



# Rapport de Responsabilité Sociétale d'Entreprise 2022

Antea Group

Comprendre aujourd'hui.  
Améliorer demain.

[www.anteagroup.fr](http://www.anteagroup.fr)





# Rapport de Responsabilité Sociétale d'Entreprise 2022

**Rapport de Responsabilité Sociétale d'Entreprise**  
Antea Group France - Juin 2023  
Merci aux nombreux collaborateurs ayant participé  
à la rédaction de ce rapport RSE d'Antea Group France.  
Les commentaires et suggestions sont les bienvenus  
et peuvent être envoyés à [RSE@anteagroup.fr](mailto:RSE@anteagroup.fr)

# Sommaire



1

**Droits de l'Homme  
et éthique**



2

**Conditions de travail :  
diversité, santé, sécurité**



3

**Nos engagements  
environnementaux  
dans le fonctionnement  
d'entreprise**



4

**Contributions de nos  
activités aux Objectifs  
de Développement  
Durable (ODD)**



**Pascal VOYEAU**

*Directeur Général  
Antea Group France*



**Un changement climatique chaque jour  
plus visible et concret**

2022, année la plus chaude jamais enregistrée en France depuis le début du XXème siècle, aura été celle de tous les records. Les quelques degrés en plus se traduisent maintenant par des sécheresses, des incendies, des épisodes pluviométriques intenses et dévastateurs, des mouvements de sols... et sans doute ne sommes-nous malheureusement pas au bout de nos apprentissages.

Les hommes et les femmes d'Antea Group ont fait leur métier de ces sujets, de la compréhension et de l'atténuation des impacts du réchauffement climatique, de la résilience des territoires et des activités humaines. Qu'ils et elles soient géotechniciens, hydrogéologues, hydrauliciens, spécialistes de l'assainissement ou du traitement des pollutions, experts en traitement de la donnée environnementale ou en évaluation des risques, tous nos spécialistes sont mobilisés en France métropolitaine, en outre-mer et à l'international pour accompagner ces nouveaux défis.

En 2022 nous avons poursuivi le renforcement et la diversification de nos expertises. Le numérique est ainsi un levier puissant d'innovations au service de la transition écologique et énergétique, car pour agir il faut savoir. Cette connaissance nous la renforçons en accueillant les équipes de TLG Pro en charge du monitoring industriel et environnemental.

Nous tous, femmes et hommes d'Antea Group, apprécions donc la chance qui est la nôtre d'avoir comme premier engagement RSE la pratique de nos métiers.

Lors de l'année écoulée, nous avons également donné un nouvel élan à notre démarche RSE par la mise en œuvre de notre projet d'entreprise WeAct. A travers le déploiement de 64 actions, nous avons engagé notre entreprise dans une dynamique plus innovante et plus technique, plus responsable et plus engagée, plus à l'écoute et plus inclusive.

Nous renouvelons enfin notre engagement en faveur du Pacte mondial des Nations Unies, de ses 10 principes et des 5 Objectifs de Développement Durable pour lesquels nous mobilisons tout particulièrement nos efforts.

L'année 2022 a été dense. Les pages qui suivent l'illustrent avec tout le talent dont les équipes d'Antea Group font preuve au quotidien.

**Pascal VOYEAU**  
*Directeur Général  
Antea Group France*



## WeAct, Notre projet d'entreprise 2021-2024 UNE VISION PARTAGÉE POUR UN PROJET CO-CONSTRUIT

6

WeAct, le projet d'entreprise d'Antea Group France pour 2021-2024, reflète ce que nous sommes et ce vers quoi nous voulons évoluer.

Il s'appuie sur 3 piliers fondateurs de nos engagements et de notre identité, se traduisant par 64 actions dans lesquelles chacun peut se retrouver et s'investir.

Ces actions constituent une véritable feuille de route pour le déploiement de notre politique RSE et de nos engagements en matière de bien-être au travail, diversité, santé et sécurité, de nos engagements environnementaux dans le fonctionnement de l'entreprise et dans nos missions d'ingénierie.

2022 a vu éclore bon nombre d'actions WeAct, qui sont retracées tout au long de ce rapport.

## Axe 1 NOUS SOMMES OUVERTS ET ENGAGÉS

*Solidarité, respect de toutes et tous, sécurité pour chacun et respect de l'environnement constituent nos valeurs et l'identité de notre collectif. Nous sommes fiers de les partager, de les mettre en œuvre au quotidien et dans nos engagements extérieurs.*

### Nous agissons pour...

#### 1- Un engagement responsable

- > Développer notre engagement en faveur des Objectifs de Développement Durable
- > Soutenir des actions en lien avec notre politique RSE
- > Soutenir des initiatives de nos collaborateurs pour la protection de l'environnement et la résilience face au changement climatique

#### 2- Le respect et la sécurité pour toutes et tous

- > Respecter les droits humains et l'éthique
- > Mettre tout en œuvre pour la sécurité de tous

#### 3- L'accueil et l'accompagnement de tous les collaborateurs

- > Promouvoir le bien-être au travail et la diversité
- > Développer nos parcours d'accueil et d'intégration
- > Accompagner les collaborateurs dans leur parcours professionnel

#### 4- La cohésion et la solidarité

- > Renforcer la cohésion d'équipe et le sentiment d'appartenance
- > Favoriser l'entraide

**500**  
tonnes  
CO<sub>2</sub> /an



C'est la quantité équivalente CO<sub>2</sub> par an que nous nous engageons à réduire.

## Axe 2 NOUS SOMMES LE PARTENAIRE PRIVILÉGIÉ

*Nos clients, entreprises et collectivités, nous reconnaissent, nous différencient, nous choisissent et nous font durablement confiance. Nous les accompagnons dans la prise en compte de leurs enjeux environnementaux, en France et dans le monde.*

### Nous agissons pour...

#### 1- La qualité de la relation client

- > Privilégier la qualité de la relation client
- > Fidéliser
- > Co-construire des projets innovants

#### 2- La qualité de nos prestations

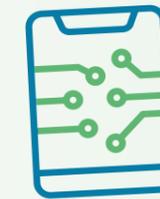
- > Garantir des solutions adaptées
- > Mettre en place une production adaptée aux spécificités des projets
- > Anticiper les besoins de nos clients

#### 3- La visibilité et la reconnaissance de nos expertises

- > S'appuyer sur notre technicité et nos expertises pour développer notre notoriété
- > Investir les réseaux sociaux

#### 4- Le développement à l'international

- > Développer nos activités internationales dans le secteur privé
- > Encourager nos équipes à s'internationaliser
- > Elargir nos interventions à de nouvelles régions du monde



Intelligence artificielle, géoréférencement, base de données intégrée, etc.

Un vocabulaire qui caractérise de plus en plus nos processus métier.

## Axe 3 NOUS SOMMES ACTEUR D'UN FUTUR DURABLE ET VERTUEUX

*La pluralité de nos compétences, notre excellence technique, nos solutions innovantes et nos outils numériques puissants nous permettent de concevoir des aménagements durables, économes en ressources, au service de la résilience des territoires et des activités face aux extrêmes climatiques.*

### Nous agissons pour...

#### 1- L'excellence en ingénierie et la pluralité de nos compétences

- > Déployer nos expertises techniques différenciantes
- > Favoriser la pluridisciplinarité
- > Développer la dynamique d'innovation

#### 2- Les aménagements durables

- > Concevoir des solutions permettant de maîtriser les impacts et préserver les ressources
- > Œuvrer en faveur de la résilience face aux extrêmes climatiques

#### 3- Des outils numériques puissants

- > Accélérer notre transformation digitale
- > Développer des solutions novatrices autour de la donnée environnementale



Le bien-être et la satisfaction de tous nos collaborateurs, c'est l'objectif que nous nous fixons.

# 1



Retrouver le descriptif des ODD en pages 58/59



8

## Principe 1

Promouvoir et respecter la protection du Droit international relatif aux Droits de l'Homme

## Principe 2

Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

## Principe 10

Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

## Droits de l'Homme et éthique

La Déclaration universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies et la Charte des droits fondamentaux de l'Union Européenne font partie intégrante des valeurs d'Antea Group. Notre charte éthique permet de lutter contre toute corruption, trafic d'influence, entente illicite, favoritisme ou conflit d'intérêts.

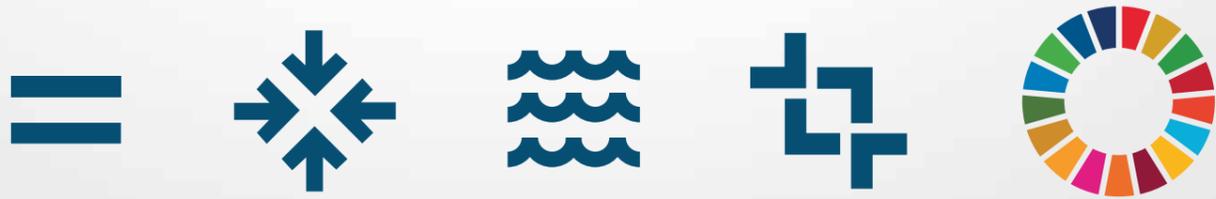
Nos engagements en termes de Droits de l'Homme **11**

Nos engagements en termes de respect de l'éthique et de la déontologie **12**

9

Nous soutenons la mission du Pacte mondial des Nations Unies de

## MOBILISER UN MOUVEMENT D'ENTREPRISES ET D'ACTEURS ÉCONOMIQUES RESPONSABLES POUR CONSTRUIRE ENSEMBLE LE MONDE QUE NOUS VOULONS



### 1.1 Nos engagements en termes de Droits de l'Homme

Relais local officiel du Global Compact des Nations Unies, le Pacte mondial France rassemble plus d'un millier d'entreprises et d'organisations autour d'enjeux liés à la RSE et au développement durable. Le Pacte mondial offre à ses adhérents un cadre d'engagement volontaire construit sur la base de 10 principes à respecter en matière de droits humains, de droit du travail, d'environnement et de lutte contre la corruption. Il est également mandaté par l'ONU pour accompagner la mise en œuvre de l'Agenda 2030 et l'appropriation des Objectifs de Développement Durable par le monde économique français.

**Antea Group France est adhérent au Pacte mondial depuis le 18 juin 2003.**

Les 2 premiers principes du Pacte mondial concernent les Droits de l'Homme.

La Déclaration universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies du 10 décembre 1948 et la Charte des droits fondamentaux de l'Union Européenne du 18 décembre 2000 font partie intégrante des valeurs d'Antea Group. Le groupe défend les valeurs indivisibles et universelles que décrivent ces textes, telles que la dignité, l'égalité, la solidarité, la citoyenneté et la justice.

Ces valeurs se retrouvent dans tout le fonctionnement de l'entreprise, notamment dans notre gestion des Ressources Humaines - non-discrimination à l'embauche, diversité, égalité Femmes / Hommes (voir page 16) - et dans l'application de notre charte éthique lors de l'exercice de nos activités (voir page suivante).

En outre, nous veillons au choix de nos fournisseurs et sous-traitants selon nos exigences en matière de respect des Droits de l'Homme, de la législation liée aux droits du travail et de l'environnement. Pour cela, l'ensemble de nos fournisseurs est évalué automatiquement au fil de l'eau dans notre base selon des critères QSSE (Qualité Santé Sécurité Environnement). Des audits de nos principaux partenaires sont menés annuellement par notre réseau de collaborateurs QSSE.

## 1.2

### Nos engagements en termes de respect de l'éthique et de la déontologie

Le renforcement de la réglementation en matière de lutte contre la corruption et le trafic d'influence constitue un enjeu important pour notre groupe qui se développe en France et à l'international sur des marchés d'ingénierie environnementale à forte complexité et très concurrentiels.

En 2020, Antea Group a déployé activement sa charte éthique auprès de l'ensemble des collaborateurs et parties prenantes. Elle est disponible pour tous sur notre site internet <https://www.anteagroup.fr/charte-ethique>.

La charte éthique d'Antea France et d'IRH Ingénieur Conseil constitue un élément structurant dans notre mode de fonctionnement et éclairant sur les principes qui nous animent. Elle définit les règles de conduite individuelles et collectives qui doivent guider nos actes et inspirer nos choix au quotidien en accord avec nos valeurs et engagements. Ce document simple, concis, exprime nos points de vigilance et nos engagements en matière de conduite des affaires. Cette charte est destinée aux équipes d'Antea Group, ainsi qu'à ses partenaires, fournisseurs et sous-traitants.

La constante application de cette charte et de ses principes de fonctionnement nous permet d'être reconnu sur le marché comme une entreprise à la probité exemplaire.

Afin d'assurer la parfaite connaissance de ces règles et leur application par l'ensemble de nos collaborateurs, nous avons mis en place un parcours de formation et d'évaluation en e-learning dédié à la charte éthique. Une 1ère session de formation a réuni 733 collaborateurs. Elle s'est déroulée du 1er décembre 2021 au 25 février 2022. Le bilan réalisé en 2022 dans le cadre de la revue de notre dispositif anti-corruption nous a conduits à identifier quelques axes de progrès sur certains modules de formation. Ils seront déployés en 2023.

