborent des entreprises, ONG et acteurs publics et qui encourage l'utilisation responsable de l'eau en certifiant les sites de production selon la norme internationale AWS.

La Direction Générale d'Antea Group a toujours affirmé son engagement dans la mise en œuvre **d'une culture et d'un système QSSE performants**, partagés par tous et à tous les niveaux. La santé et la sécurité au travail doivent s'inscrire dans une démarche de prévention dont l'entreprise et les salariés sont les acteurs. Notre engagement QSSE repose sur des éléments forts :

- **Un système QSSE reconnu depuis 2006** – anciennement organisé et certifié en directions régionales, Antea France a fait le choix en 2021 de s'engager vers un certificat MASE unique national, rassemblant ses 4 métiers. À l'automne 2022, les équipes d'Antea France faisaient l'objet, pour la seconde année consécutive, d'un audit national de renouvellement MASE. À l'issue de cet audit, le Comité MASE nous renouvelait sa confiance en certifiant Antea France pour une durée de 3 ans (certificat MASE valable jusqu'au 04/11/2025). En 2023, IRH Ingénieur Conseil obtenait **sa première certification MASE** pour les activités Eau et Mesures, et ce **pour une durée de 3 ans** (certificat MASE valable jusqu'au 05/07/2026). L'objectif visé était ambitieux : amener IRH Ingénieur Conseil au même niveau SSE que celui d'Antea France. Les actions QSSE menées tout au long de l'année 2024 ont ainsi permis de renforcer notre fonctionnement collectif et notre culture QSSE.

- **Un engagement reconnu** : participation au Comité Hygiène & Sécurité de l'UPDS\*.
- Un système QSSE qui repose sur les contributions de chacun : **751 remontées QSSE en 2024**.
- Un réseau SSE de **6 animatrices QSSE métier et 30 correspondants d'implantation** au plus près des collaborateurs.
- **109 animations QSSE** (réunions d'échanges sur un sujet QSSE précis, communications de sensibilisation Sécurité Santé, alertes HSE ou flashs d'actualités QSSE).
- **Des risques maîtrisés pour nos activités d'ingénierie** avec une accidentologie qui évolue significativement à la baisse et des taux de gravité qui restent en-deçà des taux connus de la profession (source AMELI). Le taux de fréquence d'IRH Ingénieur Conseil (4,22) est supérieur à celui d'Antea France (3,55) en raison d'un nombre d'heures travaillées moins important (ratio de 2,37), les effectifs d'IRH Ingénieur Conseil étant plus faibles. Les équipes restent mobilisées pour réduire au maximum les risques d'accidents.

\* Union des Professionnels de la Dépollution des Sites

		2023	2024	Taux de la profession 2023
Antea France	Taux de fréquence	7,98	<b>3,55</b>	<b>3,20</b>
	Taux de gravité	0,07	<b>0,07</b>	<b>0,30</b>
IRH Ingénieur Conseil	Taux de fréquence	6,87	<b>4,22</b>	<b>3,20</b>
	Taux de gravité	0,09	<b>0,01</b>	<b>0,30</b>

Taux de fréquence : nombre d'accidents avec arrêt de travail supérieur à un jour, par million d'heures de travail  
Taux de gravité : nombre de journées indemnisées pour 1 000 heures travaillées

## Renforcement de la prévention : visites Sécurité et évaluation des sous-traitants

En 2024, nos équipes ont réalisé **231 visites Sécurité** et **55 évaluations de sous-traitants** sur nos chantiers, avec pour objectif de prévenir les risques et garantir un environnement de travail sécurisé pour tous. Ces actions visent à **identifier les situations à risque, promouvoir les bonnes pratiques et contrôler la conformité aux exigences réglementaires** vis-à-vis de la sécurité et la santé au travail.

Les visites Sécurité permettent un **dialogue direct sur le terrain**, favorisant l'implication des collaborateurs et la prévention des accidents par une approche proactive. Quant aux évaluations des sous-traitants, elles garantissent que nos partenaires respectent nos standards en matière de **santé, sécurité et environnement**, assurant ainsi un cadre de travail sécurisé pour tous. Ces initiatives s'inscrivent dans notre volonté **d'amélioration continue**, en ligne avec les exigences du référentiel MASE et notre politique QSSE, afin d'élever durablement notre niveau d'exigence en matière de prévention des risques.



## Renforcement des animations QSSE

Nous avons renforcé en 2024 notre plateforme d'e-learning "part.AG" pour les échanges QSSE au travers de **sensibilisations et causeries nationales**, en particulier sur un sujet Environnement, un sujet Santé et trois sujets Sécurité transverses aux quatre métiers :

- une causerie sur le « **Tri des déchets en implantation** » rassemblant 435 collaborateurs ;
- une sensibilisation à la « **Leptospirose** » avec 695 participants ;
- une causerie dédiée au « **Bruit et aux protections auditives** » rassemblant 486 collaborateurs ;
- une causerie sur la « **Manutention manuelle de charges** » avec 460 participants ;
- une causerie sur le « **Travail sur nacelles élévatrices** » rassemblant 257 collaborateurs ;
- une sensibilisation spécifique à la « **Protection des mains** » pour le Laboratoire de Géomécanique ;
- une sensibilisation à la « **Protection des yeux** », demandée par la Direction Mesure, avec 51 collaborateurs.



L'e-learning est également mis en œuvre pour garantir un **bon accueil Sécurité des nouveaux embauchés** (CDI, CDD, stagiaire, alternant) dans la semaine suivant leur arrivée. Un questionnaire interactif permet d'évaluer leur culture SSE.

En 2024, ce format d'e-learning a été repris pour la formation renforcée, avec la création de différents « chemins » en lien avec nos métiers, notamment des vidéos consacrées à l'utilisation d'Équipements de Protection Individuelle (EPI) spécifiques (par exemple, « Comment choisir sa protection respiratoire ? », « Vérifier et porter efficacement son harnais »).

## Des formations SSE en hausse



Afin de mieux repérer les situations dangereuses sur le terrain (ou même au bureau), un plus grand nombre de collaborateurs a été formé Sauveteur Secouriste du Travail en 2024. Cela les incite à participer davantage aux actions de prévention et à relayer plus aisément les informations SSE auprès de leur équipe. Enfin, 100 personnes volontaires ont été sensibilisées aux dangers de l'incendie et à l'utilisation des moyens de secours (extincteur, alarme incendie, etc.).

	Nombre d'apprenants	Heures
Formation SST initiale	<b>50</b>	1280
Recyclage SST	<b>111</b>	888
Formation Incendie	<b>100</b>	192

SST : Sauveteur Secouriste du Travail

## De nouvelles consignes Santé Sécurité Environnement

Notre système de management QSSE a été renforcé en 2024 par la mise à jour ou l'élaboration :

- du **mode opératoire pour l'échantillonnage de sol en présence d'amiante**. La mise à jour a donné lieu à un groupe de travail constitué des encadrants Amiante de la Direction Environnement Industriel, du référent Prévention Amiante de la Direction Infrastructures et de la responsable QSSE France. Ce nouveau document a été validé par la Médecine du Travail et les Commissions SSCT d'Antea France et IRH Ingénieur Conseil. Deux autres modes opératoires sont en cours de finalisation ;
- de la **consigne sur le risque faune/flore en intervention**, avec l'intégration des animaux sauvages et d'élevage ;
- de la **consigne sur la gestion des déchets en implantation** pour informer le personnel de la centralisation des casques usagés pour les recycler ;
- de **l'attestation fournisseur sous-traitant**. À la suite de la demande du groupe de travail Amiante, des

formations ont été ajoutées, notamment la formation Sous-Section 4 (le sous-traitant doit fournir la liste de son personnel formé et son mode opératoire générique) et la formation CATEC (le sous-traitant doit fournir la liste de son personnel formé) ;

- du document intitulé **évaluation sous-traitant et contrôle engin chantier**. Un contrôle de la connaissance des intervenants sur les exigences Client a été ajouté, en particulier sur la sûreté nucléaire et le risque de CFS (articles Contrefaits, Frauduleux ou Suspects) ;
- de la **procédure SSE Sous-traiter**. Désormais, les étapes d'évaluation des fournisseurs sont expliquées et le nouveau process d'évaluation dans SAGE SFD (en remplacement de VDoc) a été ajouté ;
- du **formulaire pour l'accueil Sécurité en implantation des nouveaux embauchés** avec la modification du QR code permettant d'accéder à la page SharePoint de toutes nos consignes SSE.

# 3



Retrouver le descriptif des ODD en pages 58/59



## Principe 7

Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement

## Principe 8

Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Nos engagements en faveur de l'environnement sont portés par l'ensemble des femmes et des hommes travaillant au sein d'Antea Group. C'est donc avec motivation et énergie que nous œuvrons chaque jour pour améliorer nos performances dans ce domaine.

Bilan Carbone® d'Antea Group	30
Achats responsables	34
Les progrès réalisés en 2024 dans nos pratiques	37
Un engagement pour un futur durable	38
Annexe : nos indicateurs environnementaux	40

## Performances environnementales de l'entreprise

# 3.1

## Bilan Carbone® d'Antea Group

Les métiers d'Antea Group sont résolument tournés vers le respect et la protection de l'environnement, la dépollution, la valorisation des ressources naturelles. Nous avons donc dès le départ inclus l'ensemble des filiales du groupe et de leurs postes d'émissions afin d'avoir une vision globale de nos émissions et non uniquement celles des filiales concernées par le Bilan des Emissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES) réglementaire. Cette volonté nous a permis de construire en 2019 un plan d'actions appliqué à l'ensemble du groupe.



L'année 2024 a été marquée par la réalisation d'un Bilan Carbone® sur l'exercice 2023 (activités directes et induites de l'entreprise sur une année complète), afin d'analyser nos actions de décarbonation mises en place depuis l'édition de notre premier Bilan Carbone® sur l'année 2019.



### Un changement de périmètre pour le nouveau Bilan Carbone®

Avant d'examiner les principaux résultats de nos actions mises en œuvre depuis 2020, il est important de noter que le calcul de ce nouveau bilan a été effectué sur un périmètre différent de celui utilisé pour l'année 2019. Il a pris en compte l'évolution de la méthode d'élaboration d'un Bilan Carbone® et le développement des activités d'Antea Group au cours des 4 dernières années.