Tout nouveau collaborateur intégrant le Groupe est systématiquement inscrit à la formation éthique. Cette disposition concerne aussi les alternants et les stagiaires. Nous avons rédigé une procédure de gestion des alertes internes qui a été communiquée à l'ensemble de nos collaborateurs en décembre 2022. Enfin, nous avons défini une méthode adaptée à notre cartographie des risques pour l'évaluation des tiers (clients, fournisseurs, partenaires...). Elle sera ainsi mise en œuvre en 2023.

Notre responsable éthique ([ethique@anteagroup.fr](mailto:ethique@anteagroup.fr)) est à la disposition de tous pour répondre à toute question relative à la lutte contre la corruption, le trafic d'influence, les ententes illicites, le favoritisme et les conflits d'intérêts.



Dans la charte, nous formulons quatre engagements :

- 01 Nous nous refusons à toute forme de corruption ou de trafic d'influence ;
- 02 Nous émettons nos avis d'ingénieurs-conseils dans le respect de la déontologie professionnelle ;
- 03 Nous refusons les ententes illicites et le favoritisme ;
- 04 Nous sommes vigilants à prévenir les situations de conflit d'intérêts.

# 2



## Principe 3

Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective

## Principe 4

Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

## Principe 5

Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

## Principe 6

Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

## Conditions de travail : diversité, santé, sécurité



Retrouver le descriptif des ODD en pages 58/59

Nos collaborateurs sont au cœur de notre démarche RSE. Elle s'applique aux conditions de travail, à la lutte contre la discrimination, au dialogue social, au développement du capital humain, à la diversité, à la santé et à la sécurité au travail.

Diversité et non-discrimination	16
Cohésion, santé et bien-être au travail	19
Sécurité	24

## 2.1 Diversité et non-discrimination

En France, Antea Group bénéficie d'une histoire riche, avec des racines remontant aux années 1950. Aujourd'hui, Antea Group est une société internationale d'ingénierie et de conseil en environnement, avec plus de 3 200 collaborateurs dans le monde, et une maison mère aux Pays-Bas.

En France, Antea Group est composée de trois entités juridiques : Antea France et ses filiales IRH Ingénieur Conseil et TLG Pro. Antea Group rassemble des experts et des consultants pluridisciplinaires intervenant dans les domaines de l'environnement, de l'eau, des infrastructures et de la gestion des données environnementales. Nos équipes françaises, composées de plus de 900 collaborateurs et réparties dans 25 implantations en métropole et 5 en outre-mer, interviennent au cœur des territoires et aux côtés des acteurs locaux en France et à l'international.



Au-delà de ces index, notre enquête HappyIndex® AtWork de ChooseMyCompany réalisée en septembre 2022 auprès de tous les collaborateurs nous a confortés dans le TOP25 des entreprises de plus de 500 salariés où les femmes sont les plus satisfaites, sur un total de 587 entreprises ayant participé à la même enquête.



### Actions auprès des seniors

Nous continuons à accompagner nos collaborateurs qui le souhaitent à préparer leur départ à la retraite, soit par des aménagements d'horaires, soit par des formations de préparation à la retraite.

Cet engagement nous a permis de faire l'objet d'une autre distinction par **ChooseMyCompany**. Dans son classement **HappyIndex® AtWork** des entreprises de plus de 500 salariés, où les plus de 47 ans sont « les plus heureux et les plus engagés », Antea Group a atteint la 15<sup>e</sup> place, sur 587 entreprises consultées.



Source : enquête HappyIndex®AtWork 2022 sur 587 entreprises de la catégorie +500 salariés. Ces classements reflètent le taux d'opinions favorables moyen donné lors de l'enquête HappyIndex®AtWork par nos collaborateurs des populations considérées. L'enquête HappyIndex®AtWork a été réalisée en septembre 2022. Elle permet aux salariés de donner leur avis sur l'entreprise à travers 6 thématiques : développement professionnel, management, fierté, environnement de travail, salaire et reconnaissance, plaisir.

Chez Antea Group, nous croyons fort en la diversité. C'est pour cela que nous mettons en œuvre diverses actions visant à promouvoir les femmes, les jeunes et les seniors dans l'entreprise.

### Égalité entre les femmes et les hommes

Nos index Égalité Femmes/Hommes traduisent nos actions au quotidien pour maintenir des **scores globaux proches ou supérieurs à 75/100** (objectif mentionné par la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 afin de lutter contre les inégalités femmes/hommes).

#### Index Égalité Femmes/Hommes



**77**  
Antea France

**74**

IRH Ingénieur Conseil

#### Effectif à fin 2022\*



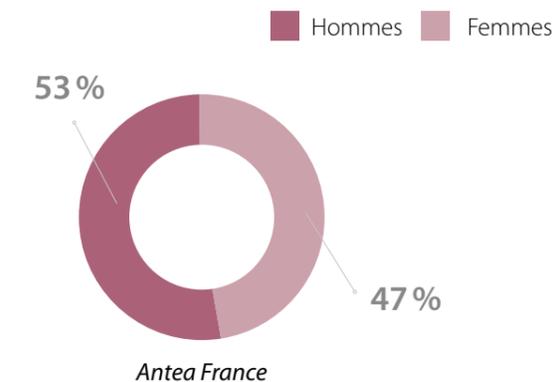
**664**  
Antea France

**247**

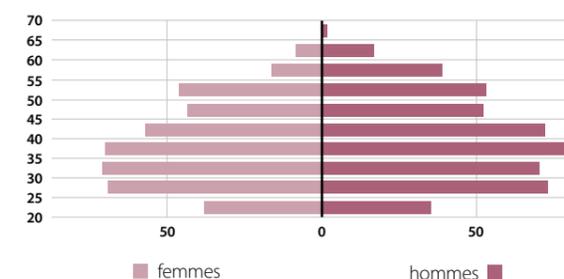
IRH Ingénieur Conseil

\* hors contrats de travail suspendus de longue durée, alternants et stagiaires

### Ratio des effectifs Femmes/Hommes



### Pyramide des âges



Antea Group France  
31/12/2022

### Nos recrutements traduisent notre engagement dans la parité femmes/hommes :

	2021	2022
Nouveaux embauchés	134	129
Jeunes embauchés* parmi les nouveaux embauchés	58 dont 50% de femmes	50 dont 50% de femmes
Alternants	24 dont 54% de femmes	42 dont 52% de femmes
Stagiaires	133 dont 47% de femmes	115 dont 46% de femmes

\* Jeunes embauchés : diplômés sortant d'écoles sans première expérience professionnelle hors stage et alternance

## Intégration et accompagnement des jeunes

### Antea Group continue d'œuvrer pour l'insertion professionnelle des jeunes.

En 2022, nous avons embauché en CDI 43 stagiaires et alternants à la fin de leur contrat, soit 33% de nos recrutements (voir indicateurs page précédente).

Afin d'anticiper nos futures embauches, nous avons accueilli 115 stagiaires et 42 alternants en 2022.

Pour tous ces jeunes pour lesquels Antea Group est souvent la première expérience professionnelle, mais également pour tout nouvel embauché, il est primordial d'avoir dès les premiers jours des repères, des informations clés, au-delà de l'accompagnement par le responsable et les collègues.

C'est pourquoi notre parcours d'intégration en partie digitalisé est en constante amélioration. En 2022, nous avons notamment ajouté de nouveaux modules sur la cybersécurité.

D'autre part, des passerelles de mobilité sont mises en place dans l'entreprise, mais elles n'étaient pas toujours bien connues, à la fois des jeunes salariés et des jeunes managers. Une présentation de ces passerelles est dorénavant disponible pour les collaborateurs, qui peuvent ainsi mieux comprendre la politique de mobilité de l'entreprise et découvrir les opportunités de carrière.

## Accompagnement du handicap

En 2022, deux collaborateurs ont bénéficié d'un accompagnement par notre référente handicap pour le réaménagement de leur poste de travail.



## Lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

En 2022, nous avons continué nos actions de sensibilisation afin de lutter contre et prévenir tout harcèlement sexuel et agissements sexistes dans le cadre du travail. Des planches de dessins animés ont ainsi permis d'illustrer des scénettes de situations d'agissement sexistes auxquelles nous pouvons être confrontés dans nos métiers (notamment sur les chantiers).



## 2.2

### Cohésion, santé et bien-être au travail

Au cours des 3 dernières années, de nombreuses transformations se sont opérées au sein d'Antea Group France. Alors que nous avons su nous adapter à la crise sanitaire en 2020 et 2021, avec notamment le développement du télétravail, nous avons également connu une forte croissance de nos activités et de nos équipes. Avec une augmentation de plus de 100 collaborateurs entre fin 2020 et fin 2022, il était primordial de mettre en place des initiatives favorisant la cohésion des équipes et la qualité de vie au travail. C'est tout un ensemble d'actions et de leviers qui permettent d'instaurer un cadre de travail satisfaisant pour tous.

### Activités de bien-être et de cohésion

En 2022, nous avons mis à la disposition des collaborateurs des **ateliers de bien-être** hebdomadaires. D'une durée de trente minutes, ces ateliers en visio-conférence permettent de prendre un temps pour soi et de participer à des activités très variées - relaxation, gymnastique du dos, méditation, automassage, etc. - qui peuvent contribuer au bien-être de nos collaborateurs. En juin, les **30 implantations d'Antea Group France**, en métropole et outre-mer, ont organisé un moment de **team building**. Rallye, olympiade, escape game, et même parapente pour certains, les activités ont été diverses. Toutes ont abouti au même résultat inestimable : des moments privilégiés de convivialité entre collègues, hors du cadre habituel, qui ont favorisé les rencontres, renforcé les liens et soudé les équipes.



Par ailleurs, il nous tenait à cœur de proposer aux collaborateurs qui le souhaitaient, leur participation à une **même course à pied**. Run For Planet est un beau défi sportif, accessible à tous avec plusieurs versions : 5 km de course ou marche non chronométrée, 10 km de course chronométrée, et une version connectée à réaliser pendant une période donnée. L'adhésion s'est avérée massive, avec 373 inscriptions, soit plus de 40% de nos salariés, en France métropolitaine et en outre-mer. Près de 3 300 km ont été parcourus en cumulant les performances de chacun. Une partie de nos frais d'inscription a permis de soutenir l'association Planète Urgence qui œuvre pour la préservation des forêts.

### Mobilité douce

Après le succès de l'opération en 2021, Antea Group a renouvelé sa participation au défi **'Au boulot à vélo'** en 2022, organisé par le CADR67 en partenariat avec l'Eurométropole de Strasbourg. Cet événement vise à encourager l'usage du vélo sur les trajets domicile-travail et les trajets professionnels.

Au total, 227 collaborateurs Antea Group ont pris leur bicyclette et parcouru 30 460 km sur le mois de juin pour se rendre au travail.

Pour récompenser les participants, Antea Group a parrainé deux ruches localisées non loin de nos implantations en Auvergne-Rhône-Alpes et en Ile-de-France, et avec l'association 'Car elles butinent' qui soutient l'apiculture durable, des pots de miel personnalisés ont été distribués.



### Programme « Vis ma vie »

Le nouveau programme "Vis ma vie" mis en place au sein de l'entreprise en 2022 a permis à 40 personnes de découvrir un autre métier. L'objectif est de favoriser la compréhension et les échanges entre les différents départements, de développer l'approche multimétier sur les projets, et permettre aux collaborateurs de s'enrichir aux côtés d'autres équipes.

40 salariés ont pu découvrir pendant 5 jours le quotidien d'un.e collègue d'un autre domaine d'activité. Tous s'accordent à dire que l'expérience était enrichissante aussi bien humainement qu'en termes de connaissance de l'organisation et des métiers.





Nombre de collaborateurs  
bénéficiant d'un avenant  
télétravail à fin 2022

359

### Télétravail et temps partiel : souplesse d'organisation

Afin de faciliter une meilleure conciliation vie privée-  
vie professionnelle, Antea Group propose un panel de  
formules de temps partiel ainsi que la possibilité de  
télétravailler grâce à nos accords d'entreprise.

Nous analysons chaque demande de mobilité pour  
essayer d'accompagner au mieux les projets de vie de nos  
collaborateurs. En 2022, 17 mobilités géographiques et  
9 changements de direction ont été concrétisés.



### Motivation et engagement de nos équipes

L'enquête **HappyIndex® AtWork** de **ChooseMyCompany**  
vise à explorer la motivation et l'engagement de nos  
équipes. Basée sur six thématiques - développement  
professionnel, management, fierté, environnement de  
travail, salaire et reconnaissance, plaisir - elle permet  
aux collaborateurs d'exprimer leur ressenti et ce qui est  
important pour eux dans le travail.

Pour la deuxième année consécutive, nous avons obtenu  
le label **HappyIndex® AtWork** attribué aux sociétés les  
plus exemplaires en termes de bien-être au travail.

Cette enquête nous permet d'évaluer la satisfaction de nos  
collaborateurs et d'identifier les axes d'amélioration.

Au-delà des résultats globaux positifs, Antea Group a  
obtenu la 5ème place au classement des entreprises de  
plus de 500 collaborateurs où les salariés trouvent le plus  
de sens à leur travail. Une grande fierté et un atout précieux  
pour Antea Group.



Taux de participation

58 % vs 50 %

Note globale

4,01/5 vs 3,81 /5



Taux de recommandation

74,1 % vs 60 %  
Seuils pour obtenir  
le label HappyIndex®  
AtWork



Résultats de l'enquête ChooseMyCompany auprès  
des salariés Antea Group (sept. 2022)

### Dialogue social & écoute

Notre plateforme d'écoute active, mise en place en 2018,  
est toujours plébiscitée et conseillée par le management,  
les pairs et les ressources humaines lorsqu'il y a la moindre  
détection d'un mal-être.

La hausse du nombre d'utilisateurs de la plateforme et  
d'entretiens/contacts pris en 2022 par rapport à 2021 est  
davantage le résultat de la promotion de la plateforme  
auprès des collaborateurs, que d'une réelle augmentation  
des problèmes. Les équipes encadrantes restent en toute  
état de cause vigilantes à toute remontée.



6 8

2021 2022

Nombre d'utilisateurs  
de la plateforme d'écoute  
et d'accompagnements  
psychologiques



20 29

2021 2022

Nombre d'entretiens  
et de contacts



8 6

2021 2022

Accords signés avec les  
représentants du personnel



## 2.3 Sécurité

### Notre Système de Management Qualité, Sécurité, Santé, Environnement

Notre politique QSSE nationale est axée autour des 5 engagements essentiels suivants :

- 01 Fournir des prestations techniques de haut niveau, au service d'une réelle valeur ajoutée pour nos clients
- 02 Respecter nos engagements en matière de délais
- 03 Travailler au développement de solutions innovantes, tant du point de vue technique qu'organisationnel
- 04 Améliorer la qualité de vie au travail de nos équipes

#### 05 Être une entreprise responsable et exemplaire en matière d'éthique, de qualité, de santé, de sécurité et de protection de l'environnement

Pour déployer cette politique, améliorer nos performances globales et fournir une base solide aux initiatives qui assureront notre développement et notre pérennité, nous avons choisi de nous appuyer sur un système de management intégré Qualité, Sécurité, Santé, Environnement (QSSE) qui, selon nos activités, est conforme aux référentiels suivants :



Les qualifications OPQIBI (Organisme de Qualification de l'Ingénierie) valident l'expertise et l'expérience de nos ingénieurs. Nous détenons une soixantaine de qualifications, dont plusieurs avec le label Reconnu Garant de l'Environnement (RGE) qui valorise les activités favorisant les énergies renouvelables.



Le référentiel MASE est le standard chez les acteurs industriels pour la gestion de la santé et de la sécurité du personnel des entreprises intervenantes ainsi que leur maîtrise des impacts sur l'Environnement.

#### LNE SSP

La certification LNE SSP basée sur les normes NFX 31-620 juge la qualité et la conformité des prestations relatives aux sites et sols pollués. Les domaines couvrent le diagnostic, l'ingénierie de la dépollution jusqu'aux pilotes et travaux de réhabilitation, et les attestations réglementaires.

#### COFRAC

La Direction Mesures d'IRH Ingénieur Conseil est accréditée par le Cofrac pour une partie de ses prestations :

- de prélèvement, mesure et contrôle des eaux et de l'air à l'émission,
- de contrôle des expositions professionnelles aux agents chimiques dans les lieux de travail.

Accréditations Cofrac Essais, n°1-1767, 1-2460, 1-2461, 1-2462 et 1-2476, liste des sites et portées disponibles sur [www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)



Le référentiel de certification CEFRI-E spécifie les dispositions d'organisation devant être prises par les entreprises employant du personnel de catégorie A ou B travaillant dans des installations nucléaires.



La Direction Internationale Export d'Antea France a été évaluée conforme aux exigences requises par la norme ISO 9001 v2015 relative au management de la Qualité.



Antea France est enregistré par la DRIEETS d'Ile-de-France (Pôle travail, Service santé et sécurité au travail) pour le personnel de l'équipe Environnement qui intervient comme préventeur des risques professionnels auprès de clients des domaines industriels et de l'immobilier de bureau.

#### Agrément Dignes et Barrages

Antea France dispose de l'agrément Dignes et Barrages délivré par le Ministère de la Transition écologique et Solidaire, pour notre capacité à mener les études, diagnostics ainsi que les suivis de travaux relatifs à la sécurité des ouvrages hydrauliques ainsi que des barrages de classe C et des digues.



EcoVadis, entreprise de notation des entreprises en matière de RSE, a décerné la médaille d'argent à Antea Group France. Elle est le résultat de l'évaluation des actions menées par l'entreprise en matière de respect de l'environnement, du social et des droits de l'homme, de l'éthique et des achats responsables.



Antea Group est accrédité par le CDP, organisation environnementale mondiale à but non lucratif, pour évaluer les entreprises et investisseurs qui souhaitent bénéficier d'une notation environnementale dans le domaine de l'eau.



Antea Group est membre de l'Alliance for Water Stewardship (AWS), au sein de laquelle collaborent des entreprises, ONG et acteurs publics et qui encourage l'utilisation responsable de l'eau en certifiant les sites de production selon la norme internationale AWS.

La Direction Générale d'Antea Group a toujours affirmé son engagement dans la mise en œuvre **d'une culture et d'un système QSSE performants**, partagés par tous et à tous les niveaux. La santé et la sécurité au travail doivent s'inscrire dans une démarche de prévention dont l'entreprise et les salariés sont les acteurs. Notre engagement QSSE repose sur des éléments forts :

- **Un système QSSE reconnu depuis 2006** – anciennement organisé et certifié en directions régionales, Antea France a fait le choix en 2021 de s'engager vers un certificat MASE unique national, rassemblant ses 4 métiers. A l'automne 2022, les équipes d'Antea France faisaient l'objet, pour la seconde année consécutive, d'un audit national de renouvellement MASE. A l'issue de cet audit, le Comité MASE nous a renouvelé sa confiance en certifiant Antea France pour une durée de 3 ans. Les actions QSSE menées tout au long de l'année ont ainsi permis de renforcer notre fonctionnement collectif et notre culture QSSE.

- **Un engagement reconnu** : participation au Comité Hygiène & Sécurité de l'UPDS\*

- Un système QSSE qui repose sur les contributions de chacun : **572 remontées QSSE en 2022**

- Un réseau SSE de **6 animatrices QSSE métier et 30 correspondants d'implantation** au plus près des collaborateurs

- **252 animations QSSE** (réunions d'échanges sur un sujet QSSE donné, communications de sensibilisation Sécurité Santé ou flashes d'actualités QSSE)

- **Des risques maîtrisés** avec une accidentologie qui évolue peu, et des taux de gravité qui restent en-deçà du taux de la profession. Le taux de fréquence d'IRH Ingénieur Conseil (22,05) est supérieur à celui d'Antea France (4,61) en raison d'un nombre d'accidents avec arrêt près de 2 fois plus élevé chez IRH Ingénieur Conseil (9 contre 5) et d'un nombre d'heures travaillées moins important (ratio de 2,65), les effectifs étant plus faibles. Les équipes restent mobilisées pour réduire au maximum les accidents et les risques.

\* Union des Professionnels de la Dépollution des Sites

		2022	Taux de la Profession 2021
Antea France	Taux de fréquence	<b>4,61</b>	3,90
	Taux de gravité	<b>0,06</b>	0,30
IRH Ingénieur Conseil	Taux de fréquence	<b>22,05</b>	3,90
	Taux de gravité	<b>0,20</b>	0,30

Taux de fréquence : nombre d'accidents avec arrêt de travail supérieur à un jour, par million d'heures de travail  
Taux de gravité : nombre de journées indemnisées pour 1 000 heures travaillées

## IRH Ingénieur Conseil engagé dans la démarche de certification MASE

Conformément aux objectifs de notre projet d'entreprise WeAct, une démarche de certification MASE de l'ensemble des activités de notre filiale IRH Ingénieur Conseil a été engagée. L'objectif visé est ambitieux : amener IRH Ingénieur Conseil au même niveau SSE que celui d'Antea France qui bénéficie d'une culture SSE depuis plus de 10 ans. Cette démarche permettra :

- de renforcer la culture SSE au sein des équipes ;
- d'adopter le même langage en matière de Santé, Sécurité et Environnement ;
- d'apporter de la régularité dans nos procédures SSE avec l'application des bonnes pratiques SSE ;
- d'assurer la sécurité de nos prestations sur le terrain ;
- de promouvoir et respecter les valeurs humaines et environnementales.

Les 5 audits internes menés en 2022 sur les implantations IRH Ingénieur Conseil de Ploemeur (56), Beaucouzé (49), Toulouse (31), Sérézin-du-Rhône (69) et Colmar (68) ont permis :

- d'identifier les pistes de progrès au regard de nos propres exigences et de celles du référentiel MASE ;
- de définir les actions à mettre en œuvre pour progresser d'ici à l'audit de primo-certification.

En accord avec le Comité MASE, les équipes MESURES et EAU d'IRH Ingénieur Conseil seront auditées en juin 2023.

Notre projet de certification MASE de l'ensemble des entités d'Antea Group est l'occasion de nous fédérer autour d'une culture commune en Santé Sécurité et Environnement.



## Adaptation et renforcement des animations QSSE

Cette année 2022 a été marquée par le déploiement d'un nouveau format pour les échanges et les animations QSSE, au travers de sensibilisations et causeries sur notre plateforme d'e-learning « part.AG ». En particulier, deux sujets Sécurité transverses aux quatre métiers ont été développés :

- une causerie nationale sur le thème « **Interventions et travail en hauteur** », organisée sur une semaine et rassemblant **201 collaborateurs** ;
- une causerie nationale sur le thème « **Travail isolé** », sur une semaine, avec **477 collaborateurs**.

L'e-learning est également mis en œuvre pour **l'accueil**

**Sécurité de tout nouvel embauché** (CDI, CDD, stagiaire, alternant, etc.). Il permet d'évaluer la culture SSE des nouveaux collaborateurs au moyen d'un questionnaire interactif et de garantir la bonne réalisation de l'accueil Sécurité dans la semaine suivant l'arrivée du nouvel embauché.

En 2023, ce format d'e-learning sera mis à profit pour la formation renforcée, avec la création de différents modules en lien avec les activités de nos métiers (par exemple des modules pour expliquer en détail les consignes et procédures SSE, ou encore des vidéos consacrées à la mise en œuvre d'Équipements de Protection Individuelle (EPI) spécifiques, etc.).

### Des formations SSE en hausse



Afin de mieux repérer les situations dangereuses dans le cadre de nos missions sur le terrain (ou même au bureau), un plus grand nombre de collaborateurs a été formé Sauveteur Secouriste du Travail (SST) en 2022. Cela les incite, d'une part, à participer davantage à la mise en œuvre d'actions de prévention et, d'autre part, à relayer plus aisément les informations SSE au sein de leur équipe. Enfin, 90 personnes volontaires ont été sensibilisées aux dangers de l'incendie et à l'utilisation des moyens de secours (manipulation d'extincteur, déclenchement de l'alarme incendie, etc.).

	Nombre d'apprenants	Heures
Formation SST initiale	<b>37</b>	592
Recyclage SST	<b>81</b>	648
Formation Incendie	<b>90</b>	300

SST : Sauveteur Secouriste du Travail

## De nouvelles consignes Santé Sécurité Environnement

Notre système de management QSSE a été renforcé tout au long de l'année 2022 grâce à l'élaboration de nouvelles consignes SSE, notamment pour :

- **la gestion du risque Faune/Flore en intervention** : cette nouvelle consigne SSE a été établie sur la base des remontées SSE faisant état de situations dangereuses en lien avec la faune (présence d'un serpent sur un chantier d'une installation de stockage de déchets ou encore d'essaims de guêpes dans des piézomètres) et la flore (réaction allergique à la suite d'un contact avec une plante urticante dans le cadre de prélèvements) ;
- **la gestion du risque amiante sur chantier amiante en 'sous-section 4'** : outre les opérations de maîtrise d'œuvre de démolition/désamiantage/déplombage assujetties à la 'sous-section 3', certaines activités chez Antea Group peuvent présenter un risque d'exposition à l'amiante et nécessiter d'intervenir en sous-section 4 ; pour ces cas, la consigne présente les principes généraux de prévention

et de protection, ainsi que la méthodologie pour le prélèvement d'échantillons en présence de matériaux (ou produits) contenant de l'amiante ;

- **la gestion des déchets en implantation** afin de sensibiliser au tri les collaborateurs et rappeler quelles sont nos obligations vis-à-vis du tri des déchets dangereux (aérosols de peinture, charbons actifs, échantillons de terres polluées, EPI souillés, etc.).

Enfin, notre procédure SSE **'Gérer les accidents et incidents'** a fait l'objet d'une mise à jour en septembre 2022 sur la base des retours d'expérience des salariés ayant été confrontés à un accident du travail, ainsi que des animatrices QSSE métier contribuant à l'analyse des causes. Les modifications apportées ont été faites en concertation avec la direction des ressources humaines. La nouvelle version a été présentée et validée en Commission SSCT (Santé, Sécurité, Conditions de Travail).

\* sous-sections 3 et 4 : catégories des chantiers « amiante » selon l'activité à réaliser :  
• la sous-section 3 vise le retrait ou le confinement de matériaux contenant de l'amiante ;  
• la sous-section 4 concerne les interventions de maintenance, de réparation ou encore d'entretien.