### Des postes supplémentaires à comptabiliser dans le Bilan Carbone®

Changement de méthodologie oblige, certains postes non comptabilisés en 2019 ont dû être intégrés dans le bilan 2023. Il s'agit des locations de véhicules et de matériels ainsi que, dans le poste 'Immobilisations', des surfaces de bâtiments loués :

Postes comptabilisés	2019	2023
Énergie	✓	✓
Achats de services	✓	✓
Locations	✗	✓
Immobilisations	Partiellement	✓
Déplacements domicile-travail	✓	✓
Déplacements professionnels	✓	✓
Fret	✓	✓
Déchets	✓	✓

### Évolution de l'entreprise depuis 2019

Le chiffre d'affaires d'Antea Group a augmenté de

# 24 %

en 4 ans.

Les effectifs ont augmenté dans la même proportion.



### Résultats du Bilan Carbone® 2023 : un objectif atteint en termes de réduction de nos émissions

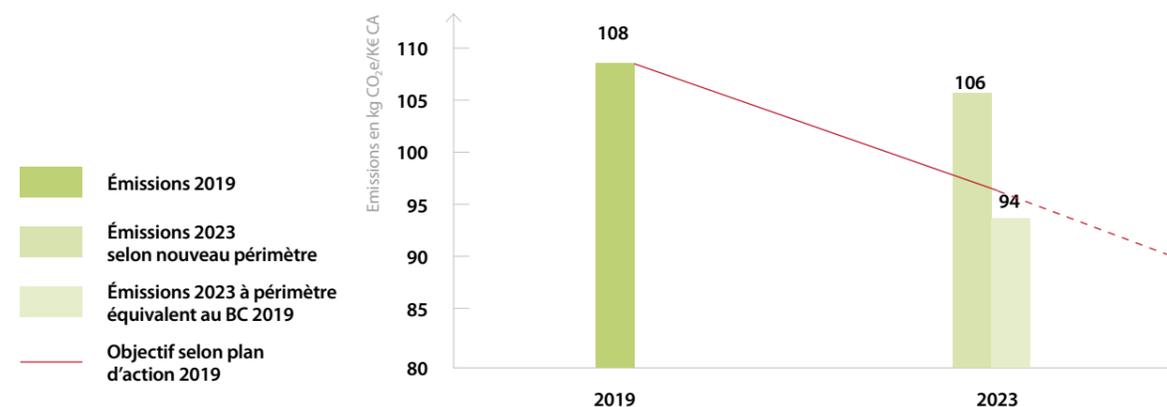
La croissance significative de l'entreprise en chiffre d'affaires et en nombre d'employés a inévitablement généré une augmentation de nos émissions en valeur absolue.

Pour bien dissocier dans nos analyses l'impact de l'augmentation de nos activités et celui de nos actions de réduction des émissions, nous avons examiné notre "intensité carbone économique" (la quantité de CO<sub>2</sub> émise rapportée au chiffre d'affaires). Ce ratio est exprimé en kg CO<sub>2</sub>e équivalent pour 1000€ de chiffre d'affaires.

L'objectif du plan d'actions du Bilan Carbone® 2019 était d'atteindre un ratio de 97 kg CO<sub>2</sub>e /K€ CA en 2023.

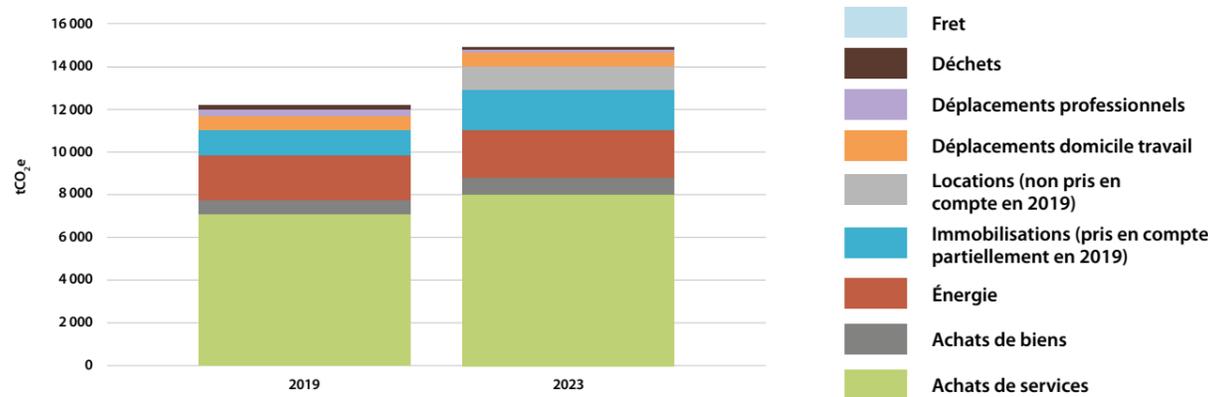
À périmètre équivalent, nos émissions en 2023 se sont élevées à 94 kg CO<sub>2</sub>e /K€ CA, soit une **réduction de 13 % de notre intensité carbone. Nous avons ainsi dépassé l'objectif.** Pour comparaison, le ratio indiqué par l'ADEME sur la profession des services d'ingénierie est de 170 kg CO<sub>2</sub>e /K€ CA.

### Évolution de l'intensité carbone économique

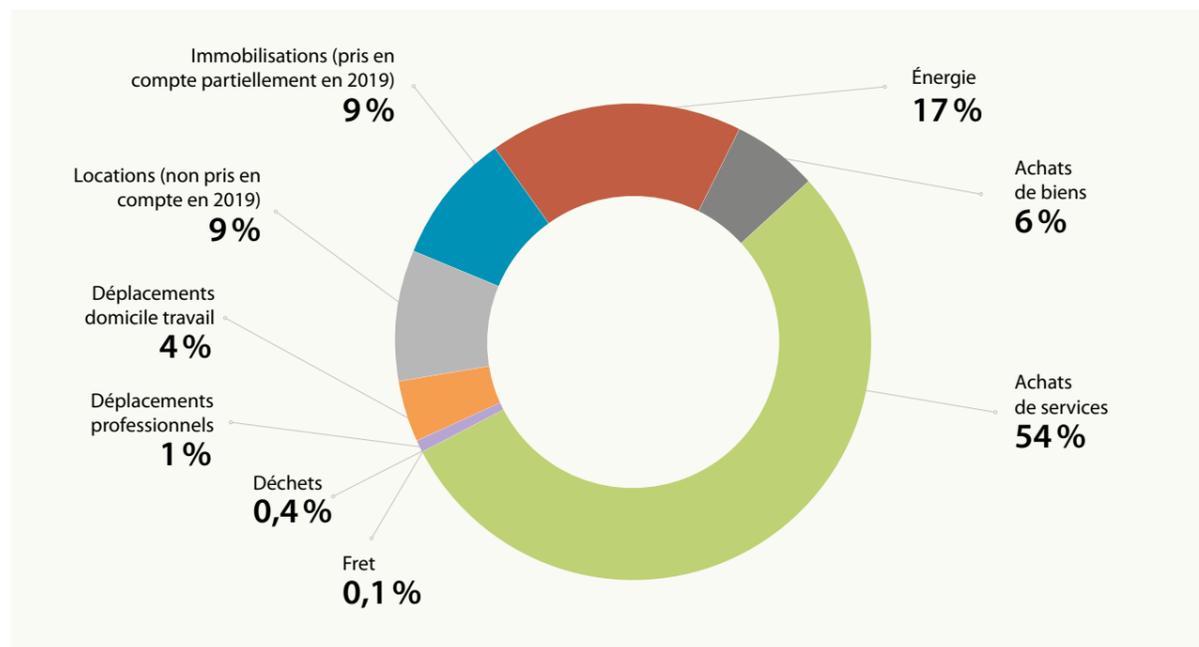


		2019	2023	Évolution 2023 vs 2019
Émissions sur nouveau périmètre 2023	en tCO <sub>2</sub> e	12 054	14 659	22 %
	en kg CO <sub>2</sub> e K€ CA	108	106	- 2 %
Émissions à périmètre équivalent	en tCO <sub>2</sub> e	12 054	12 952	7 %
	en kg CO <sub>2</sub> e K€ CA	108	94	- 13 %

### Bilan carbone® 2023 vs 2019 sur nouveau périmètre 2023



### Répartition des émissions 2023 selon la chaîne de valeur

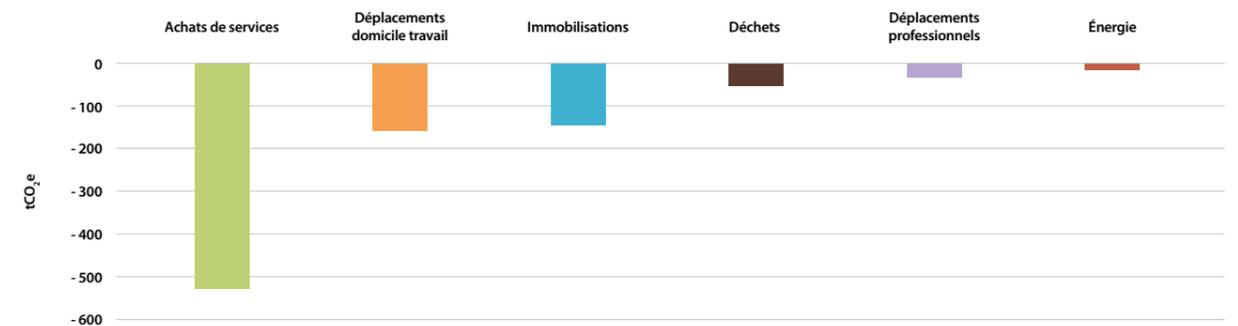


Le profil global est similaire à celui de 2019 avec les achats de services qui sont majoritaires. Viennent ensuite les impacts liés à la consommation d'énergie largement composée de la partie "carburant" consommé par la flotte de véhicules de l'entreprise.

### 910 tCO<sub>2</sub>e évitées par nos actions depuis 2020

Les actions mises en place par Antea Group dès 2020 ont permis d'éviter des émissions de GES à hauteur de 910 tCO<sub>2</sub>e.

### Émissions évitées en 2023 grâce à nos actions principales



Le poste "achats de produits et services" est le plus important du profil carbone global de l'entreprise. Il compte notamment les travaux de forage/sondage pour lesquels nous faisons appel à des prestataires extérieurs. Un travail avec des fournisseurs et prestataires sur leur impact carbone dans le cadre d'opérations de forage/sondage a abouti au calcul d'un facteur d'émission plus fidèle à notre activité, d'où une réduction des émissions du bilan de 528 tCO<sub>2</sub>e.

Les progrès réalisés dans nos "déplacements domicile-travail" ont permis d'éviter 146 tCO<sub>2</sub>e en 2023. La mise en place du télétravail depuis le début de la crise sanitaire en 2020 a eu un impact évident sur la réduction de nos déplacements domicile-travail. Nos actions pour rechercher des modes de transport plus éco-responsables (promotion du vélo, incitation au covoiturage, encouragement à l'utilisation du train et des transports en commun) expliquent également nos progrès dans nos déplacements.

133 tCO<sub>2</sub>e d'émissions ont été évitées sur le poste "Immobilisations" grâce à nos actions pour un numérique et des technologies responsables comme par exemple la prolongation de la durée d'amortissement des ordinateurs. Ainsi, ces derniers sont passés d'une durée de 3 à 5 ans.

Gains estimés par la mise en place du télétravail

**20 %**

Baisse de

**10 %**

des émissions liées au parc informatique

Les "déchets" représentent moins de 1% de notre empreinte carbone. Cependant, les nombreuses actions engagées dès 2020 (tri 5 flux, recyclage etc.) ont permis d'éviter des émissions à hauteur de 51 tCO<sub>2</sub>e.

Le remplacement dans la mesure du possible de l'avion par le train dans nos "Déplacements professionnels" a permis de renforcer significativement la part du train qui a atteint 85% de nos déplacements en 2023. Ce changement progressif représente 38 tCO<sub>2</sub>e d'émissions de GES évitées.

Usage de l'avion réduit de

**11 %**

### Nos principaux objectifs pour les 4 prochaines années

Le poste "Achats de services" est le plus impactant sur nos émissions de GES. Il est donc crucial que notre action soit orientée principalement sur nos fournisseurs pour viser une réduction notable de nos émissions à long terme. Nous nous fixons donc l'objectif de cartographier les Bilans Carbone® de 75% de nos fournisseurs.

À partir de 2025, nous engageons un vaste programme de renouvellement de notre flotte automobile avec des véhicules peu émissifs.



## Poursuivre notre engagement sur les trois dimensions constitutives de la consommation durable

Nous promovons le retour d'expérience et la capitalisation des bonnes pratiques individuelles et collectives en matière d'économie de ressources, d'empreinte carbone et de social, tant dans le quotidien de nos propres équipes que dans le conseil apporté à nos clients.



## 3.2 Achats responsables

### Réduire l'impact carbone de nos achats

Comme en 2019, la partie majoritaire de nos émissions de GES en 2023 est constituée d'émissions indirectes dont 69 % sont liées à la location et à l'achat de produits et de services. En d'autres termes, les achats ont un rôle prédominant dans notre Bilan Carbone®. Par conséquent, nous devons intégrer les démarches de nos propres fournisseurs en termes de durabilité : mesures environnementales, sociales, etc.

Le plan d'actions de notre dernier Bilan Carbone® intègre la cartographie des Bilans Carbone® de 75 % de nos fournisseurs, tous domaines confondus. Quelle que soit la taille des entreprises avec lesquelles nous travaillons, il est crucial que nous ayons les mêmes valeurs de durabilité si nous voulons réduire notre propre impact.

En 2024, nous avons entrepris d'élargir le questionnaire envoyé à nos sous-traitants terrain en intégrant les thèmes RSE (droits de l'homme et éthique, conditions de travail, performances environnementales de l'entreprise : politique environnementale, achats responsables etc.). À terme, ce questionnaire sera envoyé à l'ensemble de nos fournisseurs et sous-traitants.





## Consommer durablement dans notre fonctionnement

Depuis 2020, il apparaît clairement que les achats responsables font partie du quotidien d'Antea Group. Nos équipes font évoluer leurs pratiques au travail afin d'intégrer progressivement la démarche d'achats responsables au cœur de leur fonctionnement. De nombreuses actions ont été mises en place au cours des 4 dernières années. Quelques exemples sont présentés ci-après.



## Événementiel et communication éco-responsable

- Limitation de l'impact environnemental de nos supports de vente, de l'organisation de nos événements.
- Mise en place du réemploi solidaire pour mettre fin à l'événementiel à usage unique.



## Espaces de travail durables et solidaires

- Recours depuis 2021 à des fournisseurs qui pratiquent l'insertion, par l'activité économique, de personnes éloignées de l'emploi et/ou en situation de handicap: Entreprises Adaptées (EA), Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT).
- Achats responsables lors de l'aménagement de nouveaux locaux, réutilisation de mobiliers, mise à disposition d'espaces de recyclerie de livres et jouets pour les collaborateurs.
- Choix de gourdes éco-responsables et de sacs en lin français pour nos collaborateurs.



## Système de tri des déchets optimisé en agence

- Choix d'un réseau national pour le tri 5 flux réglementaire sur l'ensemble de nos implantations : contrat-cadre signé en novembre 2021.
- Instauration du tri 6 flux avec le recyclage de l'ensemble de nos EPI (masques, filets de protection, gants, casques etc.) via un prestataire spécialisé.



## Numérique et technologies responsables

- Utilisation de matériels reconditionnés (téléphones).
- Prolongation de la durée d'amortissement des ordinateurs.
- Impression par badge afin de réduire la consommation de papier.



## Déplacements

- Achat de véhicules hybrides et électriques.
- Encouragement à l'utilisation du train et des transports en commun dans les déplacements professionnels.



## 3.3

## Les progrès réalisés en 2024 dans nos pratiques



### Un pas supplémentaire vers le numérique responsable

Depuis novembre 2024, Antea Group est signataire de l'initiative Planet Tech'Care qui rassemble les acteurs d'un numérique responsable. Nos engagements reposent sur :

- une mesure de l'empreinte environnementale de nos produits et services numériques ;
- des actions permettant d'allonger la durée de vie de nos services numériques ;
- un échange d'informations avec les parties prenantes concernées.

### Quelques exemples d'actions mises en place illustrent nos engagements :

- Optimisation des ressources cloud pour éviter le surdimensionnement ;
- Recyclage et réemploi des matériels informatiques obsolètes ou en fin de vie ;
- Renouvellement des terminaux mobiles exclusivement avec des matériels reconditionnés ;
- Réduction de la consommation d'énergie en supprimant 30 serveurs de sites au profit d'une seule infrastructure centrale plus économe en énergie.

### Une labellisation OEPV reconnaissant nos actions pour l'usage du vélo



En 2021, la Fédération française des Usagers de la Bicyclette (FUB), avec l'aide technique de l'ADEME, a lancé le programme Objectif Employeur Pro Vélo (OEPV) pour accompagner les employeurs privés, publics et les associations françaises dans l'obtention du label OEPV. Ce dernier vise à valoriser les actions déployées pour développer l'usage du vélo en toute sécurité sur les trajets domicile-travail.

Quelques exemples d'initiatives Antea Group : la mise à disposition d'un abri vélo sécurisé, l'élaboration d'un plan d'accès au site, la mise en place d'une formation à la conduite en sécurité.

Nos implantations lauréates sont Reims (médaillon d'or) et Gennevilliers (médaillon d'argent).

La démarche de labellisation est en cours pour nos implantations à Mérignac (33) et Aubagne (13).

### Un séminaire des 30 ans éco-responsable

Tout au long de l'organisation du séminaire des 30 ans d'Antea Group, il nous tenait à cœur d'en minimiser au maximum les impacts environnementaux.

Le choix du lieu s'est porté sur Poitiers pour privilégier le train pour la très grande majorité de nos 1000 collaborateurs. Le TGV 100 % Antea Group depuis Paris jusqu'à Poitiers était aussi un signe fort d'engagement pour réduire notre empreinte carbone.

Sur place, nous avons choisi une scénographie végétale favorisant le réemploi et les matériaux naturels. Les décorations étaient constituées de véritables plantes en pot, ainsi que de végétaux frais figés grâce à de la glycérine végétale, que le prestataire réutilise pour d'autres événements sur une période allant jusqu'à 10 ans. Le Bilan Carbone de cette scénographie a été calculé et s'est élevé à 13,7 tCO<sub>2</sub>e (entièrement lié au transport des végétaux).

Au cours du séminaire, une animation sportive et ludique était à disposition avec 4 vélos Wattsgood générateurs d'électricité. Plus de 150 collaborateurs ont participé aux petits défis de sensibilisation à la sobriété énergétique et ont généré 440 Wh.



## 3.4

### Un engagement pour un futur durable

#### Les "Rendez-vous Climat d'Antea Group"

En 2024, nous avons poursuivi notre cycle de conférences initié en 2022 dans le but de contribuer au partage des connaissances autour du changement climatique.

**Plus de 3000 personnes** ont participé à ces événements animés par des conférenciers d'envergure nationale ou internationale.

**En février 2024** à Paris, **Philippe Grandcolas**, directeur de recherche au CNRS, est intervenu sur le sujet du déclin de la biodiversité, de ses causes dont le changement climatique, et des solutions pour l'enrayer.

#### Nos conférences en 2022 et 2023

**Jean Jouzel**, paléoclimatologue, ancien vice-président du Conseil Scientifique du GIEC, a dressé un état des lieux sur le réchauffement climatique et ses impacts.

**Laurent Bopp**, océanographe et climatologue, membre du GIEC, est venu présenter les conséquences du changement climatique sur le cycle de l'eau et les océans.

**Florence Habets**, hydroclimatologue au CNRS, a mis l'accent sur les impacts du dérèglement climatique sur la ressource en eau.

**Gonéri Le Cozannet**, chercheur au BRGM et co-auteur du volet II du 6<sup>ème</sup> rapport du GIEC, est intervenu sur les risques côtiers et les solutions d'adaptation pour nos littoraux.

**Alain Dupuy**, professeur d'hydrogéologie, et **Xavier Humbel**, directeur technique Eau d'Antea Group France, ont présenté un état des lieux sur les usages de la ressource en eau, les situations de pénurie liées au changement climatique et les solutions face au stress hydrique.



### Soutien à des associations environnementales

En 2024, nous avons apporté un soutien financier à trois associations agissant en faveur de l'environnement, désignées sur vote des collaborateurs d'Antea Group.



© Olivia Sinet

#### Association Française d'Agroforesterie

L'association agit pour accélérer la transition agroécologique dans les différents territoires de France. Elle porte le projet Tomorr'eau engagé en 2024 au cœur du bassin Adour-Garonne. Ce projet répond à l'enjeu d'une gestion durable de l'eau en agriculture dans un contexte de déficit hydrique et de vulnérabilité grandissante des systèmes agricoles. L'association expérimente et déploie des solutions innovantes dans une approche concertée avec les partenaires scientifiques, agricoles et techniques : plantation d'arbres dans les champs, couverts végétaux etc.

<https://www.agroforesterie.fr/>



#### LPO Aquitaine

Le Centre de soins LPO Aquitaine situé à Audenge (33) accueille chaque année plus de 5000 animaux en détresse : oiseaux, mammifères, reptiles et amphibiens. L'équipe du Centre et les nombreux bénévoles qui l'accompagnent sont quotidiennement aux petits soins avec leurs pensionnaires dans l'attente de les relâcher dans leur milieu naturel. Ils contribuent ainsi à la sauvegarde de la faune sauvage.