# 3



Retrouver le descriptif des ODD en pages 58/59



## Principe 7

Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement

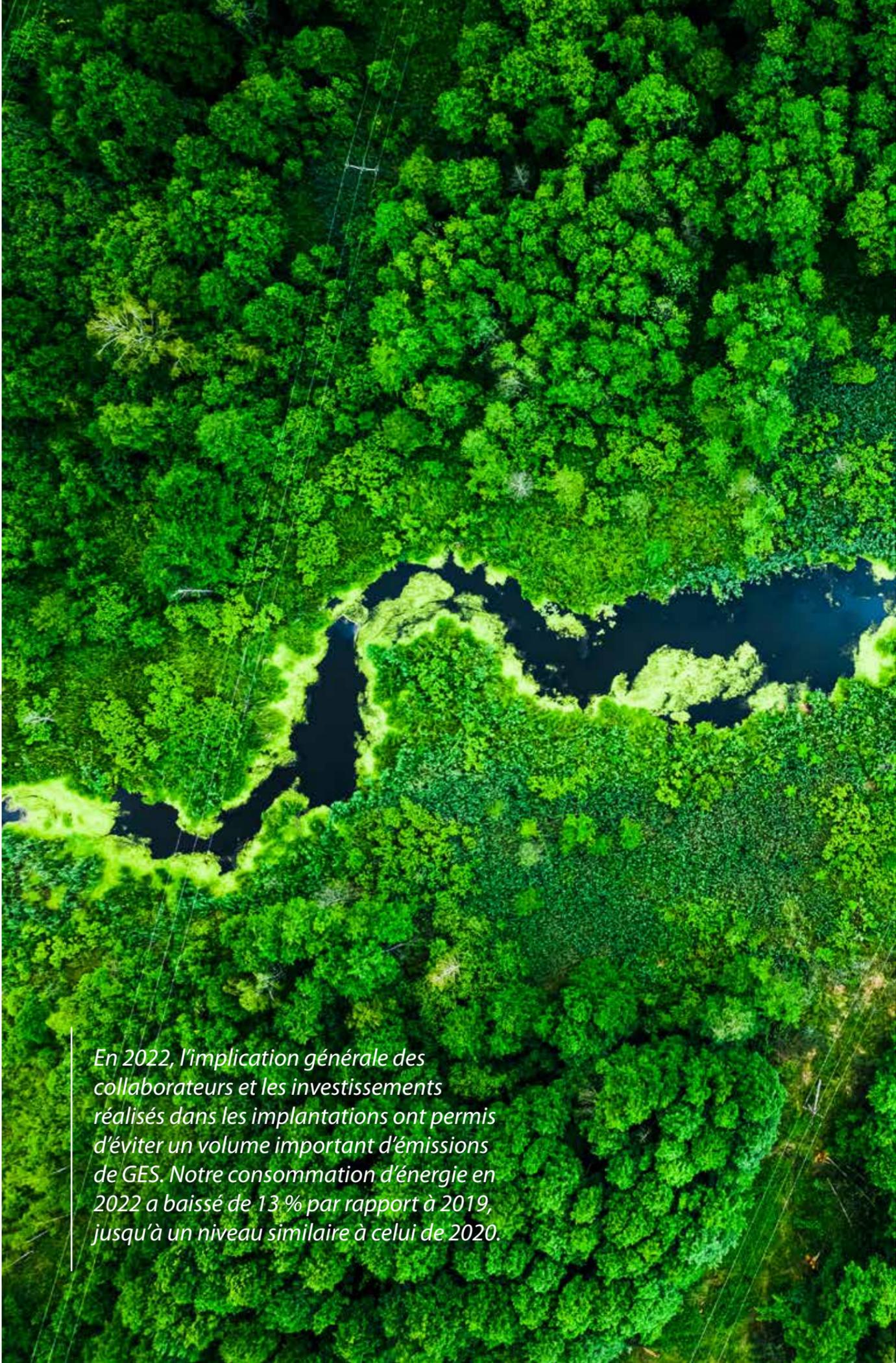
## Principe 8

Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

## Nos engagements environnementaux dans le fonctionnement d'entreprise

Nos engagements en faveur de l'environnement sont portés par l'ensemble des femmes et des hommes travaillant au sein d'Antea Group. C'est donc avec motivation et énergie que nous œuvrons chaque jour pour améliorer nos performances dans ce domaine.

Bilan Carbone® d'Antea Group	31
Les émissions de GES évitées depuis 2020	32
Achats responsables	38
Un engagement pour un futur durable et vertueux	39



En 2022, l'implication générale des collaborateurs et les investissements réalisés dans les implantations ont permis d'éviter un volume important d'émissions de GES. Notre consommation d'énergie en 2022 a baissé de 13 % par rapport à 2019, jusqu'à un niveau similaire à celui de 2020.

### 3.1 Bilan Carbone® d'Antea Group

Consciente de la nécessité de diminuer son empreinte carbone face au changement climatique, la Direction a inscrit dans le projet d'entreprise d'Antea Group l'objectif de réduire les émissions de Gaz à Effet de Serre (GES), tant dans ses missions d'ingénierie que dans ses pratiques quotidiennes.



Les métiers d'Antea Group sont résolument tournés vers le respect et la protection de l'environnement, la dépollution, la valorisation des ressources naturelles. Nous avons donc souhaité aller au-delà de notre obligation réglementaire d'élaborer un Bilan des Emissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES). Nous avons réalisé un Bilan Carbone® en 2020 avec l'année 2019 pour référence. Cette démarche, plus complète en termes de comptabilisation et de réduction des émissions de gaz à effet de serre, prend en compte à la fois les émissions dites "directes" et « indirectes » (scopes\* 1, 2 et 3).

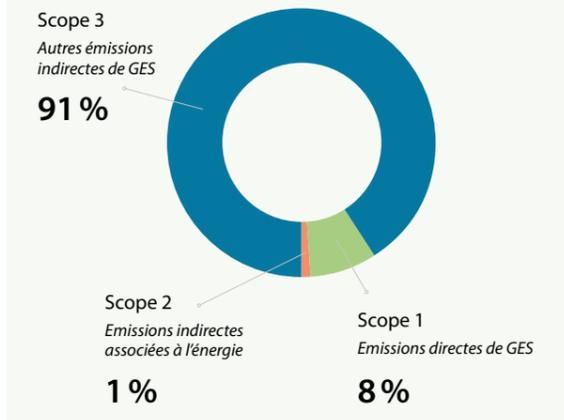
Des objectifs de réduction annuels d'émissions de CO<sub>2</sub> ont été calculés. Pour les atteindre sur 4 ans (2020-2023), un plan d'actions a été élaboré. Sa mise en œuvre permet de diminuer progressivement chaque année nos émissions de CO<sub>2</sub> pour tendre vers les objectifs fixés.



Résultat global de notre Bilan Carbone® 2019

12 054 tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub>

Répartition des émissions par scope



\* Les scopes désignent les périmètres au sein desquels sont étudiées les émissions de GES de l'entreprise. Cela permet d'identifier les sources des pollutions qu'elle génère, et ainsi d'agir plus facilement pour les réduire. Le scope 1 est le plus restreint : émissions liées aux carburants consommés par les véhicules. Le scope 2 porte sur les émissions liées à la consommation d'électricité. Le scope 3 est le plus large : émissions liées aux déchets, déplacements professionnels et domicile-travail, etc. 91 % de nos émissions de GES correspondent au scope 3, dont les 2/3 sont liés au poste 'achats de produits ou de services'

En suivant certains indicateurs décrits dans les pages suivantes, nous pouvons apprécier l'avancement de notre plan d'actions et les résultats. Les actions sont classées par grands thèmes :

- L'énergie,
- Les déplacements,
- Les déchets,
- Les intrants & immobilisations (fournisseurs, parc informatique)

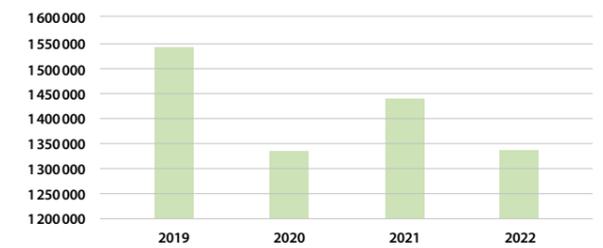
Nos objectifs de réduction d'émissions de CO<sub>2</sub> pour chacune de ces thématiques ont été calculés à partir de la consommation propre à chaque poste dans le fonctionnement de l'entreprise.

Pour les intrants & immobilisations, les actions s'opérant sur le long terme, nous n'avons pas encore de résultats visibles. Les efforts pour ce poste qui représente 67% de notre impact carbone, portent sur notre parc informatique et sur le choix de nos fournisseurs.

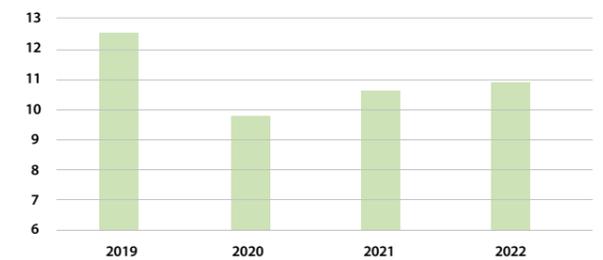
Dès 2024, un nouveau Bilan Carbone® devra être réalisé en vue d'ajuster nos objectifs et notre plan d'actions.



### Évolution de la consommation électrique annuelle (en kWh)



### Évolution des déplacements professionnels en voiture (en millions de km)



La baisse de notre consommation de carburant et d'électricité en 2020 et 2021 était fortement liée au contexte de la crise sanitaire.

En 2022, l'implication générale des collaborateurs et les investissements réalisés dans les implantations ont permis d'éviter également un volume important d'émissions de GES. Notre consommation d'énergie en 2022 a baissé de 13 % par rapport à 2019, jusqu'à un niveau similaire à celui de 2020.

Ces résultats ont été possibles grâce aux écogestes de la plupart des collaborateurs et à la réalisation de travaux d'économie d'énergie.



### Exemples de résultats significatifs en 2022 dans des implantations Antea Group :

	Arras	Nantes	Toulouse
<b>Investissements réalisés</b>	Remplacement de 70 % des tubes néons par des LED Changement de radiateurs Isolation de dalles + 120 m <sup>2</sup> de bureaux	Remplacement de 100 % des tubes néons par des LED	Remplacement de 40 % des tubes néons par des LED Nouvelle porte d'entrée isolante
<b>Réduction de la consommation électrique en 2022 vs 2019</b>	- 27 % au m <sup>2</sup>	- 20 %	- 37 %

## 3.2 Les émissions de GES évitées depuis 2020

### L'énergie

Le poste Énergie occupe la seconde place dans notre Bilan Carbone® après les intrants & immobilisations. Il intègre les consommations de carburant pour les déplacements professionnels en voiture et les consommations d'électricité. Notre couverture territoriale (30 implantations) et l'importance de notre flotte automobile expliquent l'impact carbone de l'entreprise sur ce poste, lié principalement aux déplacements sur les chantiers et entre implantations.

Notre plan d'actions met l'accent sur des améliorations en termes de comportement (écogestes, sensibilisation au numérique responsable, écoconduite...) et d'investissement : équipements plus économes et durables tels que le remplacement dans les implantations de l'éclairage actuel par des ampoules LED de nouvelle technologie, développement d'une flotte hybride dans le parc automobile, utilisation de pneumatiques haute performance, etc.



**Énergie**

*Objectif annuel de réduction*

**316** teq CO<sub>2</sub>

*Émissions de GES évitées par rapport à 2019*

2020	<b>423</b>	teq CO <sub>2</sub>
2021	<b>212</b>	teq CO <sub>2</sub>
2022	<b>191</b>	teq CO <sub>2</sub>

## Les déplacements

Nos déplacements représentent notre troisième poste d'émissions. Cette rubrique intègre les émissions des déplacements professionnels en train et avion ainsi que des déplacements domicile-travail en voiture. Dans ce domaine, des progrès sont recherchés pour évoluer vers des modes de transport plus écoresponsables (promotion du vélo, incitation au covoiturage, encouragement à l'utilisation du train et des transports en commun).

Nos résultats de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> liées aux déplacements dépassent largement chaque année l'objectif fixé.



### Déplacements

#### Objectif annuel de réduction

**75** teq CO<sub>2</sub>

#### Émissions de GES évitées par rapport à 2019

2020 **257** teq CO<sub>2</sub>

2021 **112** teq CO<sub>2</sub>

2022 **161** teq CO<sub>2</sub>

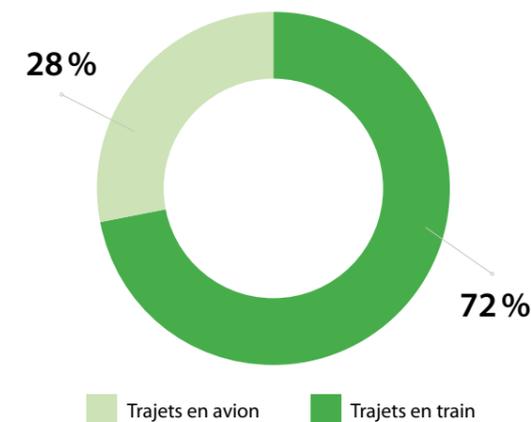
Le télétravail qui s'est largement développé depuis le début de la crise sanitaire a eu un impact évident sur la réduction des déplacements domicile-travail. Bon nombre de nos collaborateurs se sont habitués à ce nouveau mode de travail et l'ont adopté en signant un avenant télétravail (voir page 22).

Concernant les déplacements professionnels en train et avion, 2020 et 2021 ont aussi été marquées par la pandémie et les restrictions de déplacement, qui ont conduit à une baisse des trajets de tout type. Les déplacements en avion, même s'ils ont augmenté en 2022 par rapport à 2021, sont restés inférieurs à ceux de 2019.

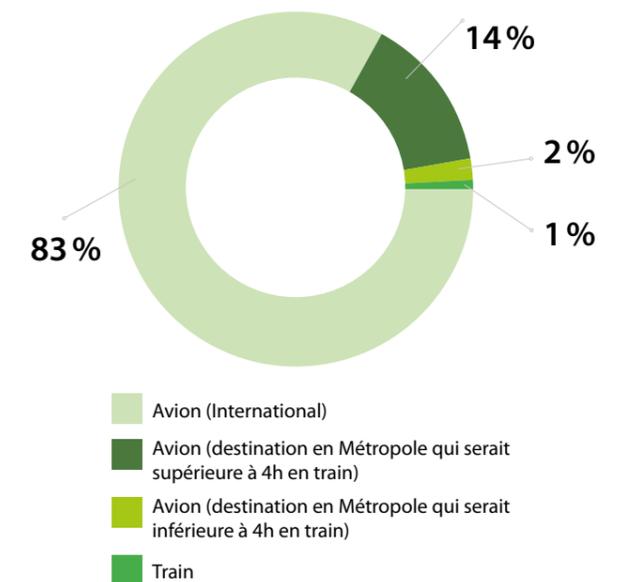
Le remplacement, dans la mesure du possible, de l'avion par le train dans nos déplacements professionnels est l'un des objectifs de notre plan d'actions. Son application a déjà été perceptible en 2022 : la proportion du nombre de trajets en train par rapport au nombre total de trajets en train et avion, est passée de 65 % en 2021 à 72 % en 2022.

Les déplacements professionnels réalisés en avion, qui pourraient être remplacés par le train lorsque le temps de trajet en train serait inférieur à 4h, représentent 2% de l'ensemble des émissions de CO<sub>2</sub> constatées. Il s'agit là d'un potentiel de réduction des émissions pour les prochaines années, tout en conservant un temps de déplacement concurrentiel face au transport aérien.

Proportion du nombre de trajets en train et avion en 2022



Répartition des émissions de CO<sub>2</sub> liées à nos déplacements en train et en avion 2022



	2019	2020	2021	2022
Émissions liées aux trajets en train (en teqCO <sub>2</sub> )	10	2	2	3
Émissions liées aux trajets en avion (en teqCO <sub>2</sub> )	265	21	162	242



## Les déchets

Les déchets représentent moins de 1% de notre empreinte carbone. Ils sont produits par nos activités tertiaires au sein de nos implantations et par nos prestations de terrain qui nécessitent l'utilisation d'équipements spécifiques.

En tant que bureau d'études spécialisé dans l'environnement, nous devons adopter un comportement exemplaire dans la gestion de nos déchets. C'est pourquoi des actions de notre plan ciblent une amélioration de nos gestes dans le tri et le recyclage.



De nombreuses actions engagées dès 2020 ont permis d'atteindre un niveau de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> proche de l'objectif fixé :

**01** Optimisation du système de tri dans les implantations (tri 5 flux réglementaire sur l'ensemble de nos implantations).

**02** Recyclage des Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE) et de l'ensemble de nos EPI (masques, filets de protection, gants, casques etc.) via un prestataire.

## Déchets

### Objectif annuel de réduction

**12** teq CO<sub>2</sub>

### Émissions de GES évitées par rapport à 2019

2020 **6** teq CO<sub>2</sub>

2021 **0** teq CO<sub>2</sub>

2022 **10** teq CO<sub>2</sub>



Un contrat-cadre a été signé en novembre 2021 afin d'assurer efficacement le tri 5 flux réglementaire sur l'ensemble de nos implantations. Nous sommes allés au-delà de cette obligation réglementaire : en décidant de recycler également l'ensemble de nos EPI via un prestataire spécialisé, nous avons instauré le tri 6 flux.

Une attention est portée sur notre capacité à trier un maximum de flux de déchets afin qu'ils soient recyclés ou à minima valorisés.

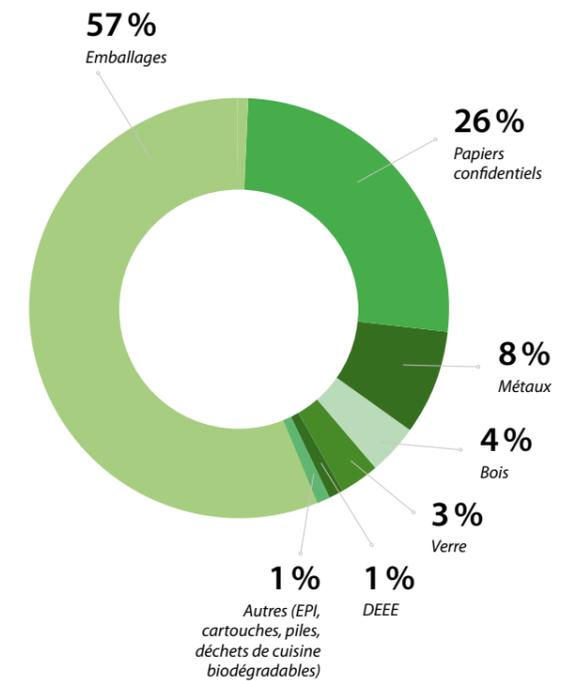
Le taux de recyclage a atteint **42 % en 2022**, avec 72 tonnes de déchets triés pour recyclage et valorisation (papiers, plastiques, bois, métaux, EPI...) et 100 tonnes d'ordures ménagères générées, soit un total de 172 tonnes de déchets non dangereux.



**42 %**

de déchets recyclés en 2022

## Déchets triés en 2022



Le changement des photocopieurs en 2022 avec la mise en place d'un accès par badge individuel nous a permis de supprimer le gaspillage lié aux erreurs d'impression.

Au cours des 6 premiers mois, nous avons réalisé une économie de 6% dans nos impressions.

L'ensemble des pages économisées équivaut à une colonne de ramettes de papier de 8 mètres de haut. A cette économie s'ajoute la réduction de l'encre et l'électricité associées.



Nombre de pages envoyées à l'impression	1 226 848
Nombre de pages réellement imprimées	1 152 573
Pages annulées par l'utilisateur ou expirées	74 275

soit **6 %**  
des demandes  
d'impression économisées

## 3.3

### Achats responsables

**Antea Group s'engage sur les trois dimensions constitutives de la consommation durable :**



#### Mieux acheter

Nous inscrivons dans nos cahiers des charges et nos contrats de fournitures de biens et services des clauses relatives à la limitation des impacts environnementaux, au respect des droits humains et à la création de valeur pour l'ensemble des parties prenantes.

Dans le cadre de nos achats de biens – fournitures de bureaux, matériaux de construction, mobiliers –, nous promovons le recours aux produits recyclés et recyclables issus de circuits courts, à faible impact environnemental, produits et services inscrits dans une logique d'économie circulaire etc.

Les achats solidaires sont également un élément important de la politique d'achats responsables d'Antea Group. Nous avons engagé en 2021 une démarche d'identification de nos fournisseurs du secteur de l'insertion par l'activité économique de personnes éloignées de l'emploi et du secteur protégé et adapté tels que les Entreprises Adaptées (EA) ainsi que les Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT). Cette démarche permet de faciliter l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi et/ou en situation de handicap.

Dans le cadre de nos achats de prestations, nous intégrons dans l'analyse des offres qui nous sont soumises et dans le choix de nos fournisseurs, l'étude d'indicateurs RSE. Ces derniers, ainsi que la mise en œuvre opérationnelle des engagements souscrits, sont suivis pendant la durée des contrats et pris en compte dans le processus d'évaluation de nos fournisseurs.

Nous veillons à ne pas mettre nos fournisseurs en situation de dépendance économique.

#### Mieux consommer

Nous promovons le retour d'expérience et la capitalisation des bonnes pratiques individuelles et collectives en matière d'économie de ressources, tant dans le quotidien de nos propres équipes que dans le conseil apporté à nos clients.

Nous favorisons le réemploi des biens, notamment mobiliers, en interne ou via des partenariats avec des acteurs de l'économie circulaire, ainsi que la limitation du recours aux équipements à usage unique dans nos actions du quotidien.

Sur certaines de nos implantations, des espaces de recyclerie de livres et jouets ont été mis à disposition des collaborateurs.

Nous menons également des actions dans le cadre de nos projets, en imposant à nos fournisseurs le déploiement de solutions opérationnelles en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement et les accompagnons dans l'appropriation de ces démarches.

#### Mieux jeter

Nous valorisons le passage de la possession à l'usage en allant au-delà des achats des biens et en intégrant dans nos pratiques du quotidien la fin de vie des produits.

Nous mettons en œuvre au sein de nos implantations des dispositifs favorisant la réduction et la valorisation des déchets (voir pages 36 et 37).



### Renouvellement des téléphones portables

En 2022, le renouvellement des mobiles a dû être opéré.

Dans un souci de lutte contre le gaspillage et d'augmentation de la durée de vie des équipements, tout en maintenant un haut niveau de qualité, il a été proposé à chaque collaborateur de choisir soit de renouveler son mobile, soit de le conserver jusqu'au prochain renouvellement.

Environ 20 % des personnes ont décidé de garder leur téléphone portable existant.

De plus, les deux nouveaux modèles sélectionnés pour le renouvellement ont fait l'objet d'une analyse afin de vérifier qu'ils étaient compatibles avec nos métiers, résistants et facilement réparables.

Quant aux anciens mobiles, notre partenaire BETOOBE s'est chargé de les remettre en état afin de pouvoir les réintroduire sur le marché.

Au total, 720 mobiles ont été reconditionnés. 100 d'entre eux ont été rachetés par des collaborateurs. Les mobiles restants ont été remis sur le marché par BETOOBE.

## 3.4

### Un engagement pour un futur durable et vertueux

#### Les « Rendez-vous Climat d'Antea Group »

Nous avons initié en 2022 un cycle de 3 conférences par an, dans le but de contribuer au partage des connaissances autour du changement climatique.

Près de 1 700 personnes ont participé à ces événements animés par des conférenciers d'envergure nationale ou internationale.

**En février à Paris, Jean Jouzel**, paléoclimatologue, ancien vice-président du Conseil Scientifique du GIEC, a dressé un état des lieux sur le réchauffement climatique et ses impacts.

**En juin, Laurent Bopp**, océanographe et climatologue, membre du GIEC, est venu présenter les conséquences du changement climatique sur le cycle de l'eau et les océans.

**En novembre** au Musée des confluences de Lyon, **Florence Habets**, hydroclimatologue au CNRS, a mis l'accent sur les impacts du dérèglement climatique sur la ressource en eau.



Laurent Bopp - juin 2022



Florence Habets - novembre 2022



Jean Jouzel - février 2022



## Soutien à des associations environnementales

En 2022, nous avons apporté un soutien financier à deux associations environnementales désignées à l'issue d'un vote de l'ensemble des collaborateurs d'Antea Group.

40



### APAD (Association pour la Promotion d'une Agriculture Durable)

Elle a pour mission de promouvoir l'Agriculture de Conservation des Sols. Ce type d'agriculture permet de réduire l'érosion, restaurer la fertilité des sols, favoriser la biodiversité. Le don permet de financer l'organisation d'une journée technique et un partage d'expérience sur le thème de la fertilisation en agriculture de conservation des sols.

<https://www.apad.asso.fr>



### Planète Mer

Mobilise les acteurs locaux pour retrouver un équilibre durable entre la vie marine et les activités humaines, concilier à la fois respect des équilibres naturels fondamentaux et développement économique et social. Le don facilite l'organisation de journées d'embarquement avec les pêcheurs pour mener à bien le suivi scientifique d'espèces clés pour les pêcheurs varois, telles que le Rouget de roche ou les Oursins.

<https://planetemer.org>

41

# 4



## Principe 9

Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

## Contributions de nos activités aux Objectifs de Développement Durable (ODD)

*Notre volonté réaffirmée de faire progresser les performances environnementales de l'entreprise s'exprime également au quotidien dans le management environnemental de nos projets pour une meilleure prise en compte des ODD. L'amélioration en continu de notre ingénierie environnementale répond aux besoins de nos clients, à leur ambition de maîtriser l'empreinte environnementale de leurs projets, dans un contexte national ou international toujours plus exigeant en termes de développement durable.*

Secteur de l'eau	46
Secteur de l'environnement	48
Secteur des infrastructures	50
Secteurs de la mesure et de la gestion des données environnementales	52
Nos activités à l'international et en outre-mer	54
Recherche & Développement Innovation	56

## Une ingénierie mobilisée face aux enjeux du changement climatique et de la préservation de l'environnement

Fidèles à notre engagement en faveur des **5 Objectifs de Développement Durable** sur lesquels nous mobilisons tout particulièrement nos efforts, nous accompagnons nos clients, entreprises et collectivités, dans la prise en compte de leurs enjeux environnementaux, en France et dans le monde.



Les expertises d'Antea Group sont organisées en quatre grands métiers : l'eau, l'environnement, les infrastructures, les mesures et la gestion des données environnementales. Les pages suivantes illustrent avec des exemples de projets quelques-unes des nombreuses activités comprises dans ces domaines.