Le Centre est également une plateforme qui forme chaque année environ 200 personnes.

<https://www.lpo.fr/lpo-locales/la-lpo-en-nouvelle-aquitaine/lpo-aquitaine>



© Sandrine Mulas

#### Fondation Terre de Liens

Par son action citoyenne sur le foncier, Terre de Liens agit depuis plus de 20 ans pour préserver les terres agricoles et aider à l'installation de nouveaux paysans.

Son engagement repose sur des constats inquiétants : disparition de fermes reprises pour d'autres usages ou l'extension d'exploitations, situation financière précaire des agriculteurs, explosion des prix de la terre...

Terre de Liens achète des fermes et les loue aux paysans via un bail rural environnemental. Cette action est essentielle pour protéger l'environnement et notre autonomie alimentaire.

<https://terredeliens.org/>

# 3.5

## Annexe : nos indicateurs environnementaux

### 1 - Indicateurs du BEGES\* réglementaire période 2019-2023 sur nouveau périmètre

Indicateurs du BEGES* réglementaire	2019 (en teqCO <sub>2</sub> )	2023 (en teqCO <sub>2</sub> )	Évolution 2023 vs 2019	
			(en teqCO <sub>2</sub> )	(en %)
Émissions directes de GES	1 033	1 925	892	86
Émissions indirectes associées à l'énergie	68	44	- 24	-35
Émissions indirectes associées au transport	1 047	684	- 363	-35
Émissions indirectes associées aux produits achetés	9 907	12 006	2 099	21
<b>Émissions totales de GES</b>	<b>12 055</b>	<b>14 659</b>	<b>2 604</b>	<b>22</b>

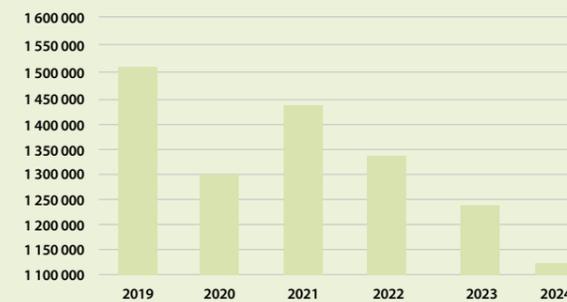
\*BEGES : Bilan des Emissions de Gaz à Effet de Serre

### 2 - Autres indicateurs de performances environnementales sur la période 2019 - 2024

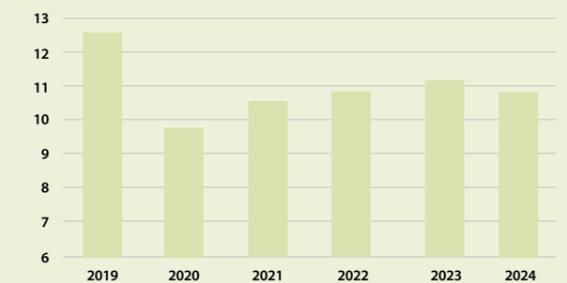
Autres indicateurs de performances environnementales	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Consommation électrique annuelle (kWh)	1 514 047	1 305 238	1 435 518	1 337 102	1 240 149	1 122 543
Déplacements professionnels en voiture (en millions de km)	12,5	9,8	10,6	10,9	11,2	10,9
Émissions liées aux trajets en train (en teqCO <sub>2</sub> )	10	2	2	3	5,8	8,0
Émissions liées aux trajets en avion (en teqCO <sub>2</sub> )	265	21	162	242	235	195
Part de déchets recyclés (%)	31	33	27	42	49	49



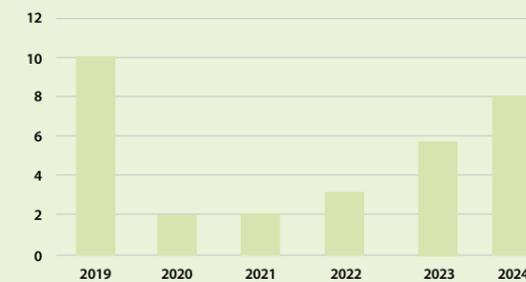
#### Évolution de la consommation électrique annuelle (en kWh)



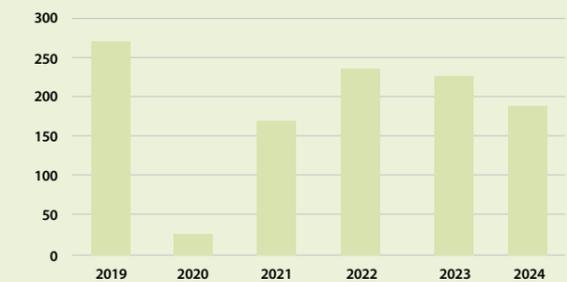
#### Évolution des déplacements professionnels en voiture (en millions de km)



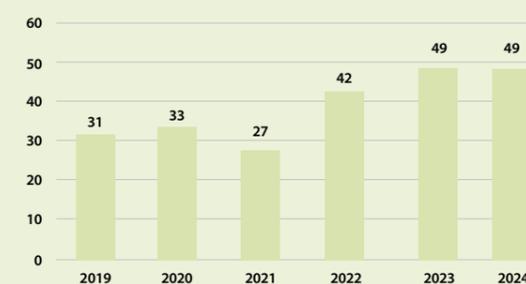
#### Émissions liées aux trajets en train (en teqCO<sub>2</sub>)



#### Émissions liées aux trajets en avion (en teqCO<sub>2</sub>)



#### Part des déchets recyclés (en %)



# 4

42



## Principe 9

Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

## Contributions de nos activités aux Objectifs de Développement Durable (ODD)

Notre volonté réaffirmée de faire progresser les performances environnementales de l'entreprise s'exprime également au quotidien dans le management environnemental de nos projets pour une meilleure prise en compte des ODD. L'amélioration en continu de notre ingénierie environnementale répond aux besoins de nos clients, à leur ambition de maîtriser l'empreinte environnementale de leurs projets, dans un contexte national ou international toujours plus exigeant en termes de développement durable.

Résilience climatique	44
Préservation du patrimoine	45
Eau	46
Environnement industriel	48
Infrastructures	50
Mesure et gestion des données environnementales	52
Nos activités à l'international et en outre-mer	54
Recherche & Développement - Innovation	56

43



## Accompagner les collectivités locales et les industries vers la résilience climatique

La prise en compte des effets du dérèglement climatique contribue à accroître la résilience des projets, des infrastructures, des populations, et à anticiper les possibles implications environnementales, économiques et sociales.

Antea Group propose un diagnostic climatique complet, combinant l'analyse de paramètres climatiques, hydroclimatiques et les expertises pointues d'équipes pluridisciplinaires. CLIMATEA, l'outil numérique développé par Antea Group et alimenté par différentes plateformes et modèles climatiques, calcule des indicateurs spécifiques

et compare leur évolution potentielle, à l'échelle locale, entre la période de référence passée et un horizon futur basé sur la TRACC\*.

Ce diagnostic climatique est primordial pour diverses études et prises de décision : pour les études d'impact des nouveaux projets industriels ou d'infrastructures, pour les études de gestion de la ressource en eau, pour la conception de solutions de protection des sites et ouvrages vulnérables aux effets du dérèglement climatique, etc.

\* TRACC : trajectoire de réchauffement de référence pour l'adaptation au changement climatique définie par le gouvernement



Automne-2024-Chambord-©-Leonard-de-Serres



## Préservation du patrimoine : mécénat de compétences pluridisciplinaires pour le Domaine national de Chambord

Le Domaine national de Chambord a engagé depuis une dizaine d'années de nombreux projets de restauration du château et du domaine soutenus par des mécènes, au service de l'innovation et de l'excellence écologique. Antea Group s'inscrit dans cette démarche innovante, et mobilise des ingénieurs pour réaliser des projets d'envergure nécessitant des expertises pluridisciplinaires, au profit du domaine. Initié en 2022, ce mécénat est renouvelé pour la durée du projet d'établissement « *Chambord 2025-2030 : Renaissance et révolutions* ». Les quatre projets sur lesquels les experts Antea Group seront mobilisés au cours des 5 prochaines années sont les suivants :

- Poursuite des études hydrauliques sur le domaine ;
- Réalisation d'un monitoring environnemental de long terme ;
- Accompagnement pour la mise en œuvre de la gestion du risque plomb et de l'amiante, notamment pour les travaux de l'aile François I<sup>er</sup> ;
- Poursuite des études sur la géothermie et mise en place d'un test pilote.

À travers ce soutien, Antea Group contribue à la préservation d'un patrimoine français emblématique et à sa transition écologique et énergétique.

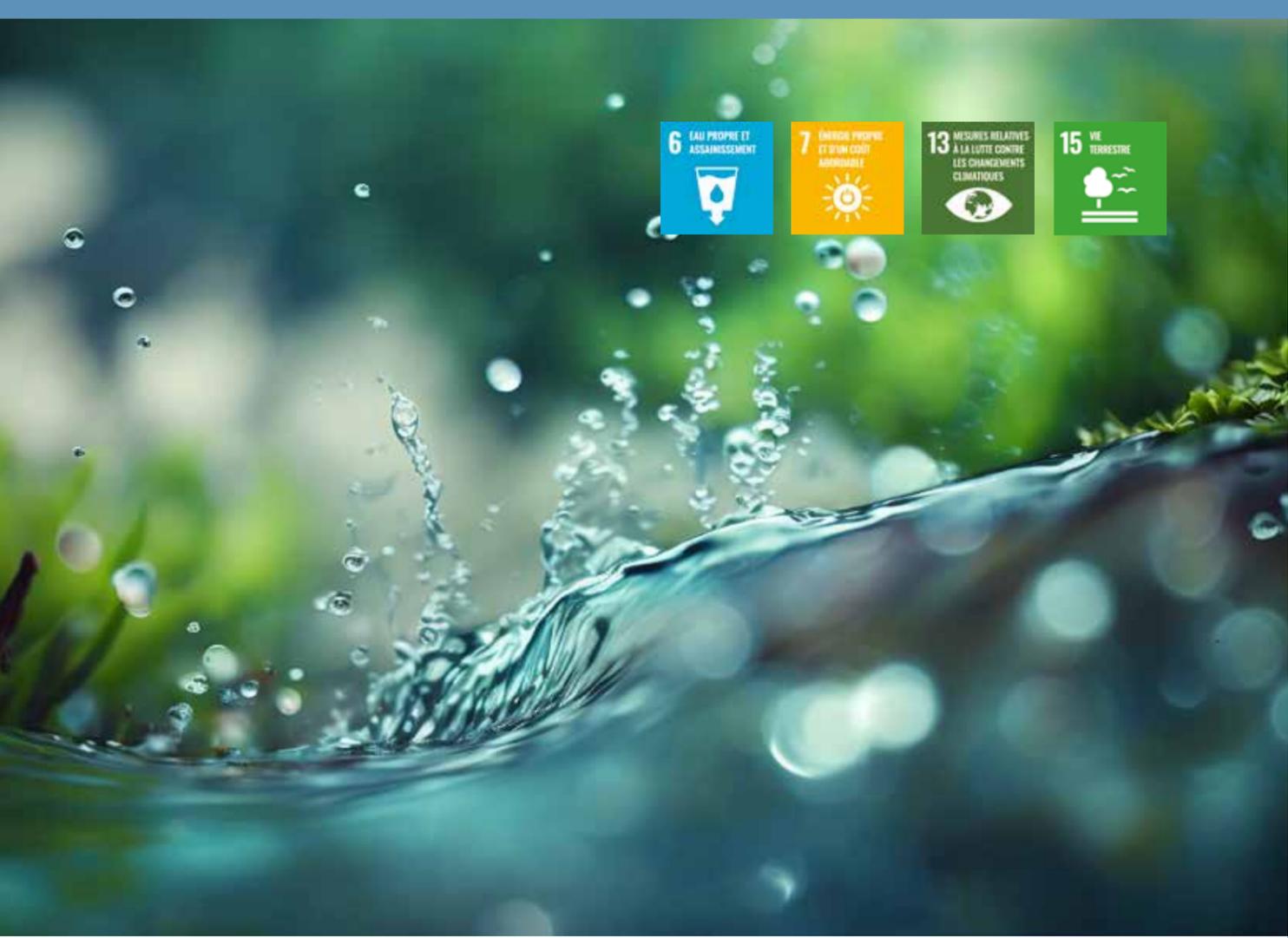
### Exemple de projet 2024 Le Karst de La Rochefoucauld en soutien au fleuve Charente en étiage