Au-delà des expertises propres à chaque métier, **l'approche transversale multimétier** de nos équipes permet de répondre aux grands défis de la résilience face au changement climatique, de la transition énergétique, de la gestion des pollutions et des risques.

Les compétences techniques et savoir-faire multiples de nos ingénieurs sont à la disposition de nos clients pour évaluer et, si besoin, augmenter leur contribution aux six **objectifs environnementaux définis par la taxonomie verte européenne\*** :

- L'atténuation du changement climatique,
- L'adaptation au changement climatique,
- L'utilisation durable et la protection des ressources aquatiques et maritimes,
- La transition vers une économie circulaire,
- La prévention et le contrôle de la pollution,
- La protection et la restauration de la biodiversité et des écosystèmes.

\*La taxonomie verte de l'UE est un système de classification des activités économiques permettant d'identifier celles qui sont durables sur le plan environnemental, c'est-à-dire qui n'aggravent pas le changement climatique. Véritable "boussole environnementale" de l'UE, la taxonomie a été lancée par la Commission européenne en 2018 pour guider et mobiliser les investissements privés pour parvenir à la neutralité climatique d'ici à 2050 (source : [https://france.representation.ec.europa.eu/informations/taxonomie-verte-mode-demploi-2022-01-13\\_fr](https://france.representation.ec.europa.eu/informations/taxonomie-verte-mode-demploi-2022-01-13_fr))



## Mécénat de compétences pluridisciplinaires pour le Domaine national de Chambord



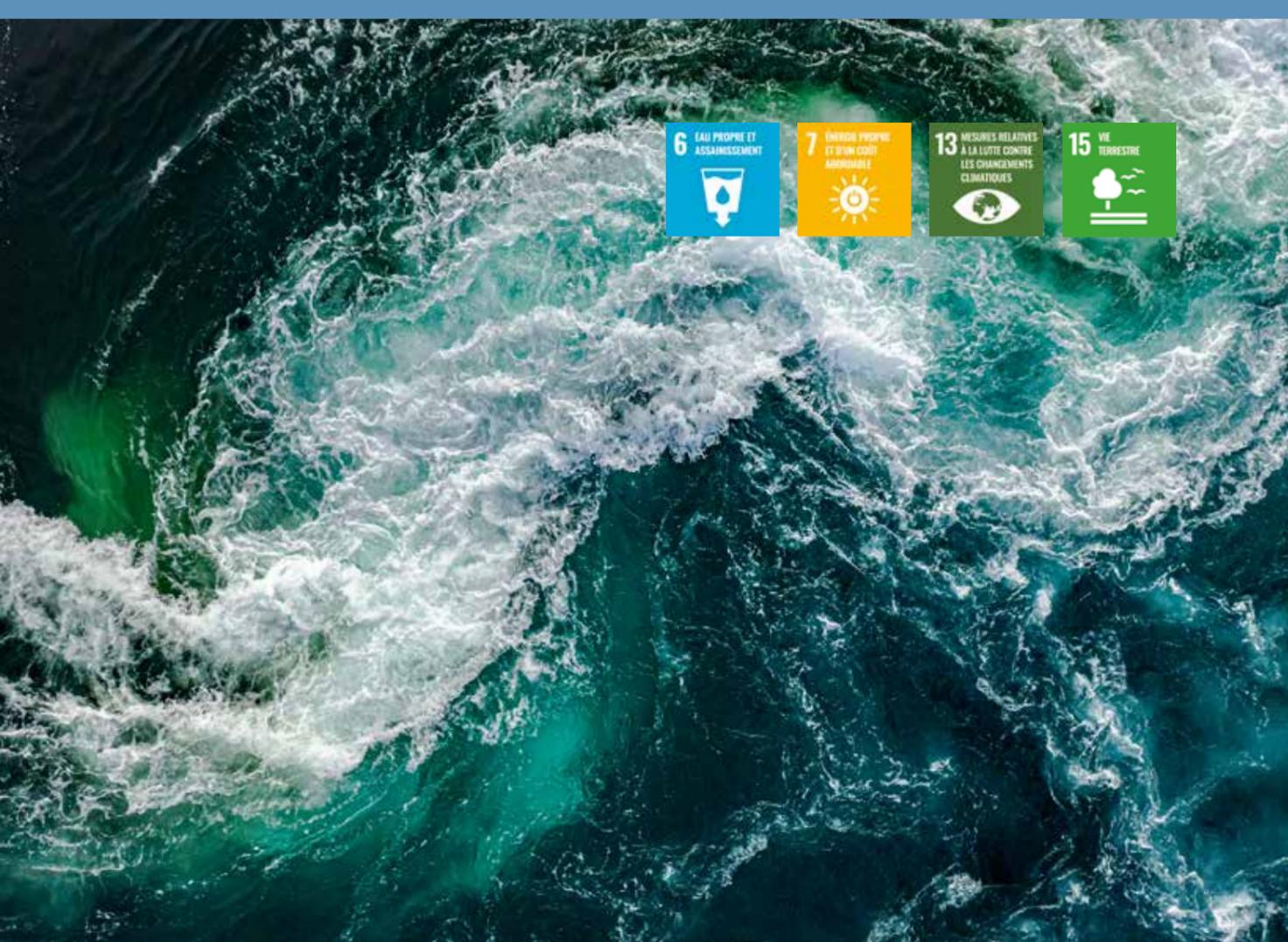
Le Domaine national de Chambord a engagé depuis une dizaine d'années de nombreux projets de restauration du château et du domaine soutenus par des mécènes. Antea Group s'inscrit dans cette démarche innovante, et mobilise une équipe tournante pendant 300 jours sur 3 ans, pour réaliser 3 projets d'envergure nécessitant des expertises pluridisciplinaires :

- l'étude de faisabilité pour la mise en place d'un système de géothermie,
- l'étude et la maîtrise d'œuvre pour le rétablissement de la continuité écologique des cours d'eau,
- le diagnostic et la mise en place d'une gestion patrimoniale des ouvrages d'art situés sur les 5 440 hectares du Domaine.

*M. Frédéric Bouilleux, Directeur général adjoint du Domaine national de Chambord, et M. Pascal Voyeau, Directeur général d'Antea Group lors de la signature du partenariat le 22 novembre 2022*

Ce projet illustre à la fois notre capacité à répondre à des besoins multimétiers de clients variés, et notre engagement environnemental.

Antea Group est très fier de contribuer à travers ce mécénat à la préservation d'un patrimoine français emblématique et à la diminution de son empreinte carbone.



197

projets de géothermie  
initiés en 2022



292

projets liés à l'assainissement  
initiés en 2022



109

projets d'aménagements  
hydrauliques et milieux  
aquatiques initiés en 2022

## Exemple de projet 2022



© Frédéric LAGLERA

### Turbinage des eaux usées pour la production d'énergie renouvelable dans la station d'épuration de Tignes (73)

Dans le cadre de la création d'une nouvelle station d'épuration à Tignes, IRH Ingénieur Conseil a participé au développement d'une solution innovante de production d'énergie renouvelable.

La particularité du projet, outre l'énergie hydraulique qu'il développe pour réduire les coûts d'exploitation de l'installation, a été de prendre en compte de nombreuses contraintes liées au site montagneux et à l'activité de la station de ski : manque de place, pente, températures fortement négatives, variations de charge liées à la fréquentation touristique.

La solution mise en œuvre consiste en un turbinage des eaux usées. Préalablement traitées au niveau d'un bassin tampon de 1 200 m<sup>3</sup> aménagé en amont, les eaux usées sont débarrassées des matières en suspension et déchets présents dans l'eau par broyage puis tamisage grâce à des filtres à mailles très fines. Elles sont ensuite dirigées vers l'usine de dépollution, implantée plus bas, grâce à une conduite forcée de 6,5 kilomètres sur un dénivelé de 470 mètres, avec une pression de 50 bars à l'entrée de la turbine. En haute saison, l'installation de turbinage produit jusqu'à 60 % de l'électricité nécessaire à l'exploitation de la station d'épuration.

## Ingénierie et conseil pour une gestion durable de l'eau

Notre démarche intégrée, du grand cycle au cycle technique de l'eau, répond aux défis majeurs du changement climatique, de la transition énergétique et de la gestion des pollutions et des risques.

Face aux situations de stress hydrique de plus en plus fréquentes, nous accompagnons les collectivités locales, industriels et institutionnels dans leurs projets de protection et de valorisation des ressources en eau. Nos experts en hydrogéologie, hydraulique, traitement des eaux travaillent de concert avec nos géomaticiens et data scientists pour développer des solutions adaptées et innovantes dans des domaines variés.

Parmi eux, la Gestion Intégrée des Ressources en Eau (GIRE) permet d'améliorer les outils de planification en France comme à l'international. A titre d'exemple, les études Hydrologie, Milieux, Usages, Climat (HMUC) ou études prospectives évaluent l'impact des activités humaines et du changement climatique sur les ressources en eau et déterminent les stratégies les plus efficaces sur un territoire pour les décennies à venir.

L'eau est également source d'énergie renouvelable. Antea Group est engagée dans toutes les filières de valorisation

énergétique de l'eau : géothermie, récupération des calories des eaux usées, production de biogaz de méthanisation issue des boues d'épuration, micro-turbinage de flux d'eau, etc.

Notre expertise éprouvée en infrastructures pour l'eau potable et l'assainissement permet d'accroître leurs performances et leur résilience, garantir la conformité avec la réglementation, les renouveler dans certains cas. Nous aidons à répondre aux enjeux d'économie des ressources, avec notamment la recherche des fuites, et de maîtrise des pollutions.

Les équipes Antea Group sont aussi mobilisées sur les aménagements hydrauliques - digues, barrages, berges - pour la maîtrise des risques d'inondation ainsi que la renaturation des milieux aquatiques et la restauration de la continuité écologique des cours d'eau.

Enfin, face à des restrictions accrues, les industriels font appel à notre ingénierie pour le traitement et la gestion des eaux industrielles et ainsi maîtriser leurs ressources, leur process et leurs rejets.





**307**  
dossiers réglementaires  
en 2022



**1 999**  
diagnostics environnementaux  
sur des sites potentiellement  
pollués en 2022



**360**  
missions d'AMO ou MOE  
des travaux de réhabilitation  
de sites en 2022

## Exemples de projets 2022

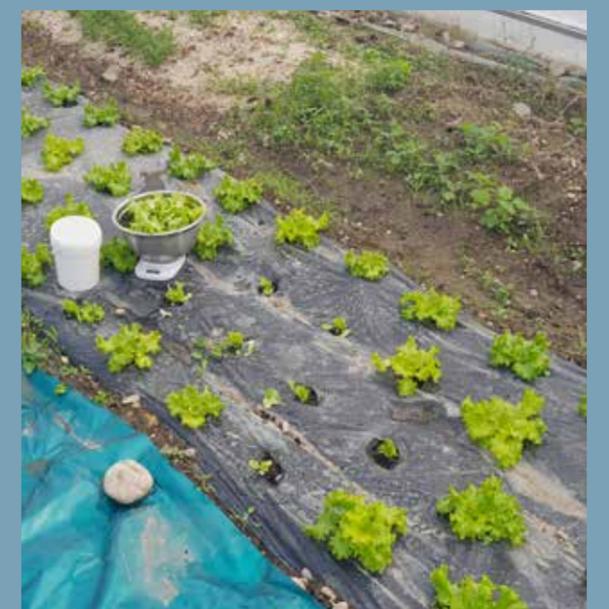


### Réhabilitation de l'ancienne raffinerie à Frontignan (34) : un chantier hors norme

Afin de réaliser un grand projet d'aménagement multi-activité en plein cœur de ville, le site de l'ancienne raffinerie Mobil fait l'objet de travaux de réhabilitation sur une superficie de 11 hectares.

Antea Group a réalisé le plan de conception des travaux et supervise le chantier d'une durée de 3 ans et demi en tant que maître d'œuvre. Le contexte du chantier a posé un défi technique de taille : réaliser les travaux de terrassement en limitant les nuisances olfactives pour les riverains.

La solution technique qui a été retenue est l'installation d'une tente gonflable mobile de 50 x 120 mètres. Elle sera déplacée 17 fois sans être démontée pour mener les opérations d'excavation de 165 000 m<sup>3</sup> de terres sous confinement sur la majeure partie du terrain.



### Campagnes de prélèvements et analyses de PFAS pour la Ville de Pierre-Bénite (69) et les communes limitrophes

La Ville de Pierre-Bénite et les communes environnantes ont missionné Antea Group pour la réalisation de campagnes de prélèvements et analyse des PFAS, composés per- et polyfluoroalkylés, à la suite d'une enquête journalistique ayant dénoncé l'existence d'une pollution locale par ces polluants. Des échantillons de différents milieux ont été prélevés puis analysés : sol de surface, eaux souterraines, eaux superficielles, eau potable, denrées alimentaires et air ambiant.

La mission a conduit à l'état des lieux des concentrations en PFAS dans ces milieux sur plusieurs communes et à l'interprétation objective des résultats. Des missions complémentaires ont été lancées pour poursuivre les investigations, notamment sur la contamination des denrées alimentaires, et accompagner les collectivités dans la prise de décision face à ce risque sanitaire.

## Ingénierie et conseil pour la performance environnementale des projets et la maîtrise des risques

Notre planète est confrontée à des défis environnementaux majeurs : changement climatique, raréfaction des ressources, perte de la biodiversité, artificialisation des sols... La maîtrise des meilleures technologies disponibles apparaît désormais primordiale pour préserver l'environnement.