Dans le cadre de l'adaptation au changement climatique, et en parallèle des démarches prioritaires de sobriété et de restauration des milieux, l'EPTB Charente a confié à Antea Group une étude sur les solutions envisageables pour optimiser la capacité du karst à soutenir les débits d'étiage du fleuve Charente qu'il alimente en partie. Plusieurs solutions ont été retenues par les experts et acteurs du territoire. Elles seront étudiées plus en détail dans les prochaines années :

- Retarder la vidange du karst en réhaussant l'aval immédiat des sources de la Touvre. Antea Group a proposé l'installation d'une barrière souple amovible ;
- Alimenter d'anciennes gravières en période de hautes eaux par un affluent de la Charente afin de les utiliser comme points d'infiltration et de recharge du karst ;

- Mieux comprendre et favoriser la croissance des herbiers aquatiques au droit des résurgences, qui créent naturellement un effet de frein hydraulique ;
- Soutenir les politiques d'aménagement/effacement des très nombreux étangs privés situés en amont sur le socle granitique, qui interceptent les écoulements.





249

projets en géothermie  
initiés en 2024



278

projets liés à l'assainissement  
initiés en 2024



153

projets d'aménagements  
hydrauliques et milieux  
aquatiques initiés en 2024

## Exemples de projets 2024



### Étude des volumes prélevables et élaboration du PTGE de l'Huveaune (13 et 83)

Depuis 10 ans, le bassin versant de l'Huveaune est impacté par des sécheresses sévères. Le SDAGE Rhône-Méditerranée le classe dans la catégorie des territoires nécessitant des actions de préservation des équilibres quantitatifs des ressources en eau.

Antea Group réalise pour l'EPAGE HuCA l'étude des volumes prélevables et l'élaboration du Projet de Territoire pour la Gestion de l'Eau (PTGE) du bassin versant. Les principaux objectifs sont d'évaluer l'état des ressources en eaux superficielles et souterraines en prenant en compte le changement climatique, d'estimer les effets des activités anthropiques sur ces ressources et de garantir simultanément l'ensemble des usages, y compris les besoins vitaux des milieux aquatiques et le bon état des eaux.

La concertation avec les acteurs du territoire repose sur l'animation d'ateliers et de visites de terrain pour mieux comprendre le cycle de l'eau et définir les actions prioritaires du PTGE en termes de protection et de partage de l'eau.



### Géothermie sur nappe pour le CHU de Poitiers (86)

Le Centre Hospitalier Universitaire de Poitiers s'est engagé dès 2014 dans la production d'énergie décarbonée. Il poursuit l'exploitation du potentiel géothermique de son sous-sol dans le cadre de l'extension du Pôle Régional de Cancérologie (PRC2).

Les équipes d'Antea Group accompagnent l'établissement hospitalier depuis 2022 dans le choix et l'aménagement sur ce site d'une installation de géothermie sur nappe. Elles ont réalisé une étude de faisabilité sur la partie sous-sol et assuré la maîtrise d'œuvre des travaux d'un forage d'exhaure à 90 mètres de profondeur.

Un forage de réinjection de l'eau pompée dans l'aquifère a été réalisé en 2024. Un second forage est programmé pour optimiser la réinjection et assurer une gestion durable de la ressource.

L'eau géothermale prélevée permettra de chauffer en hiver et rafraîchir en été les bâtiments du PRC2 à moindre coût, à partir d'une énergie renouvelable et locale.

## Ingénierie et conseil pour une gestion durable de l'eau

Notre démarche intégrée, du grand cycle au cycle technique de l'eau, répond aux défis majeurs du changement climatique, de la transition énergétique et de la gestion des pollutions et des risques.

Face aux situations de stress hydrique de plus en plus fréquentes, nous accompagnons les collectivités locales, industriels et institutionnels dans leurs projets de protection et de valorisation des ressources en eau. Nos experts en hydrogéologie, hydraulique, traitement des eaux travaillent de concert avec nos géomaticiens et data scientists pour développer des solutions adaptées et innovantes dans des domaines variés.

Parmi eux, la Gestion Intégrée des Ressources en Eau (GIRE) permet d'améliorer les outils de planification en France comme à l'international. A titre d'exemple, les études Hydrologie, Milieux, Usages, Climat (HMUC) ou études prospectives évaluent l'impact des activités humaines et du changement climatique sur les ressources en eau et déterminent les stratégies les plus efficaces sur un territoire pour les décennies à venir. L'eau est également source d'énergie renouvelable.

Antea Group est engagé dans toutes les filières de valorisation énergétique de l'eau : géothermie, récupération des calories des eaux usées, production de biogaz de méthanisation issue des boues d'épuration, microturbinage de flux d'eau, etc.

Notre expertise éprouvée en infrastructures pour l'eau potable et l'assainissement permet d'accroître leurs performances et leur résilience, garantir la conformité avec la réglementation, les renouveler dans certains cas. Nous aidons à répondre aux enjeux d'économie des ressources, avec notamment la recherche des fuites, et de maîtrise des pollutions.

Les équipes d'Antea Group sont aussi mobilisées sur les aménagements hydrauliques - digues, barrages, berges - pour la maîtrise des risques d'inondation ainsi que la renaturation des milieux aquatiques et la restauration de la continuité écologique des cours d'eau.

Enfin, face à des restrictions accrues, les industriels font appel à notre ingénierie pour le traitement et la gestion des eaux industrielles et ainsi maîtriser leurs ressources, leur process et leurs rejets.





**310**  
dossiers réglementaires  
en 2024



**2 030**  
diagnostics environnementaux  
sur des sites potentiellement  
pollués en 2024



**370**  
missions d'AMO ou MOE  
des travaux de réhabilitation  
de sites en 2024

## Exemples de projets 2024



### Dépollution d'un site en centre urbain et reconversion du foncier (69)

Des opérations de dépollution des sols émergent dans les centres-villes, sur des espaces bâtis et contraints. Antea Group est intervenu dans ce contexte sur une opération complexe de reconversion d'un ancien garage automobile et d'une station-service à l'abandon dans le cœur de Lyon, avec un enjeu majeur : limiter les nuisances.

Les études relatives à la qualité environnementale des sols menées par Antea Group ont mis en évidence la nécessité de dépolluer les sols fortement impactés par des hydrocarbures.

Antea Group a mobilisé une expertise multimétier pour répondre aux nombreux défis techniques de l'opération : curage et déconstruction interne, excavation sous bâtiment, sécurisation des travaux avec récupération et traitement des gaz, gestion des contraintes géotechniques et hydrogéologiques etc.

En combinant l'utilisation de techniques du génie civil et de la dépollution in situ des sols, Antea Group a permis une évolution de l'usage des sols et l'aménagement sur le site d'un atelier artisanal à forte valeur ajoutée.



### Étude d'impact : notre expertise au service de la juste exploitation des ressources

Dans le cadre de l'extension d'un site de fabrication de composants électroniques, Antea Group a réalisé l'étude d'impact du projet.

Ses experts en dossiers réglementaires et ICPE (Installations Classées pour la Protection de l'Environnement) ont accompagné l'exploitant vers des solutions limitant l'impact du projet sur son environnement.

Il s'agit notamment de la réduction des besoins en eau potable malgré l'augmentation programmée des capacités de production, grâce par exemple au développement de process de recyclage et réutilisation.

Des mesures inscrites dans le projet garantissent également la non-dégradation de la qualité des milieux environnants comme, par exemple, les eaux de surface.

L'étude, qui intègre les projections du GIEC sur le changement climatique aux horizons 2050 et 2100, a démontré que les options choisies préserveront au mieux les ressources locales.

## Ingénierie et conseil pour la performance environnementale des projets et la maîtrise des risques

Notre planète est confrontée à des défis environnementaux majeurs : changement climatique, raréfaction des ressources, perte de la biodiversité, artificialisation des sols... La maîtrise des meilleures technologies disponibles pour atteindre un moindre impact sur notre planète apparaît désormais primordiale pour préserver l'environnement.