Qu'il s'agisse de sites industriels ou actifs immobiliers, occupés, en reconversion ou en friche, nos experts en environnement guident les acteurs économiques dans leurs démarches de préservation de leur environnement, de prévention et de gestion des risques environnementaux, sanitaires ou accidentels.

Les ingénieurs d'Antea Group élaborent tous types d'études environnementales et/ou réglementaires : autorisations environnementales, études d'impact, analyses de risques, évaluation de la conformité réglementaire, etc.

Dans un contexte de raréfaction du foncier, la gestion des sites et sols pollués (SSP) et la reconversion de friches industrielles sont des enjeux majeurs d'aménagement des territoires, dans lesquels Antea Group est impliqué en tant que bureau d'études, assistant à maîtrise d'ouvrage (AMO) ou maître d'œuvre (MOE). L'identification des PFAS, composés per- et polyfluoroalkylés qualifiés de polluants « éternels », entre dans cette démarche SSP, ou dans des projets plus larges d'évaluation des risques de contamination de l'eau, l'air ou des denrées alimentaires.

Antea Group crée et met en œuvre des programmes Hygiène, Santé, Sécurité et Environnement efficaces, qui visent à réduire les risques, notamment en matière d'accidents professionnels et de nuisances environnementales, mais aussi à favoriser le bien-être au travail.





**225 000**

tonnes (22 fois la Tour Eiffel)  
de matériaux revalorisés  
sur nos projets en 2022\*



**1 020 MW**

puissance cumulée des projets  
éoliens et photovoltaïques  
étudiés par Antea Group en 2022

\* Essentiellement du béton concassé recyclé

## Exemple de projet 2022



### Aménagements hydrauliques en Seine-et-Marne pour protéger Paris des crues de la Seine

L'EPTB Seine Grands Lacs a fait le choix concerté de réaliser en amont de Paris un ouvrage écrêteur de crue pour maîtriser le risque d'inondation, le lit majeur de la Bassée aval ne remplissant plus aujourd'hui son rôle de ralentissement des crues en raison de son évolution (exploitation de gravières, canalisation de la Seine...). Antea Group assure la maîtrise d'œuvre d'exécution des aménagements hydrauliques programmés sur le premier site pilote. L'espace aménagé sur 380 hectares sera rempli par pompage dans la Seine en cas de crue majeure provoquée par l'Yonne.

L'ouvrage en cours de réalisation, d'une capacité de stockage de 10 millions de m<sup>3</sup> d'eau, sera délimité par environ 8 km de digues entourant une série de gravières. Il sera alimenté par une station de pompage de 42 m<sup>3</sup>/s de débit nominal.

Pour préserver les équilibres environnementaux de cet espace humide exceptionnel, la conception des aménagements hydrauliques repose notamment sur l'intégration de la station de pompage dans son environnement, des aménagements paysagers avec végétalisation des ouvrages, une limitation de l'impact environnemental du projet en approvisionnant la grande majorité des matériaux de construction par voie fluviale.

## Ingénierie et management de projets d'infrastructures

Concevoir, planifier, construire, maintenir, monitorer, déconstruire, gérer et valoriser les matériaux ou déchets, nos domaines de spécialités sont variés et complémentaires.

Notre savoir-faire historique en géotechnique est mobilisé pour le développement de parcs éoliens et fermes photovoltaïques, par exemple sur des anciens sites de stockage de déchets pour éviter l'utilisation de nouveaux espaces agricoles ou naturels.

Nos expertises en génie civil sont mises au service de l'entretien d'un patrimoine important d'ouvrages sur les territoires, la prolongation de leur durée d'exploitation et l'aménagement d'infrastructures pour la mobilité douce, telles que des passerelles pour vélos, voies vertes, etc.

Dans un contexte de changement climatique, la fréquence et l'intensité des risques naturels sont accentuées. Pour sécuriser les personnes et les sites, nos

géologues et géotechniciens réalisent les études des risques potentiels sur des sites à enjeux et assurent la maîtrise d'œuvre des travaux sur tous les types d'aléas : chutes de blocs, glissement de terrain, affaissement de cavités souterraines, érosion des berges et du littoral, inondations...

Dans les projets de déconstruction de bâtiments, nous développons l'économie circulaire pour une double plus-value environnementale : la préservation des ressources naturelles et la diminution du volume de déchets.

Par ailleurs, notre gestion des risques amiante et plomb sur les chantiers répond à un sujet majeur de santé publique.

Concernant les déchets, nous intervenons sur l'ensemble du cycle de la gestion des déchets : de la collecte à leur valorisation.





**2 285**  
projets Mesures Eau  
et Air en 2022



**59 %**  
du territoire national couverts  
par nos solutions de gestion  
des données en 2022

## Exemple de projet 2022



### Suivi environnemental en continu sur un territoire de Charente

Le Syndicat Mixte qui exerce la compétence GEMAPI à l'échelle du bassin versant de la Charente Aval (SMCA) souhaite parvenir à une gestion équilibrée et durable des milieux aquatiques et prévenir les inondations. La mise en place d'un réseau de surveillance (niveaux d'eau, débitmétrie, niveaux piézométriques) apporte au SMCA une vision globale de ses 5 sous-bassins versants. Le déploiement de notre solution de monitoring environnemental permet désormais aux acteurs et utilisateurs des marais :

- de suivre en temps réel les hauteurs d'eau et les tendances,
- de disposer de tableaux de bord et d'indicateurs,
- d'être alertés par des notifications en cas de dépassement de seuil.

Cette solution est un véritable outil de pilotage à la disposition du SMCA pour coordonner au quotidien les usages tout en préservant la ressource en eau et les milieux associés.

## Focus



### Plus de 200 stations mesurées au cours de la nouvelle campagne RSDE STEU\*

IRH Ingénieur Conseil s'est engagé dès le début dans les actions RSDE mises en place au niveau national pour aider ses clients à répondre à l'ambition européenne d'améliorer la qualité du milieu aquatique. En 2022, les équipes sont intervenues sur plus de 200 stations d'épuration collectives dans le cadre du nouveau cycle de mesures RSDE STEU.

Ces campagnes de mesures sont réalisées simultanément en entrée et en sortie de station pour déterminer les concentrations et les flux de micropolluants. Elles fournissent aux collectivités une meilleure connaissance des effluents et de leurs impacts. Ces données servent de base à l'élaboration de plans d'actions pour diminuer les émissions de micropolluants et améliorer ainsi la qualité des masses d'eau.

\* Recherche et réduction des Rejets de Substances Dangereuses dans l'Eau (RSDE) des Stations de Traitement des Eaux Usées (STEU) de capacité supérieure à 10 000 équivalents-habitants

## Mesures et gestion des données environnementales

Nos équipes au sein d'IRH Ingénieur Conseil développent des prestations de mesures et de contrôles de l'eau, de l'air, du bruit et des odeurs pour répondre aux enjeux de protection de la santé et de l'environnement.

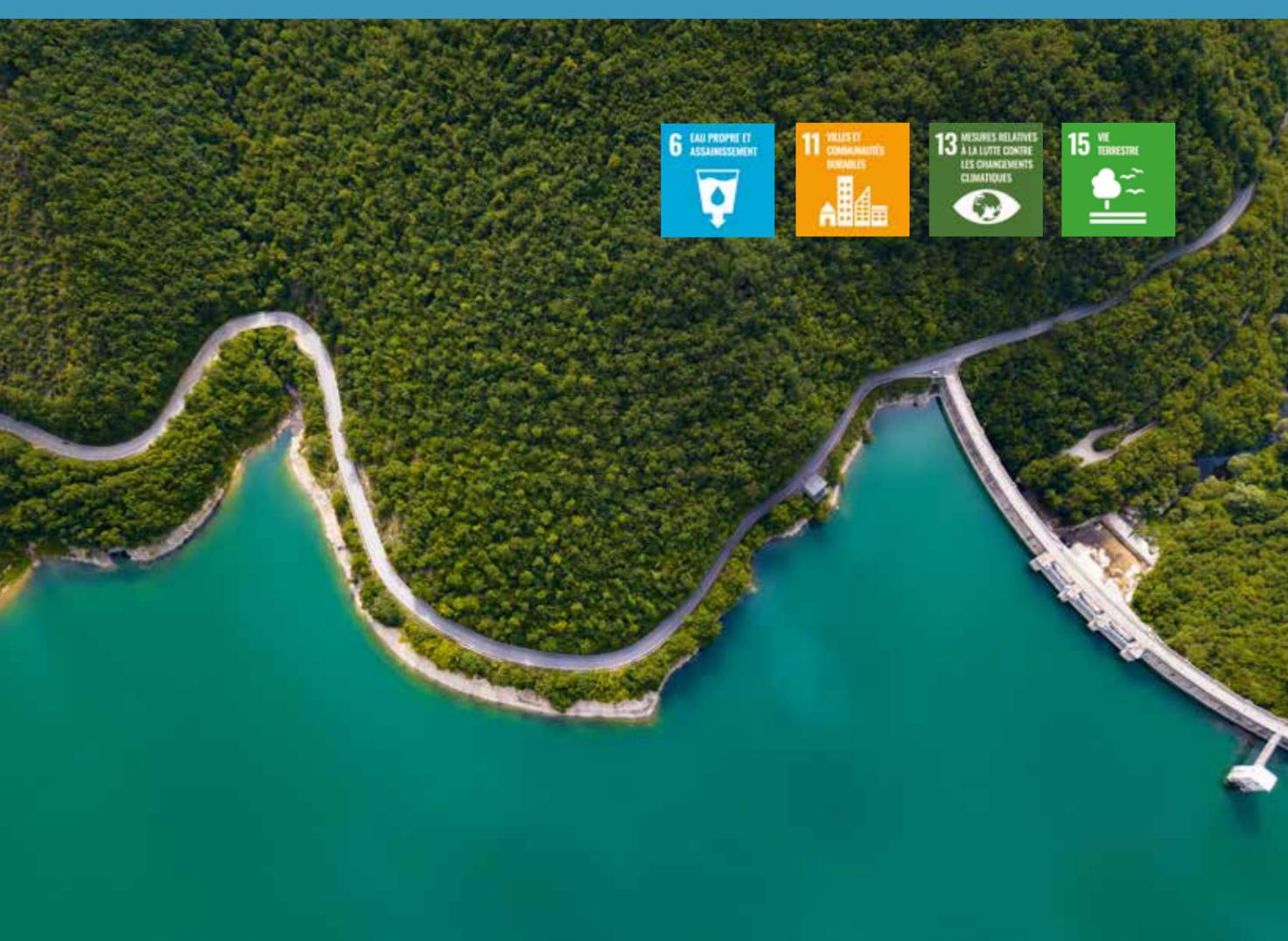
Dans le domaine de l'eau, elles interviennent pour caractériser tout type d'eau, définir l'état du milieu naturel, évaluer la performance des traitements et aider au maintien de leur conformité réglementaire.

La qualité de l'air est également un volet important pour la santé publique. Nos ingénieurs et techniciens réalisent des mesures dans l'air ambiant, sur les rejets atmosphériques et sur opérateurs pour l'exposition professionnelle. Notre pôle ingénierie de l'air assure des prestations complètes pour la surveillance, l'amélioration de la qualité de l'air urbain, l'air intérieur, la surveillance de chantiers et travaux, la gestion des odeurs, les études et les travaux de ventilation/traitement d'air.

La quantité de données liées à l'environnement, l'eau, l'air, et à d'autres composantes connexes telles que des paramètres de production, devient massive et peut être difficile à gérer pour les industriels, collectivités et institutions. Ils doivent non seulement stocker ces données environnementales de manière sécurisée mais aussi être en capacité de les exploiter pour en faire des leviers d'action ou d'aide à la décision.

Antea Group déploie pour cela de nombreux services, logiciels, plateformes web, outils numériques et solutions sur mesure qui permettent la gestion des données environnementales, la gestion des données géographiques, la modélisation, le suivi environnemental en continu, la gestion et la prédiction des ressources naturelles.





## Exemples de projets 2022



## Nos activités à l'international et en outre-mer

54

Antea Group accompagne à l'international aussi bien des acteurs publics que privés.

Des équipes dédiées travaillent sur des projets d'aide au développement financés par des institutions financières telles que la Banque Mondiale et l'Agence Française de Développement, pour un meilleur accès aux services essentiels des populations locales et le développement d'infrastructures durables.

Ces projets portent notamment sur l'accès à l'eau potable et à l'assainissement, ainsi que la gestion intégrée des ressources en eau.

Pour des projets d'infrastructures comme la construction d'une ligne électrique ou d'une route, il est impératif d'identifier, d'éviter, de minimiser et en dernier recours de compenser les dommages causés aux populations et à l'environnement. Pour cela, Antea Group réalise des études d'impact environnemental et social ainsi que des études associées.

Pour la gestion des déchets, nous assistons les collectivités locales dans la conception et le déploiement de politiques de collecte, de tri, de stockage et de valorisation des déchets.

Nous réalisons nos prestations dans le respect des dernières normes environnementales et sociales internationales en vigueur, notamment les standards IFC (International Finance Coopération) de la Banque Mondiale.

Dans le secteur privé, nos experts apportent aux industriels et groupes multinationaux des solutions pour des sujets liés à leur propre RSE, dont l'eau (voir nos accréditations CDP et AWS p.25), l'hygiène, la sécurité et l'environnement.