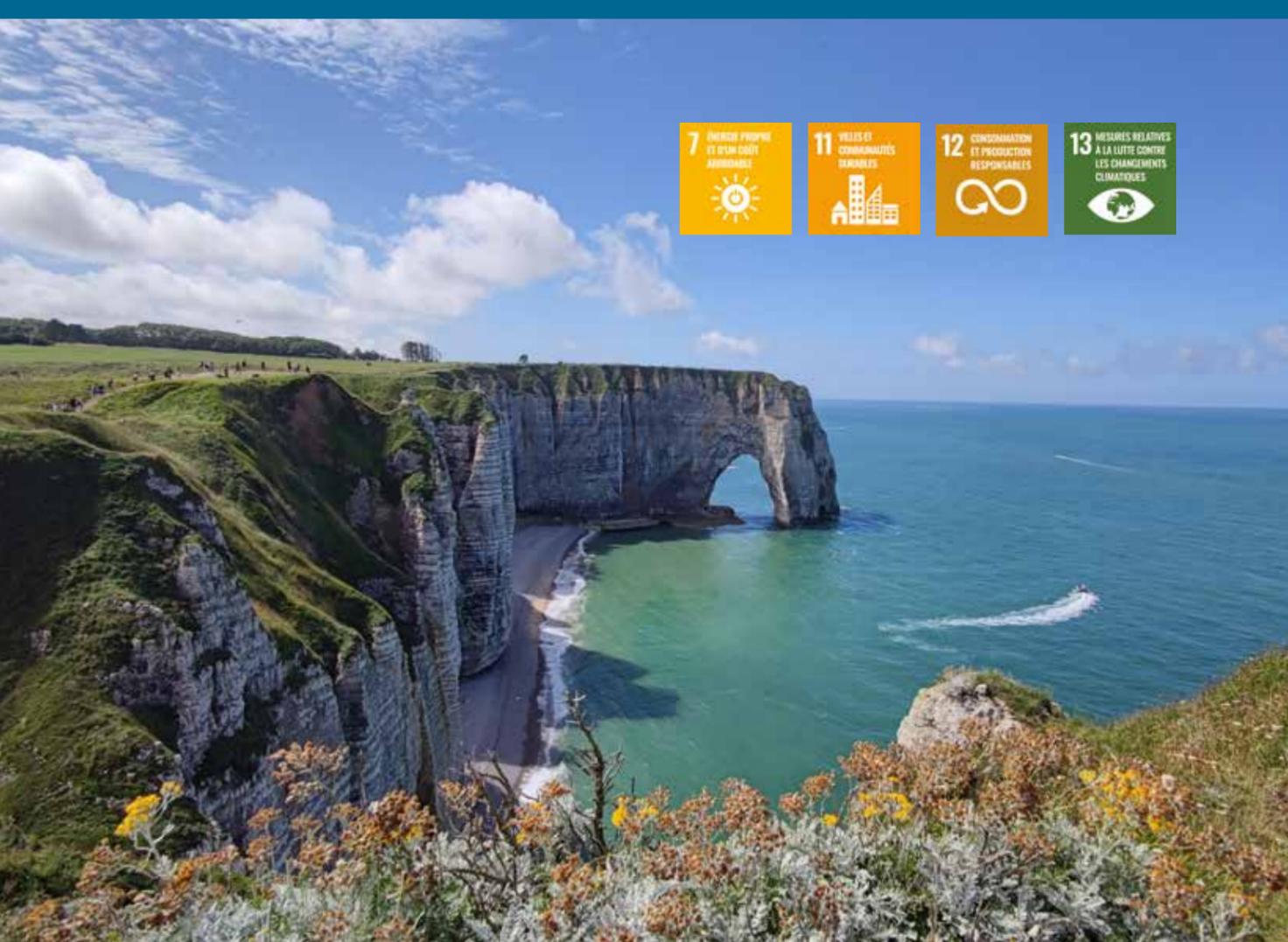
Qu'il s'agisse de sites industriels ou d'actifs immobiliers, occupés, en reconversion ou en friche, nos experts en environnement industriel guident les acteurs économiques dans leurs démarches de préservation de leur environnement, de prévention et de gestion des risques environnementaux, sanitaires ou accidentels. Les ingénieurs d'Antea Group élaborent tous types d'études environnementales et/ou réglementaires : autorisations environnementales, études d'impact, analyses de risques, évaluation de la conformité réglementaire, etc.

Dans un contexte de raréfaction du foncier, la gestion des sites et sols pollués (SSP) et la reconversion de friches industrielles sont des enjeux majeurs d'aménagement des territoires, dans lesquels Antea Group est impliqué en tant que bureau d'études, assistant à maîtrise d'ouvrage (AMO) ou maître d'œuvre (MOE) pour nous permettre de nous reconstruire sur nous-mêmes et ainsi préserver nos espaces naturels, agricoles et forestiers.

Antea Group crée et met en œuvre des programmes Hygiène, Santé, Sécurité et Environnement efficaces, qui visent à réduire les risques, notamment en matière d'accidents professionnels et de nuisances environnementales, mais aussi à favoriser le bien-être au travail.

Au-delà de la technique, c'est une responsabilité éthique que nous mettons en œuvre pour accompagner les maîtres d'ouvrage et leurs projets vers une conception plus respectueuse de la planète, plus sobre et plus résiliente.





**500 000**

tonnes (50 fois la Tour Eiffel)  
de matériaux revalorisés sur  
nos projets en 2024\*



**1 500 MW**

puissance cumulée des projets  
éoliens et photovoltaïques étudiés  
par Antea Group en 2024

\*essentiellement du béton concassé recyclé

## Exemples de projets 2024

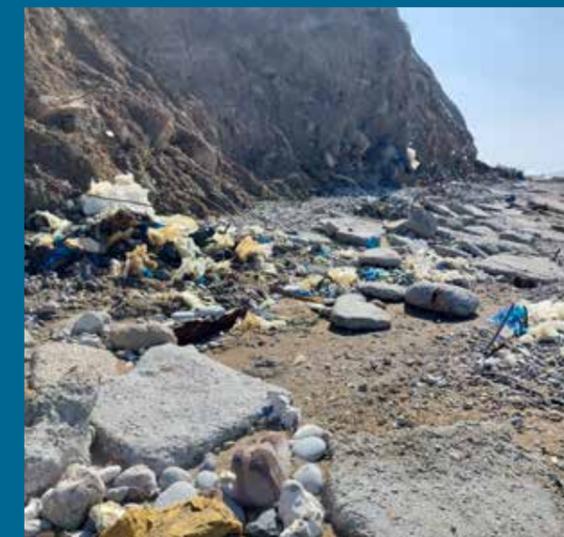


### Déconstruction sélective d'une friche industrielle et réemploi (10)

L'Établissement Public Foncier de Grand Est (EPFGE) a été mandaté par la Ville de Troyes pour la reconversion de la friche industrielle Logtex. Antea Group a réalisé pour l'EPFGE la maîtrise d'œuvre déconstruction et gestion des pollutions concentrées du site sur lequel des ouvrages accueillant du public et des pavillons seront construits à terme. La mission inclut également les parties curage, désamiantage et déplombage.

La Ville de Troyes et l'EPFGE ont souhaité déployer le projet dans une logique d'économie circulaire et de préservation patrimoniale. Pour cela, Antea Group a donc mis ses fortes compétences en économie circulaire au service du projet en inscrivant dans le programme un objectif de 80% de réemploi dans la déconstruction des bâtiments les plus récents et la réutilisation d'un hangar de 5 200 m<sup>2</sup> à l'identique.

Les bâtiments les plus anciens sont conservés et seront restaurés dans le cadre du projet de réaménagement du site afin de conserver des traces de l'histoire du lieu.



### Réhabilitation des anciennes décharges littorales de Dollemard (76)

Dans le cadre du Plan national de résorption des décharges littorales, la Ville du Havre a confié à Antea Group un marché d'études portant sur la réhabilitation du site et l'assistance à la maîtrise d'ouvrage pour les travaux.

La zone d'étude s'étend sur 20 hectares au droit des falaises de Dollemard d'une hauteur de plus de 100 mètres. Les décharges étaient constituées de quatre sites d'exploitation répartis sur une distance d'1 km. Les déchets, déversés à l'aplomb de la falaise, étaient principalement issus de la filière du bâtiment. Les besoins portent aujourd'hui sur la gestion de 312 000 m<sup>3</sup> de matériaux.

Après des études et la réalisation d'un chantier-test, la solution technique retenue est la séparation des matériaux en bas de la falaise, puis le tri et l'évacuation des fractions les plus importantes. Les fractions fines (120 000 m<sup>3</sup>) seront remontées en haut de la falaise grâce à une grue. Elles seront triées, traitées, contrôlées et évacuées vers des exutoires régionaux.

## Ingénierie et management de projets d'infrastructures

Concevoir, planifier, construire, maintenir, monitorer, déconstruire, gérer et valoriser les matériaux ou déchets, nos domaines de spécialités sont variés et complémentaires.

Notre savoir-faire historique en géotechnique est mobilisé pour le développement de parcs éoliens et fermes photovoltaïques, par exemple sur des anciens sites de stockage de déchets pour éviter l'utilisation de nouveaux espaces agricoles ou naturels.

Nos expertises en génie civil sont mises au service de l'entretien d'un patrimoine important d'ouvrages sur les territoires, la prolongation de leur durée d'exploitation et l'aménagement d'infrastructures pour la mobilité douce, telles que des passerelles pour vélos, voies vertes, etc.

Dans un contexte de changement climatique, la fréquence et l'intensité des risques naturels sont accentuées. Pour sécuriser les personnes et les sites, nos

géologues et géotechniciens réalisent les études des risques potentiels sur des sites à enjeux et assurent la maîtrise d'œuvre des travaux sur tous les types d'aléas : chutes de blocs, glissement de terrain, affaissement de cavités souterraines, érosion des berges et du littoral, inondations...

Dans les projets de déconstruction de bâtiments, nous développons l'économie circulaire pour une double plus-value environnementale : la préservation des ressources naturelles et la diminution du volume de déchets.

Par ailleurs, notre gestion des risques amiante et plomb sur les chantiers répond à un sujet majeur de santé publique.

Concernant les déchets, nous intervenons sur l'ensemble du cycle de la gestion des déchets : de la collecte à leur valorisation.





2541

projets Mesures Eau  
et Air en 2024



60%

du territoire national couverts  
par nos solutions de gestion  
des données en 2024

## Focus 2024



### Des campagnes de mesures PFAS\* dans l'eau et l'air chez des industriels

Les PFAS, polluants dits éternels, constituent un risque important pour l'environnement et la santé humaine. En France, l'arrêté ministériel du 20 juin 2023 a marqué le début des campagnes de mesures des substances PFAS dans les eaux résiduaires de certaines ICPE\*\* soumises à autorisation. L'arrêté ministériel du 31 octobre 2024 a ensuite prescrit la recherche des substances PFAS dans les émissions atmosphériques canalisées pour certaines rubriques ICPE soumises à autorisation.

Fort d'une réelle expertise sur la thématique PFAS, en France et à l'étranger, Antea Group assiste ses clients pour répondre aux enjeux des industriels sur cette question et les accompagner tout au long de leur démarche, que ce soit en amont pour la constitution des inventaires avec notre outil "DataViz PFAS" ou pour la réalisation des campagnes de prélèvements dans l'eau et l'air dans le strict respect des protocoles.

\* Substances per- et polyfluoroalkylées

\*\* Installations Classées pour la Protection de l'Environnement

## Exemple de projet 2024



### Mise à jour de l'état des lieux des ressources en eau du bassin Adour Garonne

Tous les 6 ans, conformément à la Directive Cadre Européenne sur l'Eau, les Agences de l'eau mettent à jour leur Schéma Directeur d'Aménagement et de Gestion des Eaux (SDAGE), document de planification qui fixe les politiques à mettre en œuvre sur leur bassin pour l'atteinte du bon état des eaux.

L'Agence de l'eau Adour Garonne a sollicité Antea Group afin de l'accompagner dans la réévaluation des pressions s'exerçant sur les eaux superficielles et souterraines de son territoire et déterminer les masses d'eau à risques. En s'appuyant sur ces éléments, Antea Group s'est également vu confier la rédaction du document officiel d'état des lieux et des questions importantes ainsi que la formation des acteurs de l'eau (Administration, syndicats...) de 26 départements à travers l'animation de journées dédiées. Enfin, le déploiement d'un portail web a permis la mise à disposition d'informations synthétiques sur l'état des lieux 2025 pour les acteurs préalablement formés.



## Mesures et gestion des données environnementales

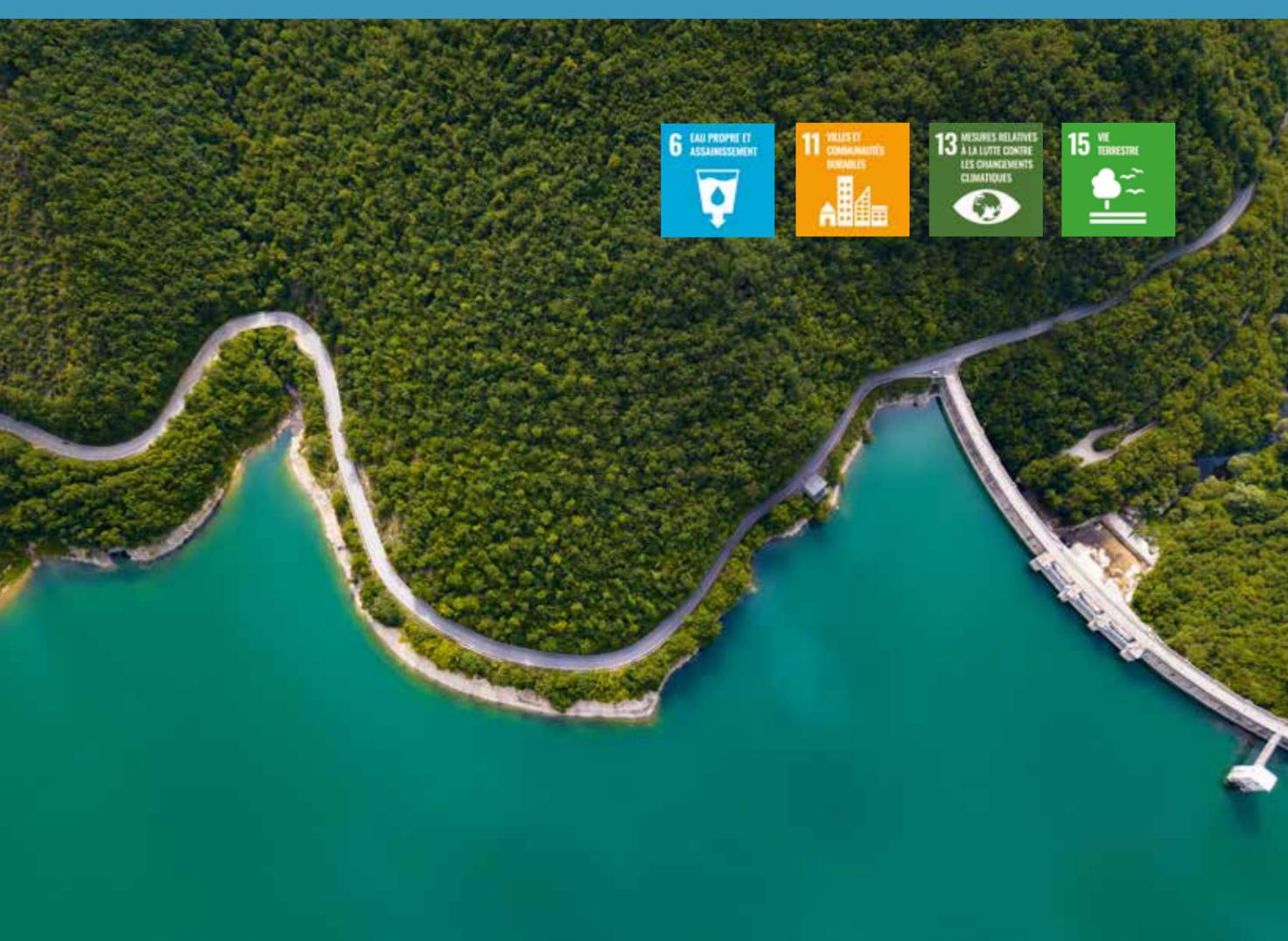
Nos équipes au sein d'IRH Ingénieur Conseil développent des prestations de mesures et de contrôles de l'eau, de l'air, du bruit et des odeurs pour répondre aux enjeux de protection de la santé et de l'environnement.

Dans le domaine de l'eau, elles interviennent pour caractériser tout type d'eau, définir l'état du milieu naturel, évaluer la performance des traitements et aider au maintien de leur conformité réglementaire.

La qualité de l'air est également un volet important pour la santé publique. Nos ingénieurs et techniciens réalisent des mesures dans l'air ambiant, sur les rejets atmosphériques et sur opérateurs pour l'exposition professionnelle. Notre pôle ingénierie de l'air assure des prestations complètes pour la surveillance, l'amélioration de la qualité de l'air urbain, l'air intérieur, la surveillance de chantiers et travaux, la gestion des odeurs, les études et les travaux de ventilation/traitement d'air.

La quantité de données liées à l'environnement, l'eau, l'air, et à d'autres composantes connexes telles que des paramètres de production, devient massive et peut être difficile à gérer pour les industriels, collectivités et institutions. Ils doivent non seulement stocker ces données environnementales de manière sécurisée mais aussi avoir la capacité de les exploiter pour en faire des leviers d'action ou d'aide à la décision.

Antea Group déploie pour cela de nombreux services, logiciels, plateformes web, outils numériques et solutions sur mesure qui permettent la gestion des données environnementales, la gestion des données géographiques, la modélisation, le suivi environnemental en continu, la gestion et la prédiction des ressources naturelles.



## Nos activités à l'international et en outre-mer

54

Antea Group accompagne à l'international aussi bien des acteurs publics que privés.

Des équipes dédiées travaillent sur des projets d'aide au développement financés par des institutions financières telles que la Banque Mondiale et l'Agence Française de Développement, pour un meilleur accès aux services essentiels des populations locales et le développement d'infrastructures durables.

Ces projets portent notamment sur l'accès à l'eau potable et à l'assainissement, ainsi que la gestion intégrée des ressources en eau.

Pour des projets d'infrastructures comme la construction d'une ligne électrique ou d'une route, il est impératif d'identifier, d'éviter, de minimiser et en dernier recours de compenser les dommages causés aux populations et à l'environnement. Pour cela, Antea Group réalise des études d'impact environnemental et social ainsi que des études associées.

Pour la gestion des déchets, nous assistons les collectivités locales dans la conception et le déploiement de politiques de collecte, de tri, de stockage et de valorisation des déchets.

Nous réalisons nos prestations dans le respect des dernières normes environnementales et sociales internationales en vigueur, notamment les standards IFC (International Finance Coopération) de la Banque Mondiale.

Dans le secteur privé, nos experts apportent aux industriels et groupes multinationaux des solutions pour des sujets liés à leur propre RSE, dont l'eau (voir nos accréditations CDP et AWS p.25), l'hygiène, la sécurité et l'environnement.

La Direction internationale Export a obtenu en 2022 la certification ISO 9001 pour son management de la Qualité, reconnue comme la norme de référence au niveau mondial en termes de bonnes pratiques dans une démarche d'amélioration continue des prestations.

En outre-mer – Guyane, Antilles, Réunion, Nouvelle-Calédonie – nos champs d'activités sont similaires à ceux de la métropole, avec la prise en compte des contraintes ou spécificités locales.



## Exemples de projets 2024



### Améliorer l'approvisionnement en eau de l'agglomération de Banjul en Gambie

La Société des eaux gambienne (NAWEC) met en œuvre depuis fin 2022 le projet Eau et assainissement dans la région du Grand Banjul (WASIB) sur une durée de 5 ans. Il est financé par l'AFD qui marque sa volonté d'accompagner le secteur de l'Adduction d'Eau Potable confronté à des infrastructures vétustes et une demande croissante.

Le projet a un double objectif : améliorer l'accès à l'eau potable de plus de 800 000 personnes et développer les compétences de NAWEC pour gérer un service d'eau urbain performant et durable.

Antea Group a mené une étude sur les ressources en eau souterraine et développé un modèle hydrodynamique des aquifères exploités actuellement par 77 forages de production. Ce modèle a été utilisé pour déterminer le potentiel d'exploitation « pérenne » de nouveaux champs de captage afin d'augmenter l'approvisionnement en eau de Banjul, ainsi que pour étudier l'impact du changement climatique sur les ressources en eau.

Les missions d'assistance technique et de maîtrise d'œuvre d'Antea Group se poursuivent avec les études et la supervision de travaux pour réhabiliter les infrastructures existantes et construire de nouveaux ouvrages de production, transfert, stockage et distribution.



### Préserver les zones humides de Guadeloupe (97)

Les marais de Port-Louis, situés au nord-ouest de la Grande-Terre, représentent une vaste zone naturelle sur le littoral, un milieu complexe composé de mangroves, plans d'eau et prairies humides. L'Office de l'Eau Guadeloupe étudie son fonctionnement hydrologique et sa vulnérabilité afin de faciliter les choix des gestionnaires en termes de préservation, d'entretien et de mise en valeur de ce patrimoine naturel extraordinaire.

Antea Group a mené pour l'Office une étude hydrologique. Un état de l'art bibliographique, des investigations de terrain, prélèvements et analyses d'eau, recensement d'ouvrages hydrauliques ont été réalisés afin d'appréhender le fonctionnement hydrologique des différents compartiments des marais.

L'objectif était, d'une part, d'évaluer la qualité des eaux dans les milieux et, d'autre part, de comprendre et quantifier les entrées et sorties d'eau au travers de ce système. Cette acquisition de connaissances doit permettre de mieux comprendre le fonctionnement hydrologique des marais, d'évaluer sa vulnérabilité et de préserver sa biodiversité.