La Direction internationale Export a obtenu en 2022 la certification ISO 9001 pour son management de la Qualité, reconnue comme la norme de référence au niveau mondial en termes de bonnes pratiques dans une démarche d'amélioration continue des prestations.

En outre-mer – Guyane, Antilles, Réunion, Nouvelle-Calédonie – nos champs d'activités sont similaires à ceux de la métropole, avec la prise en compte des contraintes ou spécificités locales.



### Projet d'assainissement des eaux usées de l'agglomération de Pristina (Kosovo)

Le réseau d'assainissement de la Régie des Eaux de Pristina est peu entretenu et ne dispose pas de système de traitement des eaux usées opérationnel. Antea Group mène sur une durée de 4 ans une assistance technique en termes de conception, passation de marchés de travaux, suivi de la construction, transfert de compétences auprès de la Régie, et assistance à l'exploitation de la future station conçue pour une population de 335 000 habitants en 2040 et un débit de 103 000 m<sup>3</sup>/jour.

Cet investissement est significatif à l'échelle du pays et doit permettre d'améliorer rapidement les conditions sanitaires et environnementales de l'agglomération de Pristina. Un autre bénéfice important attendu porte sur l'amélioration de la qualité des eaux de la rivière Sitnica qui appartient au système hydrographique du Danube.

### Renforcement des capacités de stockage et de valorisation des déchets à Saint-Pierre de La Réunion

Le Syndicat Mixte ILEVA, qui traite la moitié des déchets ménagers de l'île de la Réunion, assure ses capacités de stockage sur le Centre de Traitement et de Valorisation des Déchets (CTVD) de la Rivière Saint-Etienne en lien avec le fonctionnement de l'usine « RunEVA ». Cet outil multifilière permettra un prétraitement de tous les déchets ménagers avant stockage des déchets dits ultimes. L'objectif est de réduire ainsi de plus de 80 % la part des déchets stockés sur le CTVD : 45 000 tonnes par an au lieu de 240 000 tonnes.

Antea Group réalise la maîtrise d'œuvre complète de l'aménagement d'une zone de stockage T7, la zone T6 étant quasiment saturée, et accompagne également ILEVA sur la passation des marchés d'exploitation du site.



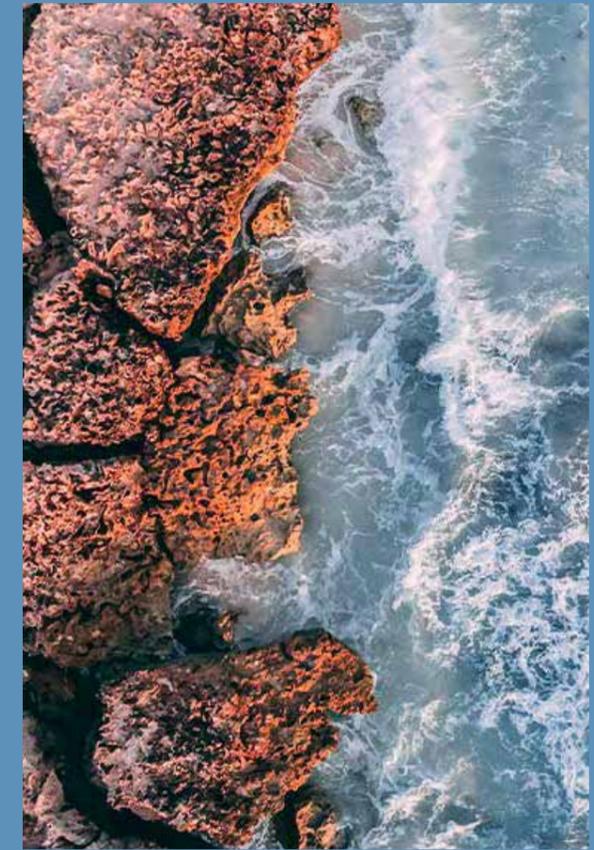
## Recherche & Développement - Innovation

L'excellence technique et l'innovation sont profondément inscrites au cœur de la stratégie de développement d'Antea Group. La Direction Recherche & Développement - Innovation oriente ses activités sur des problématiques environnementales complexes, et propose des solutions toujours plus durables, optimisées et sécurisées. Une attention particulière est portée aux projets qui

touchent l'ensemble de la chaîne de valeur de la donnée environnementale, incluant l'acquisition et la gestion de la donnée (data management), la création de systèmes d'information dédiés, la valorisation des données, notamment à l'aide de modèles prédictifs innovants. Ci-contre deux exemples de projets sur lesquels nos équipes R&D-I ont été mobilisées en 2022.



## Exemples de projets 2022

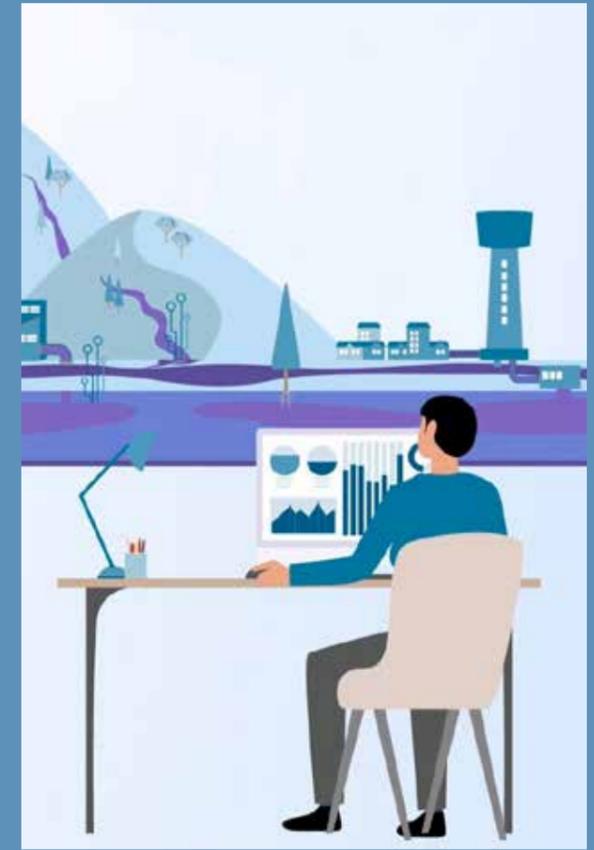


### Comment améliorer les systèmes d'alerte de submersion côtière ?

L'intelligence artificielle permet aujourd'hui de modéliser avec précision les phénomènes de submersion côtière liés à des événements océaniques et climatiques extrêmes. Cependant, les temps de calcul sont trop longs pour une utilisation « en temps réel » de ces modèles dans des systèmes de prédiction et d'alerte.

En collaboration avec le BRGM et l'Université de Toulouse Paul Sabatier, Antea Group a mis en place un outil prédictif plus performant d'alerte précoce : le démonstrateur RISCOPE-D. Il est capable d'identifier rapidement les risques pour les biens et les personnes, ainsi que les meilleurs scénarios d'évacuation et/ou de protection. Il est adapté aux besoins des non spécialistes en modélisation : collectivités, services de l'Etat, gestionnaires de crise...

Le modèle a été développé pour le site de Gâvres (Morbihan), situé sur une presqu'île régulièrement exposée au débordement des vagues. Le démonstrateur a montré la possibilité de passer de 50 heures à 2 minutes de calcul pour prédire le risque sur des cibles directes : mairie, gymnase, route d'évacuation...



### Changement climatique et prédiction du débit des sources d'eau grâce à l'intelligence artificielle

Du fait du changement climatique, de plus en plus de clients industriels nécessitant de l'eau dans leur processus se confrontent au risque pour leur production de déficit en eau en période de basses eaux ou sécheresse. Pour prédire les débits de source et anticiper les déficits en eau, les données historiques disponibles sont souvent insuffisantes, ou n'intègrent pas d'événements extrêmes. Les hydrogéologues et data scientists d'Antea Group ont développé une approche mixant modélisation classique et méthode statistique prédictive basée sur l'intelligence artificielle, qui permet d'enrichir les données réelles avec des données simulées de conditions extrêmement humides ou sèches. Grâce à l'intégration de ce « méta-modèle » ou « jumeau numérique » dans une application type API, le client est informé en temps réel de l'évolution des conditions de risques pour les jours ou mois suivants et peut envisager une adaptation planifiée de sa production. Ces types de modèle et d'approche peuvent être appliqués à une large gamme de projets, comme par exemple l'évolution qualitative d'une alimentation en eau ou la gestion de seuils pour le risque d'inondation.



# Table de correspondance ODD et activités Antea Group



Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge. Promouvoir la santé mentale et le bien-être. Diminuer l'accidentologie sur les routes. Réduire les décès et maladies dus à des substances chimiques dangereuses et à la pollution de l'air, de l'eau et du sol.

- P19/24 - Cohésion, santé et bien-être au travail - Sécurité**
- P48 - Ingénierie et conseil pour la performance environnementale des projets et la maîtrise des risques**
- P52 - Mesures et gestion des données environnementales**



Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles. Adopter des politiques en faveur de la promotion de l'égalité des sexes.

- P16 - Diversité et non-discrimination**



Garantir l'accès de tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable. Faire en sorte que les ressources en eau soient utilisées beaucoup plus efficacement dans tous les secteurs. Assurer la gestion intégrée des ressources en eau. Assurer l'accès à l'eau potable à un coût abordable, et l'accès de tous à des services d'assainissement. Améliorer la qualité de l'eau en réduisant la pollution, en diminuant de moitié la proportion d'eaux usées non traitées.

- P46 - Ingénierie et conseil pour une gestion durable de l'eau**
- P52 - Mesures et gestion des données environnementales**
- P54 - Nos activités à l'international et en outre-mer**
- P56 - Recherche & Développement - Innovation**



Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable. Accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial. Fournir des services énergétiques modernes et durables à tous les habitants des pays en développement.

- P46 - Ingénierie et conseil pour une gestion durable de l'eau**
- P50 - Ingénierie et management de projets d'infrastructures**



Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous. Promouvoir la sécurité sur le lieu de travail.

- P24 - Sécurité**



Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation. Adapter les industries afin de les rendre durables, par une utilisation plus rationnelle des ressources et un recours accru aux technologies et procédés industriels propres et respectueux de l'environnement. Renforcer la recherche scientifique, encourager l'innovation, augmenter les dépenses publiques et privées consacrées à la recherche-développement.

- P48 - Ingénierie et conseil pour la performance environnementale des projets et la maîtrise des risques**
- P52 - Mesures et gestion des données environnementales**
- P56 - Recherche & Développement - Innovation**



Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables. Réduire nettement le nombre de personnes victimes de catastrophes, y compris celles qui sont liées à l'eau. Réduire l'impact environnemental négatif des villes par habitant, accorder une attention particulière à la qualité de l'air et à la gestion des déchets. Protéger et préserver le patrimoine culturel et naturel mondial.

- P50 - Ingénierie et management de projets d'infrastructures**
- P54 - Nos activités à l'international et en outre-mer**



Établir des modes de consommation et de production durables. Parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles. Parvenir à une gestion écologiquement rationnelle des produits chimiques et de tous les déchets, et réduire nettement leur déversement dans l'air, l'eau et le sol. Réduire nettement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation. Promouvoir des pratiques durables dans le cadre de la passation des marchés publics. Faire en sorte que toutes les personnes, partout dans le monde, aient les informations nécessaires au développement durable. Aider les pays en développement à s'orienter vers des modes de consommation et de production plus durables.

- P28 - Nos engagements environnementaux dans le fonctionnement d'entreprise**
- P48 - Ingénierie et conseil pour la performance environnementale des projets et la maîtrise des risques**
- P50 - Ingénierie et management de projets d'infrastructures**
- P56 - Recherche & Développement - Innovation**



Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions. Améliorer l'éducation, la sensibilisation en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques. Renforcer la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat.

- P28 - Nos engagements environnementaux dans le fonctionnement d'entreprise**
- P46 - Ingénierie et conseil pour une gestion durable de l'eau**
- P50 - Ingénierie et management de projets d'infrastructures**
- P54 - Nos activités à l'international et en outre-mer**
- P56 - Recherche & Développement - Innovation**



Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des terres et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité. Garantir la préservation, la restauration et l'exploitation durable des écosystèmes terrestres et des écosystèmes d'eau douce et des services connexes. Intégrer la protection des écosystèmes et de la biodiversité dans la planification nationale, dans les mécanismes de développement.

- P46 - Ingénierie et conseil pour une gestion durable de l'eau**
- P48 - Ingénierie et conseil pour la performance environnementale des projets et la maîtrise des risques**
- P52 - Mesures et gestion des données environnementales**
- P54 - Nos activités à l'international et en outre-mer**



Réduire nettement la corruption et la pratique des pots-de-vin sous toutes leurs formes.

- P8 - Droits de l'Homme et éthique**



Création agence-waow.com - Crédits photo : Antea Group - AdobeStock - Getty Images

**Antea Group France**

ZAC du Moulin  
803 Boulevard Duhamel du Monceau  
CS 30602 - 45166 OLIVET Cedex  
Tél. : + 33 (0)2 38 23 23 00  
[contact@anteagroup.fr](mailto:contact@anteagroup.fr)

[www.anteagroup.fr](http://www.anteagroup.fr)