## Recherche & Développement - Innovation

L'excellence technique et l'innovation sont profondément inscrites au cœur de la stratégie de développement d'Antea Group. La Direction Recherche & Développement Innovation oriente ses activités sur des problématiques environnementales complexes, et propose des solutions toujours plus durables, optimisées et sécurisées. Une attention particulière est portée aux projets qui

touchent l'ensemble de la chaîne de valeur de la donnée environnementale, incluant l'acquisition et la gestion de la donnée (data management), la création de systèmes d'information dédiés, la valorisation des données, notamment à l'aide de modèles prédictifs innovants. Des exemples de projets illustrent la mobilisation de nos équipes R&D-I en 2024.

### Exemples de projets 2024

#### Développer les infrastructures ferroviaires dans une démarche d'éco-conception : le projet MINERVE

Minerve est un projet national de recherche du 4<sup>e</sup> Programme d'Investissement d'Avenir (PIA4). Il se déroule sur la période 2023-2026. L'objectif est de développer des méthodes numériques innovantes et collaboratives à l'échelle de la filière ferroviaire française afin de :

- Réduire les impacts négatifs des infrastructures ferroviaires sur l'environnement,
- Adapter les infrastructures ferroviaires aux effets du changement climatique,
- Répondre de façon encore plus fiable et compétitive aux besoins de mobilité décarbonée.



Antea Group anime les travaux sur l'analyse du cycle vie du projet (ACV) pour améliorer les processus productifs dans une démarche d'éco-conception. L'ACV permet d'évaluer l'ensemble des impacts environnementaux d'un ouvrage et de comparer les qualités environnementales de différentes solutions techniques envisageables, en considérant toute la vie de l'ouvrage : construction, exploitation et maintenance puis, in fine, déconstruction.

Les travaux pilotés par Antea Group associent l'Institut pour la Recherche Expérimentale en Génie-Civil et l'ENPC Centrale-Supélec. Ils visent à coupler le BIM et l'ACV.



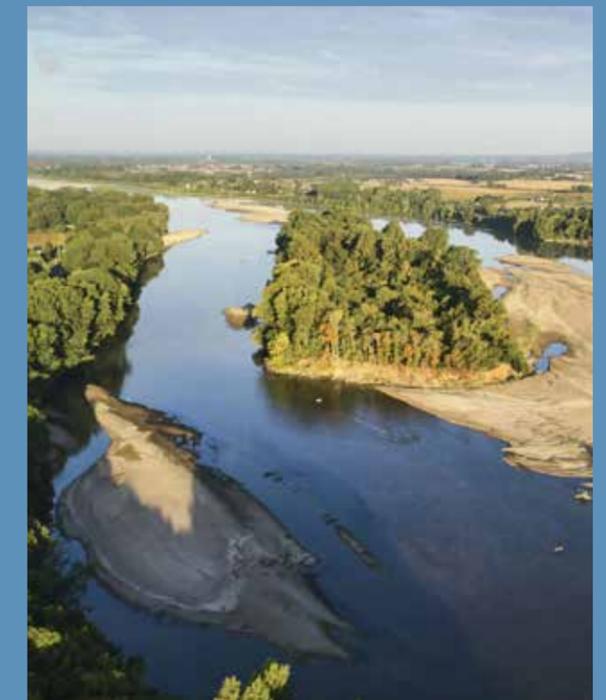
#### Gestion prédictive et pilotage opérationnel des ressources en eau : le projet EAU-SPRA

Le changement climatique, la raréfaction des ressources en eau de surface et souterraine, les conflits d'usages imposent aujourd'hui de planifier les efforts pour optimiser les prélèvements.

Dans ce contexte, l'ambition du projet Eau-SPRA, lauréat de l'appel à projets INNOV EAU de France 2030, est de développer une plateforme numérique d'aide à la décision pour la gestion prédictive et le pilotage opérationnel des ressources en eau superficielles et souterraines sur les territoires. L'objectif est de déployer la plateforme à l'échelle des bassins versants de gestion de type Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux (SAGE). Elle permettra de descendre aisément aux échelles opérationnelles du tronçon de cours d'eau, du captage d'eau souterraine...

Les données mobilisées et les méthodes de modélisation déployées pour définir des scénarios prospectifs sur l'évolution du climat et des usages permettront de garantir aux gestionnaires une quantification précise et actualisée de la ressource en eau.

EAU-SPRA, programmé sur 4 ans, est porté par un groupement de trois partenaires reconnus dans les domaines de la modélisation hydrologique, de la gestion intégrée des ressources en eau et de l'ingénierie numérique : Antea Group coordinateur, le Centre de Géosciences de l'École des Mines de Paris et l'Institut Terre et Environnement de Strasbourg (ITES).



#### L'IA outil de gestion de l'eau au service des territoires : le projet Prévizo

Previzo, à l'initiative de la Région Centre-Val de Loire, permet de prédire la qualité et la quantité des eaux à différents horizons de temps et pour différents scénarios d'évolution de la ressource en eau. L'objectif pour les futurs utilisateurs de l'outil est d'anticiper les périodes de stress hydrique grâce à la combinaison de l'IA et de modèles physiques alimentée par des données inédites et locales.

La partie aval du bassin versant de la rivière Cher (41) constitue le territoire d'expérimentation géré par le syndicat de rivière Nouvel Espace du Cher et révélateur des enjeux à venir : périodes d'étiage marquées ces dernières années, état fragile de plusieurs nappes etc.

Antea Group assure, au sein du consortium d'acteurs locaux et nationaux engagé dans ce projet, le pilotage de groupes de travail sur l'exploitation des données et le développement de modèles, et est référent thématique GIRE (Gestion Intégrée de la Ressource en Eau) pour faire remonter les besoins des usagers de l'eau.



# Table de correspondance ODD et activités Antea Group



Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge. Promouvoir la santé mentale et le bien-être. Diminuer l'accidentologie sur les routes. Réduire les décès et maladies dus à des substances chimiques dangereuses et à la pollution de l'air, de l'eau et du sol.

**P19/24 - Cohésion, santé et bien-être au travail - Sécurité**  
**P48 - Ingénierie et conseil pour la performance environnementale des projets et la maîtrise des risques**  
**P52 - Mesures et gestion des données environnementales**



Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles. Adopter des politiques en faveur de la promotion de l'égalité des sexes.

**P16 - Diversité et non-discrimination**



Garantir l'accès de tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable. Faire en sorte que les ressources en eau soient utilisées beaucoup plus efficacement dans tous les secteurs. Assurer la gestion intégrée des ressources en eau. Assurer l'accès à l'eau potable à un coût abordable, et l'accès de tous à des services d'assainissement. Améliorer la qualité de l'eau en réduisant la pollution, en diminuant de moitié la proportion d'eaux usées non traitées.

**P46 - Ingénierie et conseil pour une gestion durable de l'eau**  
**P52 - Mesures et gestion des données environnementales**  
**P54 - Nos activités à l'international et en outre-mer**  
**P56 - Recherche & Développement - Innovation**



Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable. Accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial. Fournir des services énergétiques modernes et durables à tous les habitants des pays en développement.

**P46 - Ingénierie et conseil pour une gestion durable de l'eau**  
**P50 - Ingénierie et management de projets d'infrastructures**



Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous. Promouvoir la sécurité sur le lieu de travail.

**P24 - Sécurité**



Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation. Adapter les industries afin de les rendre durables, par une utilisation plus rationnelle des ressources et un recours accru aux technologies et procédés industriels propres et respectueux de l'environnement. Renforcer la recherche scientifique, encourager l'innovation, augmenter les dépenses publiques et privées consacrées à la recherche-développement.

**P48 - Ingénierie et conseil pour la performance environnementale des projets et la maîtrise des risques**  
**P52 - Mesures et gestion des données environnementales**  
**P56 - Recherche & Développement - Innovation**



Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables. Réduire nettement le nombre de personnes victimes de catastrophes, y compris celles qui sont liées à l'eau. Réduire l'impact environnemental négatif des villes par habitant, accorder une attention particulière à la qualité de l'air et à la gestion des déchets. Protéger et préserver le patrimoine culturel et naturel mondial.

**P50 - Ingénierie et management de projets d'infrastructures**  
**P54 - Nos activités à l'international et en outre-mer**



Établir des modes de consommation et de production durables. Parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles. Parvenir à une gestion écologiquement rationnelle des produits chimiques et de tous les déchets, et réduire nettement leur déversement dans l'air, l'eau et le sol. Réduire nettement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation. Promouvoir des pratiques durables dans le cadre de la passation des marchés publics. Faire en sorte que toutes les personnes, partout dans le monde, aient les informations nécessaires au développement durable. Aider les pays en développement à s'orienter vers des modes de consommation et de production plus durables.

**P28 - Performances environnementales de l'entreprise**  
**P48 - Ingénierie et conseil pour la performance environnementale des projets et la maîtrise des risques**  
**P50 - Ingénierie et management de projets d'infrastructures**  
**P56 - Recherche & Développement - Innovation**



Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions. Améliorer l'éducation, la sensibilisation en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques. Renforcer la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat.

**P28 - Performances environnementales de l'entreprise**  
**P44 - Accompagner les collectivités locales et les industries vers la résilience climatique**  
**P46 - Ingénierie et conseil pour une gestion durable de l'eau**  
**P50 - Ingénierie et management de projets d'infrastructures**  
**P54 - Nos activités à l'international et en outre-mer**  
**P56 - Recherche & Développement - Innovation**



Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des terres et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité. Garantir la préservation, la restauration et l'exploitation durable des écosystèmes terrestres et des écosystèmes d'eau douce et des services connexes. Intégrer la protection des écosystèmes et de la biodiversité dans la planification nationale, dans les mécanismes de développement.

**P46 - Ingénierie et conseil pour une gestion durable de l'eau**  
**P48 - Ingénierie et conseil pour la performance environnementale des projets et la maîtrise des risques**  
**P52 - Mesures et gestion des données environnementales**  
**P54 - Nos activités à l'international et en outre-mer**



Réduire nettement la corruption et la pratique des pots-de-vin sous toutes leurs formes.

**P8 - Droits de l'Homme et éthique**



Création agence-waoww.com  
Crédits photo : Antea Group - AdobeStock - Getty Images  
Imprimé sur papier 100% recyclé

**Antea Group France**

ZAC du Moulin  
803 Boulevard Duhamel du Monceau  
CS 30602 - 45166 OLIVET Cedex  
Tél. : + 33 (0)2 38 23 23 00  
[contact@anteagroup.fr](mailto:contact@anteagroup.fr)

[www.anteagroup.fr](http://www.anteagroup.fr)

